

DataTalk

据 说

职业胜任力测试™

领导潜力报告

XXX

测试账号：FR1375317

测试时间：2020年08月14日

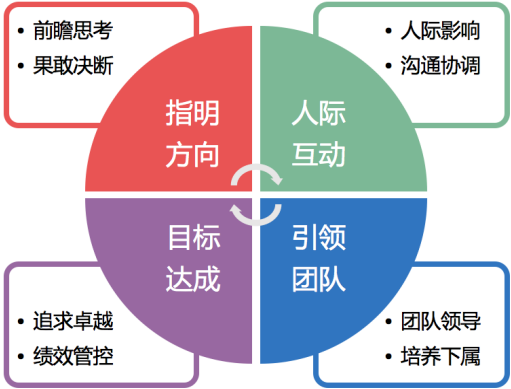
测试项目：航天大道·领导力发展评价



领导力测试模型

本报告依据XXX回答职业胜任力测验的结果而生成，共测量8个与领导力密切相关的胜任力维度。

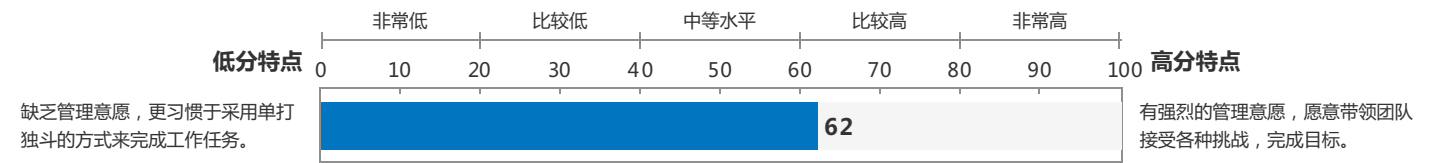
领导力的本质是确定目标，和大家分享目标，并且通过各种影响手段，使大家认同目标，并能赢得多方资源的支持，进而顺利实现目标。据此领导力应该包括四个关键领域：确定目标（指明方向）、分享目标（人际互动）、目标认同（引领团队）、实现目标（目标达成），在四项领导领域中，每一个领域包括两项具体胜任力，共八项胜任力。



报告内容

整体领导潜质得分	02
关键胜任力得分	02
主要优点与缺点	03
领导风格分析	04
思考问题风格	04
团队管理风格	05
目标达成风格	05
发展建议	06
答题数据与测试有效性	07

整体领导潜力得分



- 1、领导力潜力分数得分范围为0-100分，分数越高，则参测者在领导力上表现优秀的可能性越大；
- 2、领导力潜力分数说明了受测者XXX的领导潜力，而不是实际的技能水平，XXX在领导力潜质上得分越高，则其目前或未来在领导岗位上呈现出优秀表现的可能性越大。

关键胜任力得分

		比较低		中等水平		比较高					
低分特点	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	高分特点
指明方向：引导发展目标											
前瞻思考	更多遵循成熟的方式解决问题，不愿意随意改变现状。	6						富有创造力，敢于突破，提出具有前瞻性的解决方案。			
果敢决断	优柔寡断，缺乏主见，缺乏掌控和魄力。	6						有主见，果断，具有极强的掌控力和魄力。			
人际互动：与人有效沟通											
人际影响	喜欢独立开展工作，只在必要的时候才愿意与别人一起工作。	6						善于与他人交流并建立良好的关系，影响说服别人接受组织目标。			
沟通协调	在与人交往时显得拘谨内向，不善于与人交流。	5						在与人交往中外向自信，显得游刃有余，善于与人结交。			
引领团队：凝聚团队力量											
团队领导	不愿承担领导职责，缺乏对下属的沟通影响力，缺乏民主决策的意识	7						主动担当领导职责，运用各种激励手段，具有民主决策的意识。			
培养下属	缺乏培养下属的意识，对如何提高团队效率不感兴趣。	6						管理授权，为提高团队业绩，为下属制订针对性的培养计划。			
目标达成：促成结果达成											
追求卓越	更偏爱稳定的环境，不太喜欢商业竞争性环境。	5						聚焦于个人成功与目标达成，偏爱商业竞争性环境。			
绩效管控	缺乏管控意识，不太会严格要求下属，不会拒绝不合理的要求。	6						必要时要求下属遵守自己的命令;坦率直接，拒绝不合理的要求。			

主要优点与缺点

根据在领导力各胜任力上的得分，XXX存在主要优点与主要缺点如下：

主要优点

- 比较偏爱从战略性的视角思考问题。
- 愿意承担组织管理角色，如果一个团队需要一个领导者，自己有可能想尝试填补这个角色。
- 比较善于采用良好的技巧说服激励他人。

主要缺点

- 比较敏感，容易因别人的负面评价而感觉受伤害。
- 有时偏于关注细节。

领导风格分析

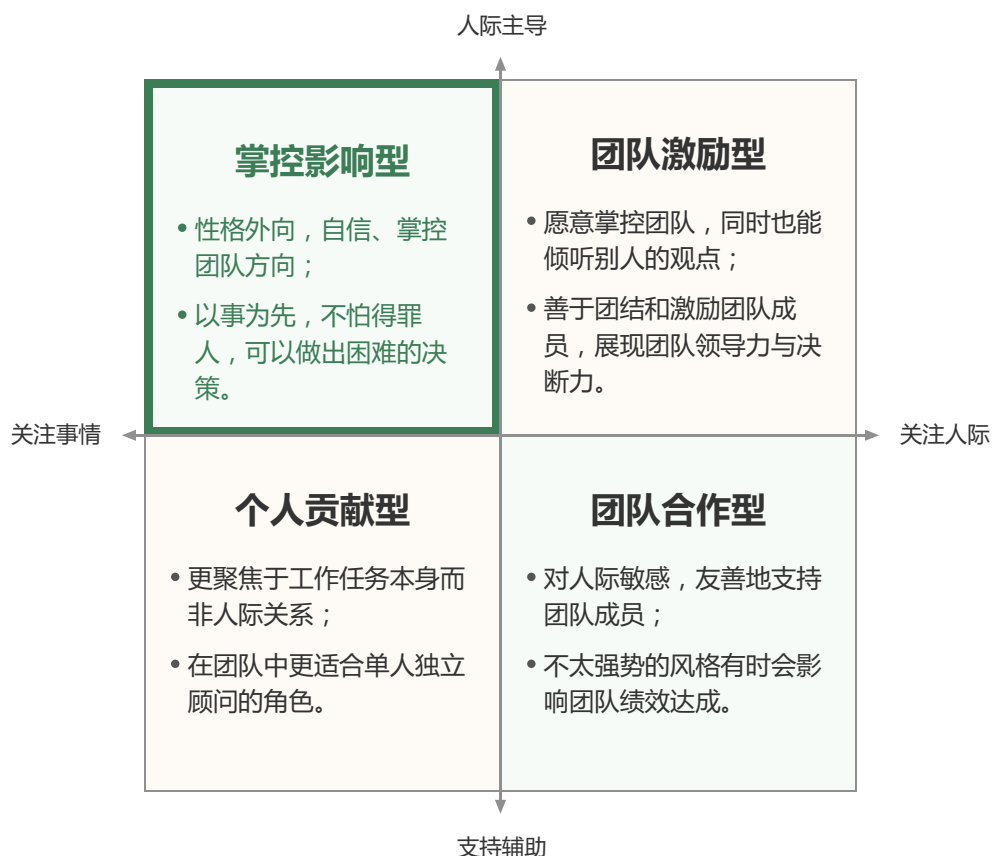
报告本部分将主要分析XXX在三方面的领导风格：目标管理领域、团队管理领域以及目标达成领域方面，整体结果如下表所示：

领域	领导风格	风格解释
思考问题	偏远见型	有较强的创造性思维，可以采纳比较新颖的方式思考问题，在工作中有一定的宏观与战略性思维；他们有较强的分析技巧，善于细致的数据分析，能够较快深入到问题的核心。
团队管理	略偏掌控影响型	在团队中展现出一定的合作意识，能够与他人正常开展工作沟通与合作；在必要时可以掌控团队，展现出一定的领导才能。
目标达成	偏贯彻实施型	执行力较强，做事计划条理性非常强，确保目标的达成。事业心和进取心有待进一步加强。

思考问题风格



团队管理风格



目标达成风格



发展建议

本部分报告针对XXX如何提高管理潜质给出建议。说明在日常工作中，XXX应该对自己做出调整，以便进一步地发挥其领导潜质。

个人发展建议

- 作为管理者，太过在意别人的想法，会显得犹豫且不自信。在工作领域，要学会在需要你做出关键决策的时候坚定地拿出自己的意见，在一些大是大非的事情上不能妥协。
- 可进一步强化主动沟通的意识，在遇到陌生工作伙伴时主动交谈，找到对方感兴趣的点更快地拉近距离，从而促进工作的完成。
- 进一步增强竞争意识。
- 学会不要聚焦于太细节的问题上，考虑问题时要更多保持宏观视野。

答题过程数据

正常异常

作答指标	指标得分情况		
作答完整性	100%		
作答时间	作答时间	37分0秒	正常
	参考时间	不低于15分钟	
作答一致性	测试者前后回答一致，答题正常		正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。

如果您对本测试感兴趣，请联系我们：
公司网站：www.talentmap.cn
电话：李先生 15313668288
邮箱：liyuan@talentmap.cn