

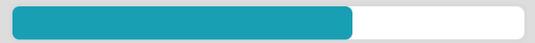


大五维度得分



心理素质 (Neuroticism)

7



从容不迫

在重要场合和关键事件发生之前，从容镇定，不会感到忧虑担心的

7



承受挫折

反映了一个人在遭遇挫折情景下，调动资源从而帮助自己实现良好适应，尽快走出困境的能力

7



社交自信

在人群中落落大方的，从容自然，不担心别人的看法

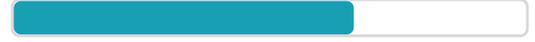
5



自我尊重

反映了一个人的自尊心水平，表明了一个人对自我的接纳，对自我价值的认可

7



抗拒压力

具有较强的抗压力能力，遇事不乱的，保持冷静

7



外向开朗 (Extraversion)

3



热情友好

此维度和人际亲密问题最相关。热情的人富有感情、友好，真心地喜欢他人，很容易和别人形成亲密的关系

3



合群共处

偏爱他人的陪伴。合群的人喜欢他人的陪同，人越多他就越开心

3



灵活应变

在人际交往中灵活性强的，根据交往对象与场合的不同调整自己的行为

2



主导掌控

喜欢在人群中处于支配地位，指挥别人，影响别人的行为。支配的、有说服力的自信的、果断的

3



积极乐观

表示体验积极情绪的倾向。高分人员属于乐观主义者，习惯从积极的角度看待问题

5



人际敏感

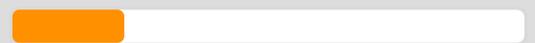
反映了是否对他人感受与想法足够敏感。高分者往往能够明白别人的言外之意

4



突破创新 (Originality)

3



求知尝新

反映了个体的求知欲与好奇心。高分者好奇心强，有求知欲，喜欢尝试新的事物，有学习和创新意识

1



成就驱动

有较高的抱负水平，并努力工作以实现他们的目标

4



自我效能

表示认为自己是有能力的、明智的、深谋远虑的、高效的感觉

5





胜任素质表现

依据国内外相关研究与我们的数据分析结果，根据参测者大五的得分，本报告计算了基础工作岗位最经常涉及的十二项工作胜任素质，它们对不同岗位工作绩效有不同的影响：

