

# 心理健康风险筛查™ 人才测评报告

## 心理风险等级

根据XXX在七个测试维度的得分情况，我们可以对其在招聘录用后可能存在的心理健康风险作出全面的判断。

XXX的心理健康风险等级为**低风险**。综合来看，XXX在未来工作过程中出现心理健康风险的可能性较低。

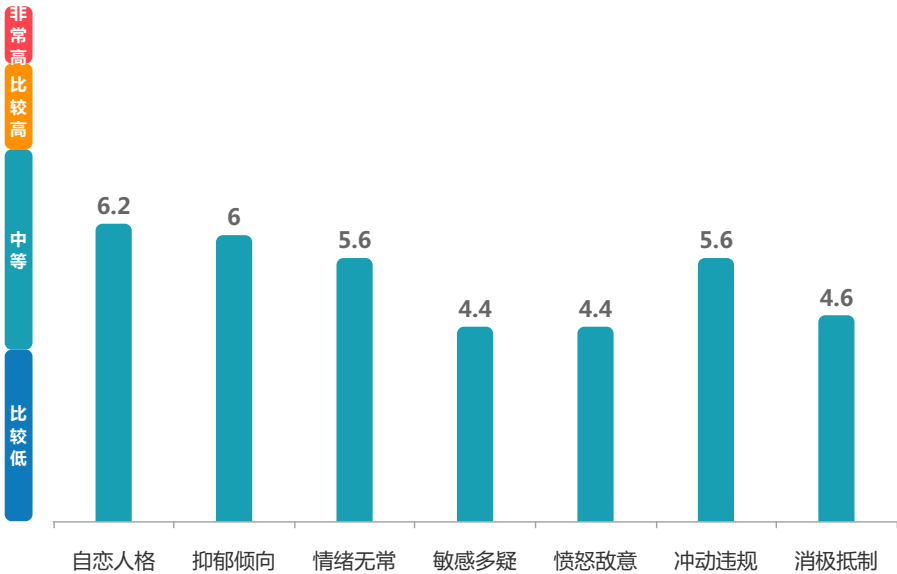
风险等级

低风险

有风险

高风险

## 维度得分



## 17个小维度得分

<div>自恋人格</div> <div>过度自信</div> <div>自命不凡</div>	<div>抑郁倾向</div> <div>脆弱自卑</div> <div>负面消极</div>	<div>情绪无常</div> <div>性情多变</div> <div>忽冷忽热</div> <div>迷茫倦怠</div>
<div>敏感多疑</div> <div>人性本恶</div> <div>缺乏信任</div> <div>容易记仇</div>	<div>冲动违规</div> <div>行事冲动</div> <div>冒险违规</div> <div>不择手段</div>	<div>愤怒敌意</div> <div>愤怒失控</div> <div>愤世嫉俗</div>
<div>消极抵制</div> <div>感到不公</div> <div>阳奉阴违</div>		

比较低 中等 比较高 非常高

详细结果

维度一：自恋人格

6.2

对自我价值过分夸大、内心的脆弱、自我中心、缺乏共情

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
过度自信	过高地估计自己的能力和价值，相信自己做的每件事都能成功。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
自命不凡	相信自己拥有过人的天赋，相信自己会有不俗的成就，但态度傲慢、争强好胜。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

行为表现

- **对自己有比较现实的认知。**为人自信，但对自己的天赋与能力有更现实的认知，不会过于夸大。
- **能够兼顾考虑自己和他人的需求。**在团队中可以同时考虑自己和他人的立场，能够换位思考，可以接受别人的不同想法或批评意见，愿意听取他人的意见。

维度二：抑郁倾向

6

持续情绪低落、兴趣减退、精力精力、自罪自责

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
脆弱自卑	在压力下常会有无助感，缺乏自信心，认为自己无法驾驭周围的环境。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
负面消极	在工作中常常无法保持积极正向的情绪，一旦出现问题容易自责，产生沮丧与消极心理。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

行为表现

- **具有一定的心理承受力。**有一定的自尊心，对自己有基本的接纳，在压力下不会轻易放弃，有基本的自我价值感。
- **情绪状态能基本保持正向平和。**在工作中基本能够保持积极正向的情绪，在出现问题时不太会陷入自责和沮丧心理中。

维度三：情绪无常

5.6

情绪、人际关系与自我认知的不稳定性与行事冲动性

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
性情多变	喜怒无常，容易生气、沮丧，甚至情绪失控，有时会对人比较苛刻。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
忽冷忽热	极不稳定的 interpersonal 关系模式，一开始对人充满激情，但很容易感到失望、沮丧和失去兴趣。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
迷茫倦怠	情绪低落，缺乏稳定的自我认同感，缺乏明确的目标与方向。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

行为表现

- **较少情绪化，不易动怒。** 工作中情绪比较稳定，较少情绪化，在压力状况下不会太激动或情绪化。
- **能够与他人保持相对稳定的人际交往关系。** 在工作中，能够保持相对稳定的工作关系，而不会发生剧烈的变化。
- **基本能够接受、认可自我现状。** 有较为清晰的自我定位，对未来发展有一定的方向感，可以接受自己的生活、工作与人际关系现状。

维度四：敏感多疑

4.4

过分警觉、多疑、心胸狭隘、好嫉妒、固执

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
人性本恶	对他人的意图有敏锐的洞察力，认为人性本恶，容易产生消极情绪、爱争论。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
缺乏信任	对他人缺乏信任，对不公平对待的迹象相当警觉敏感，甚至显得有些过分多疑。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
容易记仇	容易记仇，不肯原谅别人的错误，显得冷漠无情、爱找茬。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

行为表现

- **相信人性本善。** 在合作中能够相信别人的善意，容易听进意见。
- **愿意相信他人。** 在人际交往中，愿意相信别人，能够接受批评和建议，愿意与别人合作。
- **能够原谅别人。** 能够原谅别人的侮辱、伤害、轻视等，不太容易记仇。

维度五：冲动违规

5.6

漠视规则、行事冲动、不负责任、侵犯他人利益而毫无悔意

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
行事冲动	做事没有条理、浮躁、往往不能长远地考虑自己行为的后果。				
冒险违规	倾向于冒险和挑战极限，会故意触犯或打破繁文缛节，不关心风险。				
不择手段	善于操纵利用别人，而没有丝毫愧疚之心。				

行为表现

- **行事不会太过冲动。**做事通常会三思而后行，谨慎思考。
- **有一定的规则意识。**有规范意识，能够遵守组织制度，不会轻易去挑战现有秩序和权威。
- **通常较为诚实。**与人交往中，能够基本做到诚实可信，显得可靠且自律。

维度六：愤怒敌意

4.4

对他人不信任，脾气急躁易怒、缺乏耐心、更容易出现外显侵犯行为

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
愤怒失控	容易感到满腹怒气，很容易生气，且容易失去控制，有报复心，选择将怒火发泄出来。				
愤世嫉俗	认为人的本性都是自私、不诚实、背信弃义的，因此，对他人最好保持警惕，以防被人占便宜。				

行为表现

- **不轻易情绪失控。**不太会情绪化，对他人有一定耐心，不会轻易急躁，也没有太强的报复心理。
- **对周围人员有基本的信任感。**不太倾向于从人性本恶的视角看待他人，对周围人员有基本的信任感。

维度七：消极抵制



内心充满负面消极情绪、以隐蔽的方式发泄不满

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
感到不公	对外在环境抱怨，常常觉得自己没有得到足够的重视和赞赏。				
阳奉阴违	表面上非常合作、顺从，但私下恼怒不满，有些情绪化，容易心烦意乱。				

行为表现

- 心态平和，感到环境公平。在合作中有较为积极的态度，乐观开朗。
- 具有主动合作意识。稳定、合作性高、宽容，会自在地表达感情和意见。

# 测验结果概览与测试有效性

## 测验结果概览表

维度	得分	得分高低	子维度	得分	得分高低
自恋人格	6.2	中等	过度自信	5	中等
			自命不凡	7	中等
抑郁倾向	6	中等	脆弱自卑	6	中等
			负面消极	6	中等
情绪无常	5.6	中等	性情多变	5	中等
			忽冷忽热	6	中等
			迷茫倦怠	6	中等
敏感多疑	4.4	中等	人性本恶	4	中等
			缺乏信任	5	中等
			容易记仇	4	中等
冲动违规	5.6	中等	行事冲动	6	中等
			冒险违规	6	中等
			不择手段	5	中等
愤怒敌意	4.4	中等	愤怒失控	4	中等
			愤世嫉俗	5	中等
消极抵制	4.6	中等	感到不公	7	中等
			阳奉阴违	3	比较低

答题过程数据

正常

异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	-	100%	正常
作答时间	不低于3分钟	无测试时间	正常
作答掩饰性	-	作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。	正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。