

# 工作情商测试V3.1™

## 详细版报告

XXX

测试账号：GQ730782

测试时间：2019年06月04日

测试项目：瓮福紫金工作情商项目试测



情商测试模型

情商（EQ）是日常工作和生活中经常使用的术语，从专业领域来讲，它包括准确地评价自己和他人的情绪，恰当地表达情绪，以及适应性地调控和管理情绪的能力和技巧。工作情商测验全方位测量候选人在工作环境下的情商高低水平。从而为企业在工作能力和情绪智力之间的平衡提出可供参考的依据。结合工作场景中所需要的情商，共测量如下五个大维度：



工作情商测试V3.1（WEQ-i）是结合全球最获广泛采用的Baron 情商模型（全世界公认的最佳情商测试模型之一），并根据中国员工特征进行多次修订，信度和效度得到充分验证，全部量表信度在.80以上，平均预测效度达.40以上。

报告内容

总体情商得分

情商五大维度得分

自我认可

自信表达

人际关系

压力管理

理性决策

主要优势与不足

答题数据与有效性

02

03-05

03

03

04

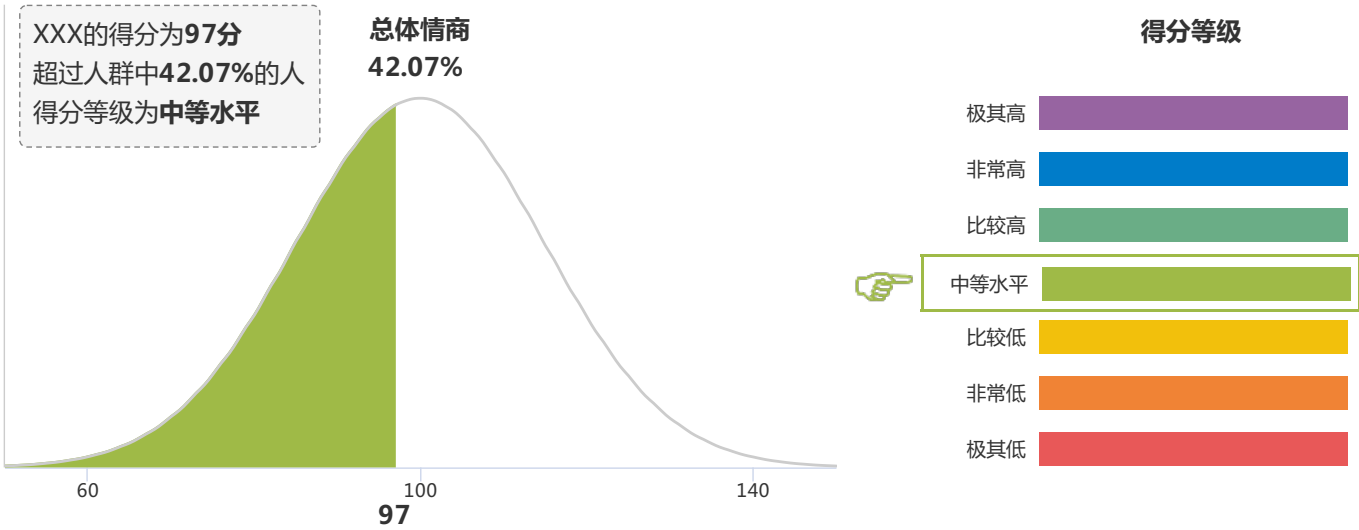
04

05

06

07

# 总体情商得分



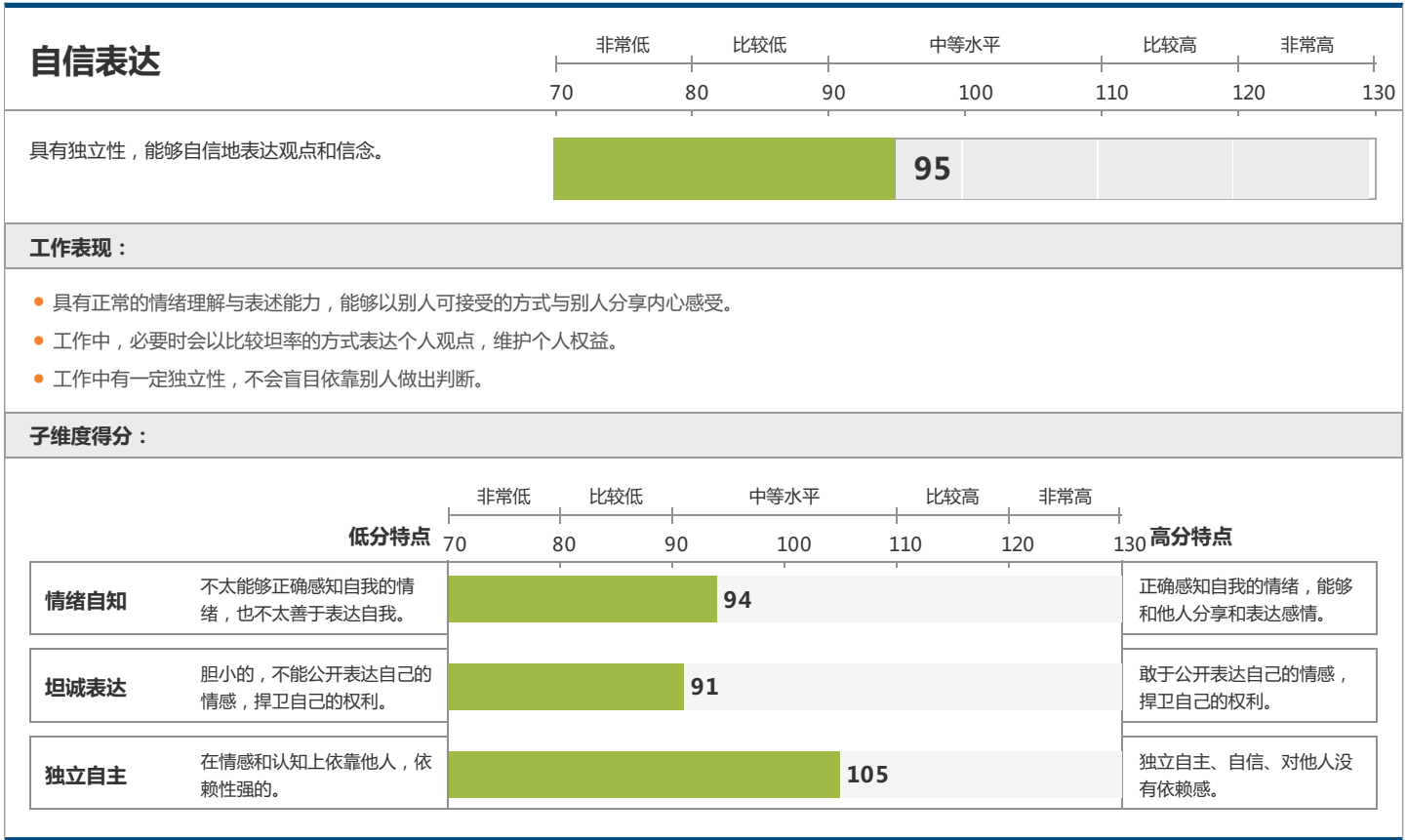
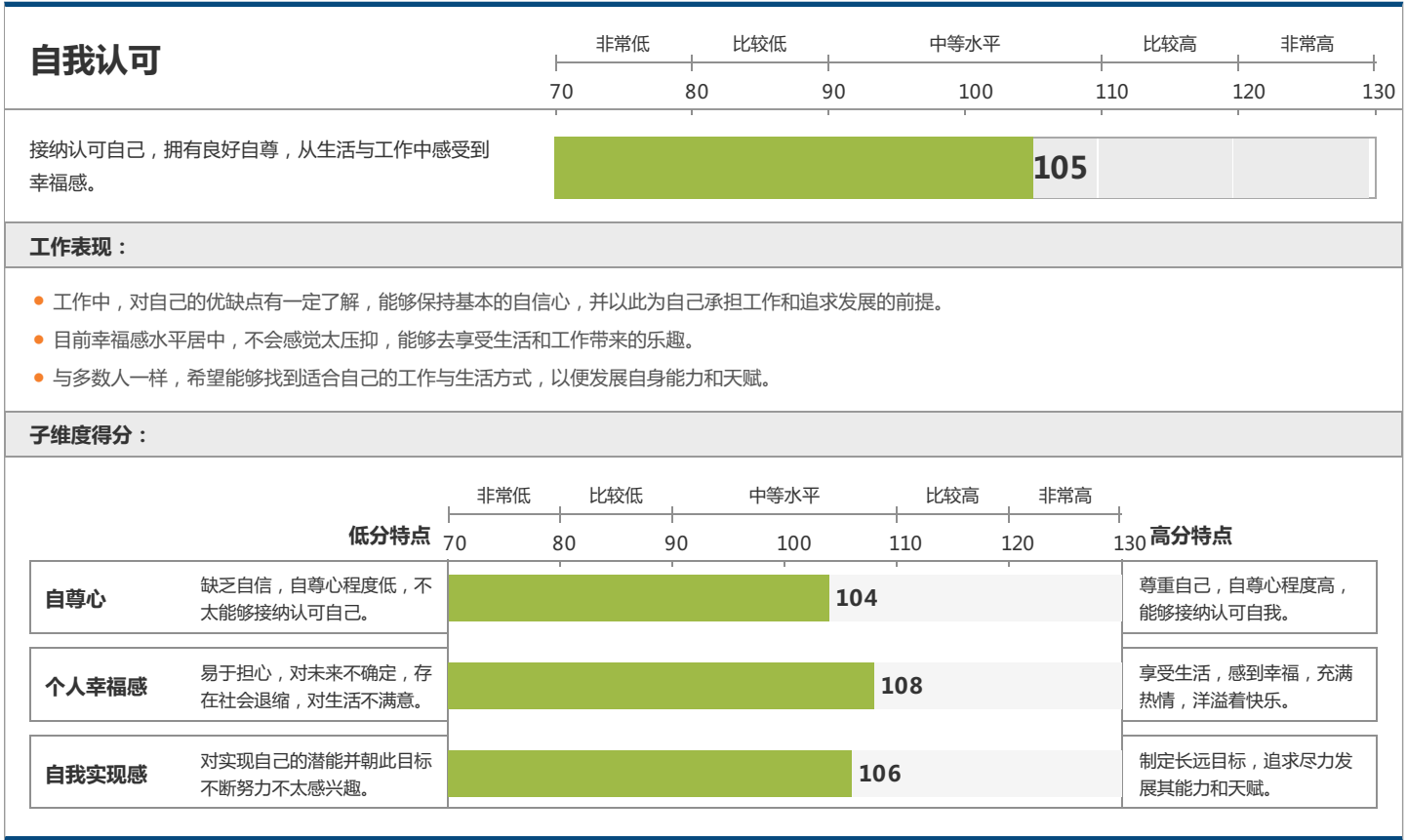
- 1、情商平均分为100分，分数越高于100分，表明情商越高；
- 2、情商分数在人群中的得分呈正态分布，也就是说情商特别高和特别低的人在人群中的比例都很低，大多数人的情商水平都集中在中间。各分数段在人群中的比例如下表所示：

| 得分等级 | 得分范围    | 人群比例                             |
|------|---------|----------------------------------|
| 极其高  | 130分及以上 | 只有2.28%会达到这个等级，或者说超过人群中97.72%的人。 |
| 非常高  | 120-129 | 有6.46%的人可以达到这个等级。                |
| 比较高  | 110-119 | 有15%的人情商处在这个等级。                  |
| 中等水平 | 90-109  | 有50%的人情商处在这个水平。                  |
| 比较低  | 80-89   | 有15%的人情商处在这个等级。                  |
| 非常低  | 70-79   | 有6.46%的人处于这个等级。                  |
| 极其低  | 低于70    | 只有2.28%会处于这个等级，或者说低于人群中97.72%的人。 |

## 情商得分

XXX的总情商为97，得分等级为平均水平

# 情商五大维度得分

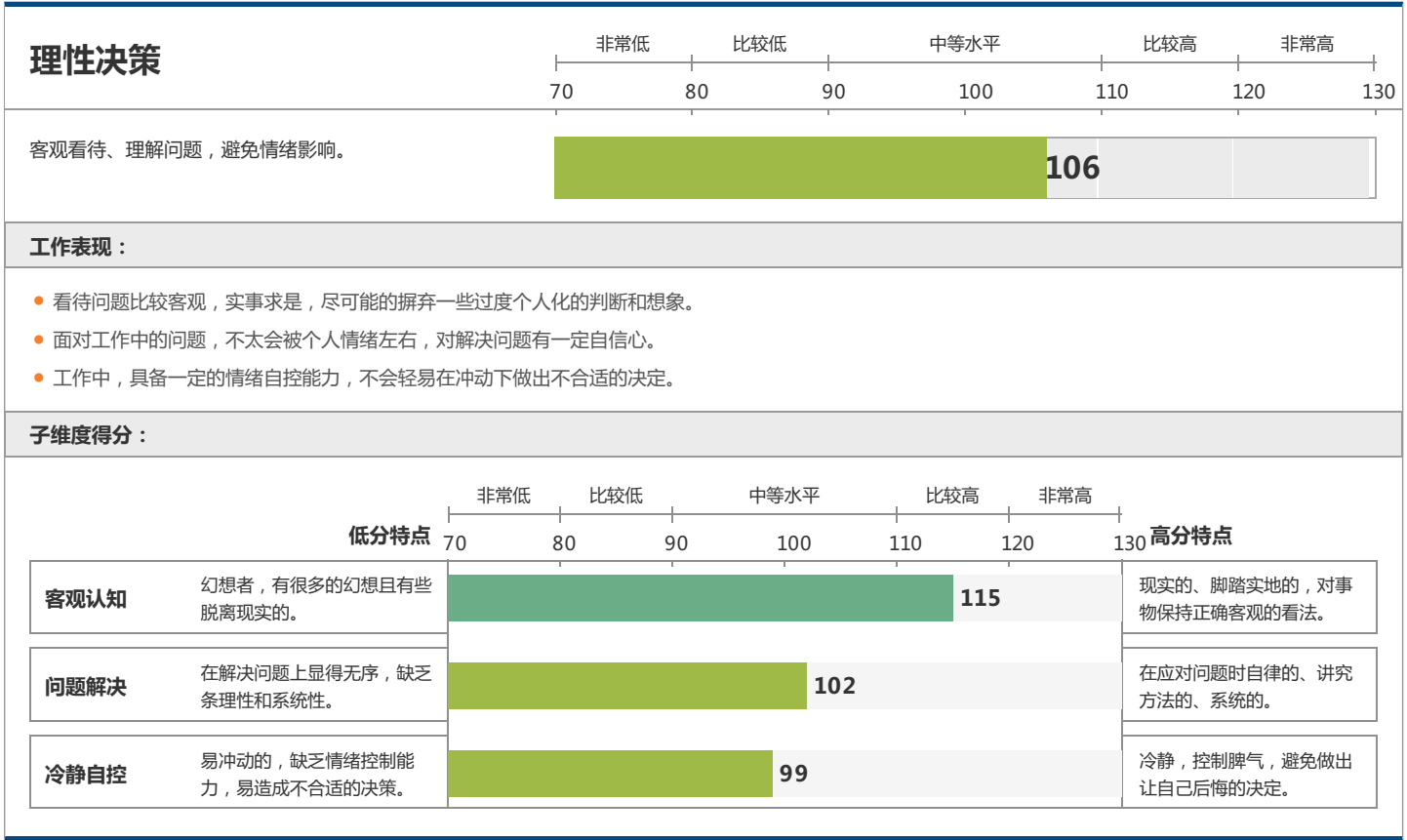


# 情商五大维度得分（续）

|  |                          |  |    |     |     |      |     |                        |      |     |  |
|--|--------------------------|--|----|-----|-----|------|-----|------------------------|------|-----|--|
| 人际关系   |                          | 非常低  |    | 比较低 |     | 中等水平 |     | 比较高                    |      | 非常高 |  |
|  |                          | 70   | 80 | 90  | 100 | 110  | 120 | 130                    |      |     |  |
| 可靠、有责任心，与他人建立友好的关系。  |                          | <div><div></div><div>90</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>  |    |     |     |      |     |                        |      |     |  |
| 工作表现：  |                          |  |    |     |     |      |     |                        |      |     |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>工作中有一定的换位思考意识，必要时能够站在别人的立场上考虑问题。</li><li>在工作中，展现出合作与奉献精神，关注个人行为对他人和所在组织的影响，是一个具有责任心、可靠的合作伙伴。</li><li>工作中，需要时可以正常与他人交往，从而有助于工作开展。</li></ul> |                          |  |    |     |     |      |     |                        |      |     |  |
| 子维度得分：   |                          |  |    |     |     |      |     |                        |      |     |  |
|  |                          | 非常低  |    | 比较低 |     | 中等水平 |     | 比较高                    |      | 非常高 |  |
| 低分特点   |                          | 70   | 80 | 90  | 100 | 110  | 120 | 130                    | 高分特点 |     |  |
| 同理心  | 对于他人感情的理解能力较差，缺乏同理心的。    | <div><div></div><div>102</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |    |     |     |      |     | 对人们的感受敏感，理解并感知人们的情感。   |      |     |  |
| 社会责任感  | 社会责任感偏低，不愿意帮助他人，不太遵守社会规范 | <div><div></div><div>112</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |    |     |     |      |     | 有社会责任感，愿意帮助他人，有很高的道德标准 |      |     |  |
| 与人交往   | 在人际关系上存在困难，关系不能持久或者不够深入。 | <div><div></div><div>107</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |    |     |     |      |     | 具有良好的人际交往与团队融入能力。      |      |     |  |

|  |                         |  |    |     |     |      |     |                          |      |     |  |
|--|-------------------------|--|----|-----|-----|------|-----|--------------------------|------|-----|--|
| 压力管理   |                         | 非常低  |    | 比较低 |     | 中等水平 |     | 比较高                      |      | 非常高 |  |
|  |                         | 70   | 80 | 90  | 100 | 110  | 120 | 130                      |      |     |  |
| 良好地应对压力、保持平静、很好地适应新的环境。  |                         | <div><div></div><div>90</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>  |    |     |     |      |     |                          |      |     |  |
| 工作表现：  |                         |  |    |     |     |      |     |                          |      |     |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>抗压能力较强，在压力情景下，比较平静、自信,坚信自己能够应对困难情境。</li><li>与多数人一样，在必要时，可以一定程度上调整个人行为以适应变化和新的环境要求。</li><li>像多数人一样，对困难不会过于悲观，能够以相对客观、冷静的态度看待事物及其发展趋势。</li></ul> |                         |  |    |     |     |      |     |                          |      |     |  |
| 子维度得分：   |                         |  |    |     |     |      |     |                          |      |     |  |
|  |                         | 非常低  |    | 比较低 |     | 中等水平 |     | 比较高                      |      | 非常高 |  |
| 低分特点   |                         | 70   | 80 | 90  | 100 | 110  | 120 | 130                      | 高分特点 |     |  |
| 压力承受   | 高焦虑感的，在压力情境面前被无助和绝望感打倒。 | <div><div></div><div>113</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |    |     |     |      |     | 积极回应压力，找出合适的方法以解决压力情境。   |      |     |  |
| 灵活适应   | 在变化和不可知的情境下，不能很快地学会适应。  | <div><div></div><div>95</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>  |    |     |     |      |     | 能快速适应陌生和变化的环境，并能做出必要的调整。 |      |     |  |
| 乐观积极   | 个性悲观，时常处于抑郁的状态，易放弃的。    | <div><div></div><div>106</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |    |     |     |      |     | 态度乐观的，压力下充满希望而且不轻易放弃希望。  |      |     |  |

# 情商五大维度得分（续）



## 主要优势与不足

### 优点

- 在工作中，具有较强的责任心与合作精神。
- 具有良好的承压能力，在压力情境中可以保持沉着、冷静，具有一定的自控能力。
- 面对问题基本能保持客观的视角，实事求是，接受当下情境，具有较清晰现实的认知和思维过程。

### 缺点

- 在情商测试范围内无明显短板。

答题过程数据

正常异常

| 作答指标  | 指标得分情况                         |        |    |
|-------|--------------------------------|--------|----|
| 作答完整性 | 100%                           |        |    |
| 作答时间  | 作答时间                           | 13分43秒 | 正常 |
|       | 参考时间                           | 不低于8分钟 |    |
| 答案分布  | A                              | 29%    | 正常 |
|       | B                              | 8%     |    |
|       | C                              | 17%    |    |
|       | D                              | 30%    |    |
|       | E                              | 17%    |    |
| 作答一致性 | 测试者前后回答一致，答题正常                 |        | 正常 |
| 作答掩饰性 | 作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。 |        | 正常 |

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。

如果您对本测试感兴趣，请联系我们：  
公司网站：www.talentmap.cn  
电话：李先生 15313668288  
邮箱：liyuan@talentmap.cn