

天赋优势探索™

校园版报告

XXX

测试账号：NW0510105

测试时间：2023年10月28日

测试项目：天赋优势探索试测



前言

无论您是仍然在校园学习，还是马上面临求职就业，本报告都希望帮助您发现自己的天赋、适合的做事方式和应该弥补的短板，明晰未来职业方向、做好职业规划。

1、**了解自己的独特性格类型。**世界上没有两个人的性格是完全一样的，我们都有一些与众不同的喜好和做事方式，找到您独特的性格是获得职业满足感与成功的重要因素之一。

2、**打造自己的职场竞争力。**每一种性格都会给您带来独特的优势，成为最好的自己，您一样可以光芒万丈！明确自己的优势可以让您在未来的工作中扬长避短，从而不断打造自己的职场竞争力。

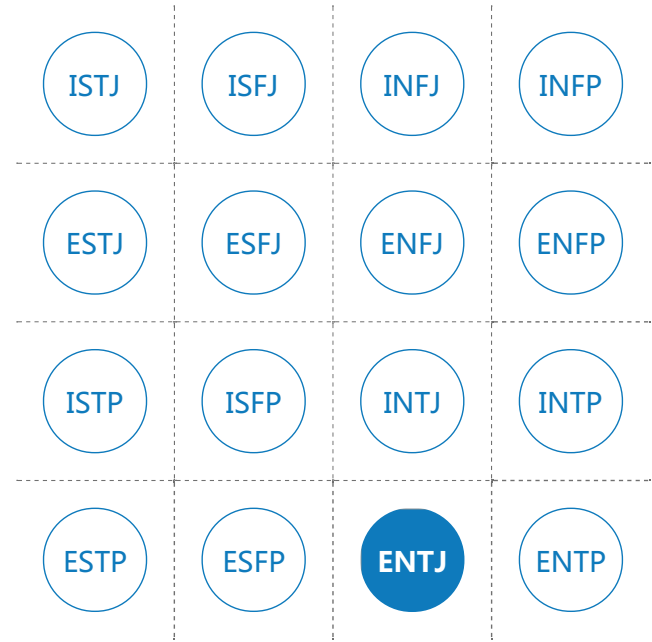
3、**识别自己的待发展区域。**即使最终可以找到自己满意的做事方式，在喜欢的活动之外，您也一定会遇到挑战及不喜欢的活动。在发现并使用自然的做事方式之外，对于自己原本不喜欢的方面，您也需要多加学习，多加锻炼。这种自我发展会促使您不断寻找到自己的非舒适区域，从而不断改善您的做事效率。

4、**改善与他人的 interpersonal 关系。**作为自我了解的一个副产品，您也会意识到很多人际交往中的冲突只不过是大家思考和处理问题方式的差异，一旦认识并理解了这一点，您就会对别人更加包容，从而改进与他人之间的人际关系。

报告内容

您的性格类型	1
为什么您被称为指挥官？	2
您的自然做事风格	2
您的天赋优势	3
适合的工作环境 with 职业推荐	5
短板修炼	6
您的偏好程度	10
答题过程数据	13

您的性格类型



指挥官 一切尽在掌握之中

- ▶ 善于决策，做事果断
- ▶ 坚毅理性，不感情用事
- ▶ 充满工作热情和灵感，富有创造性
- ▶ 外向、热情、富感染力
- ▶ 坦率直接、一语中的
- ▶ 富有条理计划性

性格的差异与生俱来，无所谓好坏。按照我们面对周围世界时能量投射、接收信息、决策方式、行动方式，可以将我们的性格按照四组来进行划分。在每一组中，您都会更倾向于其中一种，就像左右手一样，虽然必要时您都可以使用，但是您会天生更偏好某一种倾向。

您在四个性格维度上的相对偏好情况如下，依据于此会得出四个字母的组合，从而形成您独特的性格类型：

您的性格偏好



为什么您被称为指挥官？

您支配性极强，不论是男女老少，不管是在所在的圈子里、家庭中还是在学习上，通常都掌握着话语权，特别喜欢掌控全局。对外界现实变化敏感，坚毅理性，不喜欢感情用事；具有战略思维，善于找到控制局面的核心，从而快速做出决策；擅长制定有效的计划，并严格落实，直到达成目标。所有这些因素结合在一起，使您具备了天生的指挥官天赋，属于天然的领导者。

您的自然做事风格

在做事的过程中，您喜欢处理具有挑战性、复杂的任务，享受按时完成目标带来的成就感。无论是在个人任务还是在团队中，您都有很强的独立性，希望能够掌控自己的任务内容，不喜欢受人管辖。如果要是让别人安排任务的话，那么您的团队领导者必须具备极强的能力，才能赢得您的尊重。

您喜欢主导掌控一切，做事富有决断力和效率。完美主义情节使您对于能力稍逊的人或浪费时间、精力的行为往往感到难以忍受。您认为任何事情都是可以改善的，为了实现这个目标，会不断去寻找、削减或改进任务中低效或者浪费资源的流程和系统。因此，您喜欢成为主导者，指导和分配他人做事情。

由于您强于分析、组织和解决问题，因此您往往对团队有很大的贡献。在团队中，您凡事以任务目标为重，对于您来说，完成任务才是团队存在的最终目标，而团队合作只是完成任务的手段。因此，在团队中，您关注推动事情的进展，经常会带头采取必要的行动。

您具有很好的沟通能力，沟通中往往以事务为重，而不是以人为本。您更喜欢花时间控制和指挥团队而不是激励他人。因此，您的沟通方式清楚、明确而直接，并不畏于做出艰难的决定，并且坚定地支持这个决定。对于您来说，得到他人的尊重比被人喜欢更重要。

在任务中，您非常喜欢做出长远规划，往往是一个变化发动者。您热衷于从宏观角度出发，对现有的事物做出评估，并努力通过改变旧方法并建立新方法进行完善，从而提升工作效率。一旦成为领导者，您会为长期变化设定一个愿景，然后投入努力将愿景变成现实。

您的天赋优势

就像每个人都有独一无二的指纹一般，每一种性格类型都有自己与生俱来的天赋优势，都有异于常人的才能。作为一个指挥官，您有其他性格类型所不具有的特别天赋。人性自带把自己看扁的基因。希望每一位都谨记自己的天赋，然后充分地扬长避短，不要辜负造物主的一番美意。

😊 感染力

您充满热情和能量，这种精气神很容易感染周围的人。而且很多时候还是无声的，比如走路的姿势、眼神等举手投足都能感染别人，也有人称之为气场。

🧠 独立思维

您坚毅独立，对来自别人的批评和打击不太敏感，一旦认定的事情，不会因为别人的反对而轻易放弃。对您来说，时间有限，您不愿意浪费它为别人而活，更愿意追随自己的内心。

⚖️ 公正公平，遵守原则

不论在生活中还是学习中，您通常将原则放在第一，有很多人愿意跟您做朋友，有很多人愿意推选您做队长。遵守游戏规则的人是一个稀缺品，也是成为领导的必备条件之一。

🗨️ 一语中的的表达能力

您很理性，说话直接而高效。一方面，您通常不懂或者您懂但不想拐弯抹角，也没时间做取悦别人的事；另一方面，您说话直指核心，一针见血，不喜欢多说半句多余的话，也很讨厌说话啰嗦的人。

💡 想象力与趋势预测能力

擅长抽象思维，想象力丰富，使得您擅长寻找事物之间、人与人之间、过去和未来之间的联系和可能性，善于预测趋势。

🧠 战略思维能力

您特别擅长战略性的思考：开始做任何事情前，您习惯性预测各种发展的可能性，然后通过外向思维的协助，从而制定具有前瞻性的规划。

📖 学习能力

您的抽象思维，以及思维天赋带给您的逻辑分析能力，帮助您快速理解各种复杂的概念和理论知识。

☑ 目标达成能力

您擅长制定计划，而且您的计划充满条理性，更要命的是能长期保持注意力，会严格、心无旁骛地执行直到实现目标。

🏆 追求完美，永不知足

这个点可以概括为野心或成就欲，因为它是您不断超越的核心驱动力，很多人就缺这个要点。同时，您自我要求高，敢于对自己下狠手，比如头悬梁且锥刺股的人大多是您这种类型。

每个人都自己的独特天赋，但天赋并不能直接帮您飞上天，而是让您的勤奋得到更多一点的奖赏。您觉得自己表现出以上天赋了吗？也许您目前的指挥官天赋并不明显，因为潜力也需要不断发掘和开发。

适合的工作环境与职业推荐

合适的工作环境意味着：主要工作内容能够发挥您的天赋，同时能尽可能地避开您的主要短板。一句话，扬长避短。所以，不论您的理想是什么，请记住，扬长避短是有所成就的核心要素。是金子一定要放对地方，一旦放错位置，也一样是一块蒙受尘埃的金子，体现不出价值。

适合的工作环境

总结来说，适合您的工作环境应该具备以下特点：

- 具有自主空间，能掌握自己的工作方向
- 有学习成长、自我提升的机会
- 关系和谐的工作氛围
- 重视成果，结果导向的企业氛围
- 重视变革的企业氛围
- 不断改进现有工作效率
- 工作内容涉及长远规划和决策
- 有公平、顺畅的晋升通道，凭本事升职
- 竞争导向的企业，与强者为伍
- 层级森严和严密的规章制度的职业

职业推荐

根据您的适合的工作环境，做出的职业推荐建议如下：

推荐职业

- 富有挑战性和创造性、需要长远规划和决策能力的职业例如：管理者、咨询师、战略规划、产品开发等；
- 需要与人进行有效链接、接触不同的人的职业例如：记者、公关、市场营销等；
- 需要逻辑思维能力、理性分析和说服能力的职业例如：律师、金融分析师、风险投资等。

避免职业

- 基于具体事实信息、使用重复性技能、按标准流程操作的职业例如文职、行政、质检员、会计等；
- 无需与他人进行大量交往的职业例如：程序员、工程技术、编辑等；
- 需要同理心和耐心、能够帮助到他人的职业例如：客户服务、护士、心理咨询等。

短板修炼

天赋，决定我们从哪个方向走，能走得最远；短板，决定我们到底能死得有多惨。所以，明白自己的长与短，是“己”的两个核心要素。

好坏互生，难易相承，任何优点都有与之相联系的缺点。我们往往很看重别人的优点，抱怨或者忽略别人的缺点，却从没想到这就像一个硬币的两面。想要成长，并从生活中获得所求，我们不仅要利用我们的优点，同时也要面对我们的缺点并与之共生。换句话说，我们需要勇敢地面对我们性格类型当中潜在的问题。凡事过犹不及。也许这是造物主的别有用心，某方面的能力越突出，也就意味着某方面的能力越脆弱。请记住：在选择从事扬长避短的工作类型的基础上，再修炼短板才有意义，而修炼短板的意义在于让你如虎添翼，更加能够有助于您的天赋发挥！

1、谨防果断决策的陷阱

您非常果断，善于迅速决策、快速掌握局面，这是您的天赋优势，自信满满、毫不犹豫，使您的做事效率非常高，但同时也容易使得您决策过快，急于求成，很可能会导致您：

- （1）遗漏重要的事实信息；
- （2）没有找到问题的核心；
- （3）没有足够的时间寻找更多的解决方法；
- （4）未全面看到某些解决方法的潜在危机，从而导致决策失误。

因此，对您来说，认识到停下来更多思考的重要性是至关重要的。您总是匆忙做出决策，然后迫不及待地采取行动，之后再去弥补。如果能够在采取行动之前认真反思并且收集更多的信息，本来这一切都是可以避免的。

提升发展建议

- 在日常的生活中和完成任务的时候，哪怕再小的事情，都可以用于刻意修炼延缓决策的习惯，比如，故意明天再做影响不大的决定、停顿三秒再开口说话、不要轻易答应别人的请求等；
- 在一些重大决定前，花费时间多想几种可选方案，然后认真思考；在自己的时间表中留出一些没有具体安排的时间，按照自己当下的情况灵活安排。这样的做法可以给您留出反思的时间，花后再再仔细思考一些重要决策；
- 与决策谨慎、小心翼翼的人结成搭档；就算您很有把握的事情，也要找机会问别人“您怎么看”，尤其要关注那些与您意见不一致的情况，这样会有助于您质疑自己的想法，重新进行思考。注意，您的目的不是要问答案，而是练习培养与别人探讨的习惯。

2、学会给自己腾出时间

首先，任务导向特质，使得您就像是一个压到极限的弹簧，根本不会给自己腾出休息的时间。因此，不难想象您没有时间去思考，也终将错过“评估一下目前的任务进度，看看是否可以调试得更好”，或者“停下来思考更多、更好的解决方案”等这些宝贵的发现新方法的机会。

再加上强烈的责任感，以及迫不及待完成任务的决心，使得您会去关注现有团队或小组，阻碍进度的任何要素，发现这些要素以后，您通常是以主人翁的角色，把这些问题往自己身上扛，最终搞得自己精疲力竭而“没有空闲时间和剩余精力”，去思考更好的方法和可能性。

这种性格特质，很容易使得您成为一台高速运转的机器：只要有任务，只要有新的挑战，统统扔给我——我自信自己能完全几乎所有富有挑战性的事情，而且，我自信自己将从其中获得满足感和成就感。

因此，在拼命往前冲锋陷阵的过程中，您很有可能做了很多工作和事情，但是它们与自己的理想和初衷并不相符，甚至毫无关系。最直接的体现，通常是您经常变动在团队或者小组中的位子，负责变动的任务。比如，社团要开始组织一项新的活动，邀请您去带领大家冲锋陷阵，等等。您都会有按捺不住，想要去大展一番拳脚的冲动。如果这种冲动过于强烈，那么，您很可能完全没意识到，自己应该考量该挑战是否与自己的现在的能力相符，因而盲目行动。这就容易导致您在每一份工作中都干得很出色，但就是对能力提升不大！

因此，在任务中您要想办法给自己做好定位，不要浪费时间在一些不必要的事情上，这是“不错过、不浪费领导力才能和战略才能”的基本保证。

提升发展建议

- 按照职业发展的方向，分清工作中的高分项和低分项，哪些对自己职业能力发展是高分项，哪些更多是在浪费时间，自己聚焦于高分部分，其余授权、外包或者不用太完美地去完成；
- 不要被自己喜欢挑战的性格所累，不要主动插手、适当学会拒绝；
- 不要让脑袋里思考的东西太杂，太杂乱无章。不只是把所有问题分类进行模块化思考，更关键的是，您要学会“让自己的‘大部分’思维能量和时间聚焦于思考几个最核心的关键点，最能发挥自己特长的关键点”，这样才能充分发挥出战略智能，这才是拿到高分的核心原则。

3、同理心与合作

您客观理性，倾向于“把万事万物当成是一个工具”，这种倾向着实令人可怕。比方讲对恋爱的看法，您可能不会把灵魂伴侣当成是首要考量点，而是考量对方是否有助于我的目标实现；而对待团队的想法，也和恋爱是一样的，认为团队只是帮助实现目标的一个工具而已，如果没有战斗力的话，这个团队根本就没有存在的意义。甚至可以说，您希望团队里成员是没有感情、没有情绪的，最

好全部换成超级人工智能机器，总是能攻无不克、战无不胜地完成任务。

这就是您会感觉“花时间跟团队聊聊任务以外的事情、建立同学关系以外的友谊”或“跟队友说明为什么要采取新计划，为什么要这样做”是完全浪费工作时间的行为。所以在团队中，您的沟通方式往往以任务为导向、直截了当，虽然这种沟通方式讲求效率，但是，在别人看来，可能会认为您过于冰冷。您清晰、冷静的反馈容易被别人解读为冷漠、严厉或过于苛刻。当您作为团队领导时，这就更是一个问题了，您可能对他人情感层面关心较少，只是关注到决策的逻辑性与全面性，更多关注制度和目标管理，而不是以人为本的人性化管理。但是，您必须意识到，为了追求高效，把团队当成“没有情感”的一种手段和工具的结果最终只会降低组织的运作效率、团队成员的离开、消极怠工。

提升发展建议

- 与其花时间学习各种高效且先进的工作方式，还不如先花时间学习如何提高自己的情商；
- 面对他人的观点，注意倾听而不是妄下论断。抽出时间停下脚步，理解对对方来说，什么是他们关注的、是最能激励他们的；
- 在别人与您分享自己所面临的问题时，首先要表示理解，而不是出谋划策。通常情况下，对方凭借着一己之力就可以解决问题，他们可能只是想倾诉一下自己的感触与状况；
- 要记住，一些人会觉得辩论、争论、竞争会让自己厌烦。因此仅在合适的情况下使用这些沟通方式。

4、让自己的朋友圈更多样化

您性格外向，热情奔放，敢想也敢做，因此，您有很多朋友。然而，物以类聚，人以群分，每个人都喜欢跟自己的影子的交朋友：——您喜欢有想法的人，您喜欢理性的人，您喜欢能把生活打理得井井有条且做事干净利索的人。

也就是说，跟您走得比较近的朋友都跟您的气质类型具有惊人的一致性，对于这样的圈子，生态太单一，不太“健康”。因此您需要积极拓展自己的朋友圈，使其更加多样化，这样才能让朋友帮助您更加成功：

提升发展建议

- 在您做重要的决策以前，应该跟富有想象力的人去交流，他们思维模式具有打破常规、天马行空等特性，想象力比您更加丰富，比您更爱冒险，因此能再次升华您的计划。当然，在您有一个大概的思路但模糊不清时更应该跟他们交流，他们能帮您把思路梳理清晰；
- 在具体计划阶段，跟细致耐心的人交流您的设想和计划。他们会提出很多您没考虑到的现实问题，帮助您重新审视您的计划和方案；

- 与高情商、友善的人在一起，可以帮助您更好地理解他人，在一些决策中加入柔性的思考视角，从而利于您在做事的过程中赢得更多人的支持和良好的人际关系；
- 平日里积累这方面的优质人脉，不论是学习上的伙伴还是日常中的朋友关系，他们无形中会成为您的“智能团”——等于您有很多个脑袋，这就是为何建议您要注重打造多样化人脉圈的原因。

5、培养业余爱好

作为完美主义者之一，最大的兴趣就是完成任务，属于典型的工作狂。一方面，您会冷落家人，另一方面，也容易使您忽略自己的身体健康。

因此，建议您培养一些业余爱好，这种爱好最好是与动用您感官相关的爱好，例如旅游、跳舞、艺术表演、户外运动等，这些活动可以让您从任务中抽身而出，多留一点时间给自己和家人。另外，如果能够参与一些直接接触现实世界的休闲活动，也可以让您抽离自己的自然工作方式，享受改变。

您的偏好程度

在本测试中，每个维度包括四个对立的小维度，即使您发现自己整体偏好某个大维度，也不代表您在四个小维度上的偏好会完全一致。因此，您需要结合具体小维度的偏好情况更深入地了解自己的性格特点。

需要说明的是：

- 偏好程度是根据您对本测试的回答，显示您在两个相反倾向中如何做出选择以及您的偏好程度；
- 测试结果中，有颜色的格子数量代表您在特定维度上的偏好程度，即有多少个格子被着色；
- 越多格子被着色表示您在该维度上的偏好程度越高，反之则表示您的偏好程度不那么明显。

内向-外向

在本测试中，内向与外向维度包括四个对立的小维度：含蓄缄默VS主动健谈、内敛低调VS自我展示、安静独处VS合群共处、沉稳恬静VS热情活跃；您在四个内向-外向小维度上的倾向以及程度为：含蓄缄默（略微）、自我展示（有些）、安静独处（略微）、沉稳恬静（略微）。



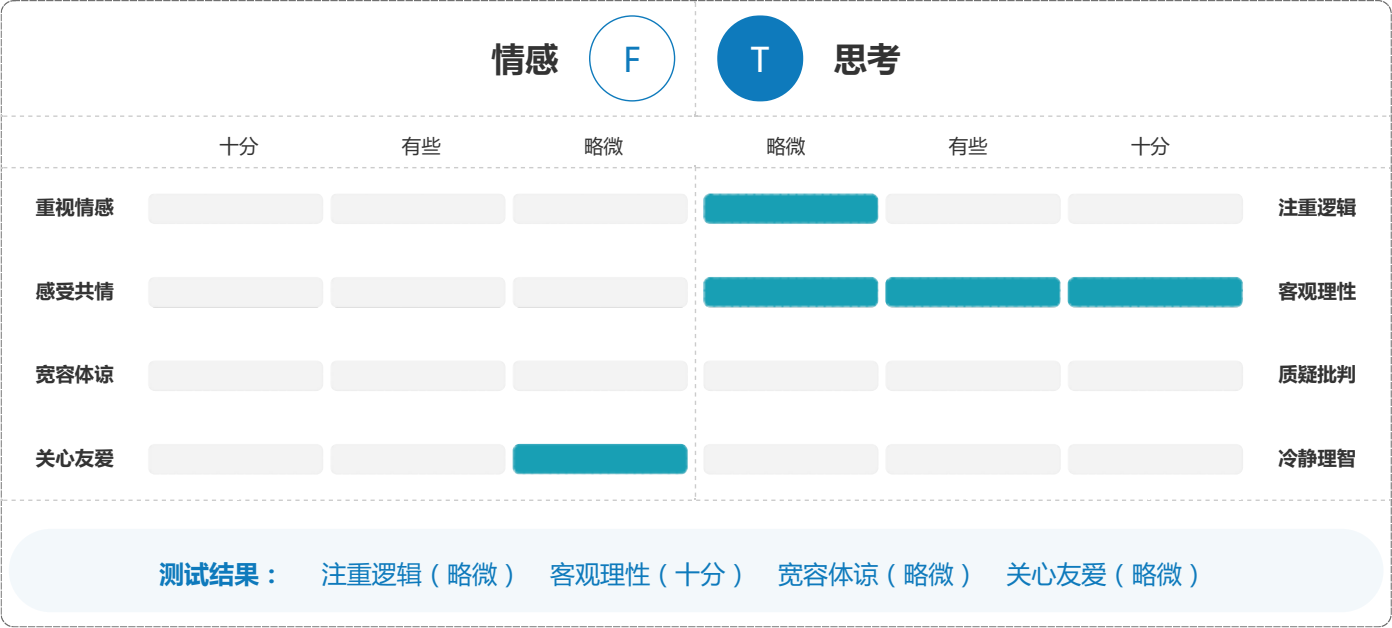
直觉-感觉

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：抽象概念VS具体事实、富于想象VS立足现实、理论观点VS感性经验、独特新颖VS实用熟悉；您在四个直觉-感觉小维度上的倾向以及程度为：具体事实（略微）、富于想象（有些）、感性经验（略微）、独特新颖（略微）。



情感-思考

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：重视情感VS注重逻辑、感受共情VS客观理性、宽容体谅VS质疑批判、关心友爱VS冷静理智；您在四个情感-思考小维度上的倾向以及程度为：注重逻辑（略微）、客观理性（十分）、宽容体谅（略微）、关心友爱（略微）。



知觉-判断

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：出乎意料VS确定无疑、随性自发VS事先规划、无拘无束VS遵循计划、临机处置VS系统条理；您在四个知觉-判断小维度上的倾向以及程度为：确定无疑（有些）、事先规划（略微）、遵循计划（略微）、系统条理（十分）。



如果报告内容看起来与您的性格不太吻合

人的性格太复杂，不能仅凭一系列回答就完全确定，不管测试本身质量如何。如果您的性格报告看上去与您不符，建议回顾您在完成本测试时：

- 您是否在描述对您来说最自然最容易的倾向？
- 您的思维方式是否受到了干扰，视为应该做，或者别人认为您应该做？

答题过程数据

正常异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	不低于100%	第一部分：100%	正常
		第二部分：100%	
		第三部分：100%	
作答时间	不少于4分钟	无测试时间	正常
选项分布	选项A或B被选择频率不超过80%	A：57%	正常
		B：43%	

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。



天赋优势探索™ 由 **北师大人事与组织心理实验室** 提供专业人才测验技术支持。



请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业人士指导下使用。



未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验报告，包括但不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的权利。