

XXXX360度反馈

个人反馈报告

目录

报告说明 结果概览 详细结果 其他评价

姓名 XXX

单位

部门

职位

评价时间 2024年02月

评价人数 上级 1 人 同事 5 人 下属 5 人 自评

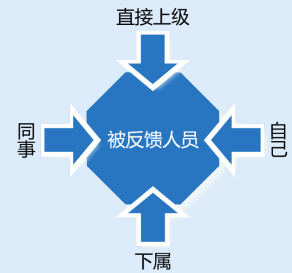
前言介绍 Introduction

360度反馈调研基于多维度评分评价系统(Multi-rater Feedback System, MFS) 是应用最广泛的人才测评工具之一，帮助参与者更有效的理解反馈信息并基于组织的未来目标制定个人发展计划。

本报告是关于您的360度评估反馈报告，汇总了不同来源的反馈信息，包括您的上级、同部门、跨部门、下级、自己。

此报告将帮助您：

- 了解周围的人，基于日常的行为表现，对您的工作行为的评价
- 将您对自己能力的认知与其他人的认知进行比较
- 确定您的优势领域，在后续工作中更积极的展现
- 确定您的待发展领域，在后续工作中制定并实施发展计划



	自我了解	自我不知
他人了解	公开区	盲区
他人不知	隐秘区	未知区

理解此份报告

此报告汇总了您自己与其他评价者的评分结果。请阅读此报告，了解您的优势领域与待发展领域。没有必要纠结于每一个细节信息，而应当关注评分结果的整体趋势，通过分析趋势来发现优势与待发展领域。

坦率直接的反馈接受起来可能会有些难度，请参考以下建议，保持积极的态度面对他人的反馈。

- 保持开放的心态，而不是防御
- 请记住每个人都有优势与待发展领域
- 这些反馈所评价的是您的工作行为，而非针对个人
- 听取这些反馈，尽量理解其他人的观点
- 认真地考量这些反馈信息，不要将他们拒之门外
- 表达出您对这些反馈的想法与感受

评价标准

一级维度	二级维度
感召力	使命与愿景
	价值观
	人格魅力
洞察力	看透本质
	洞悉人性
	发现机会
战略力	战略谋划
	战略决策
	战略落地
团队力	真诚合作
	充分沟通
	打造团队
学习力	掌握新知识和信息
	对标最佳实践
	实现追赶超越
管理力	体系化
	数据化
	审计和纠偏
创新力	永不满足
	敢于想象
	乐于创新
改革力	直面问题
	勇于担当
	敢于改革
战斗力	冲锋在前
	攻坚克难
	寸土必争
执行力	清晰部署
	日结日清
	及时检查

参与评估人员

上级	同事	下属	自评
1	5	5	√

目录

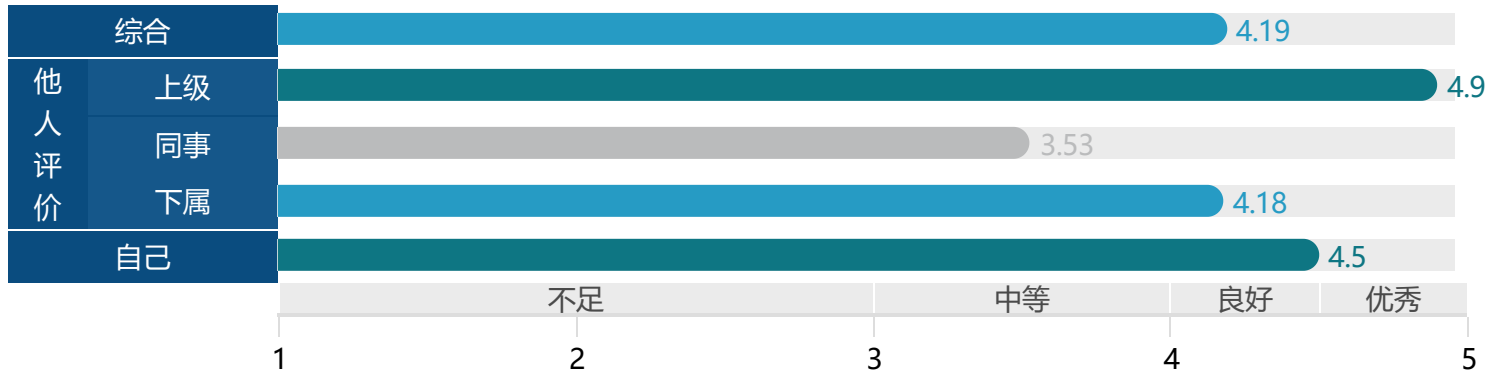
Contents

第一部分：	-----	结果概览
第二部分：	-----	开放评语
第三部分：	-----	详细结果

结果概览 Summary

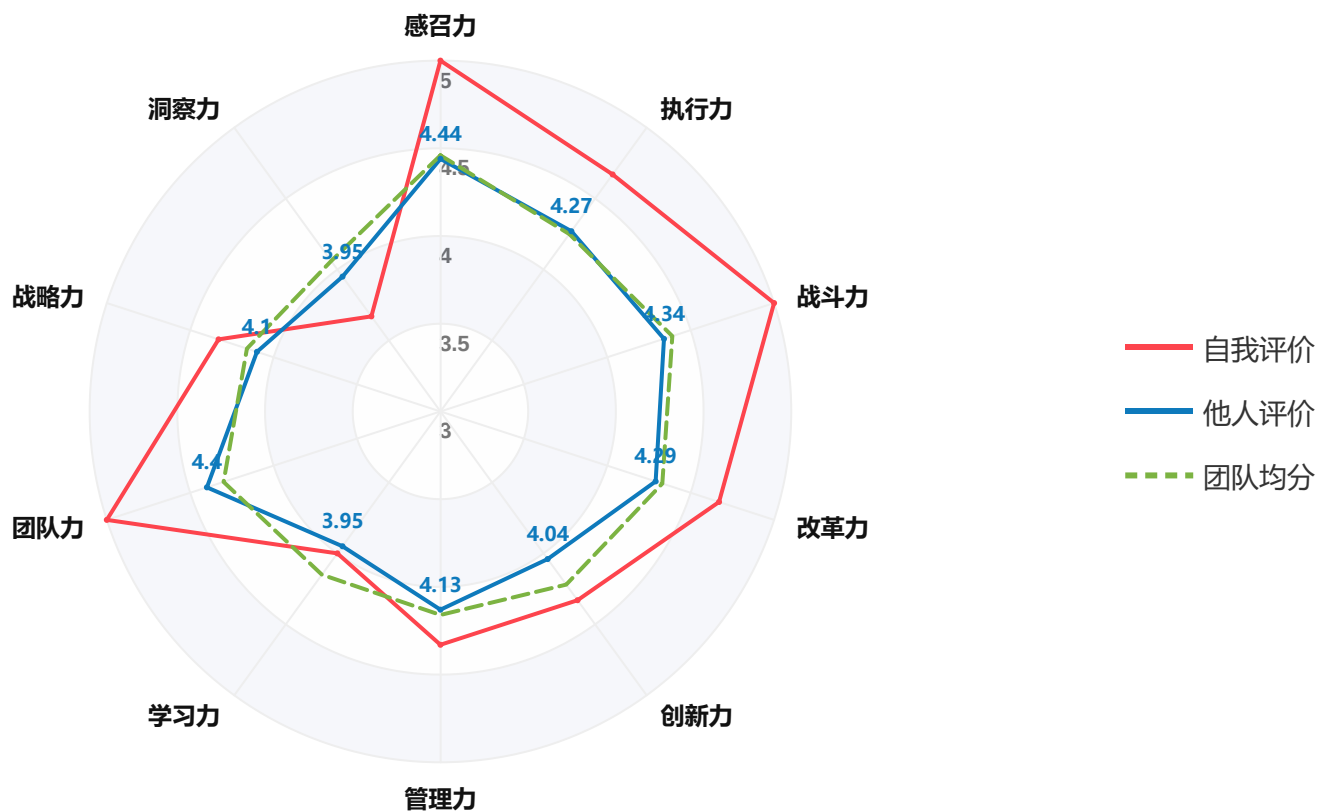
总体得分概况

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



注：综合得分为您在本次所有评价项目上的平均得分，反映了您在本次评估中各方面的综合水平。

一级维度概况

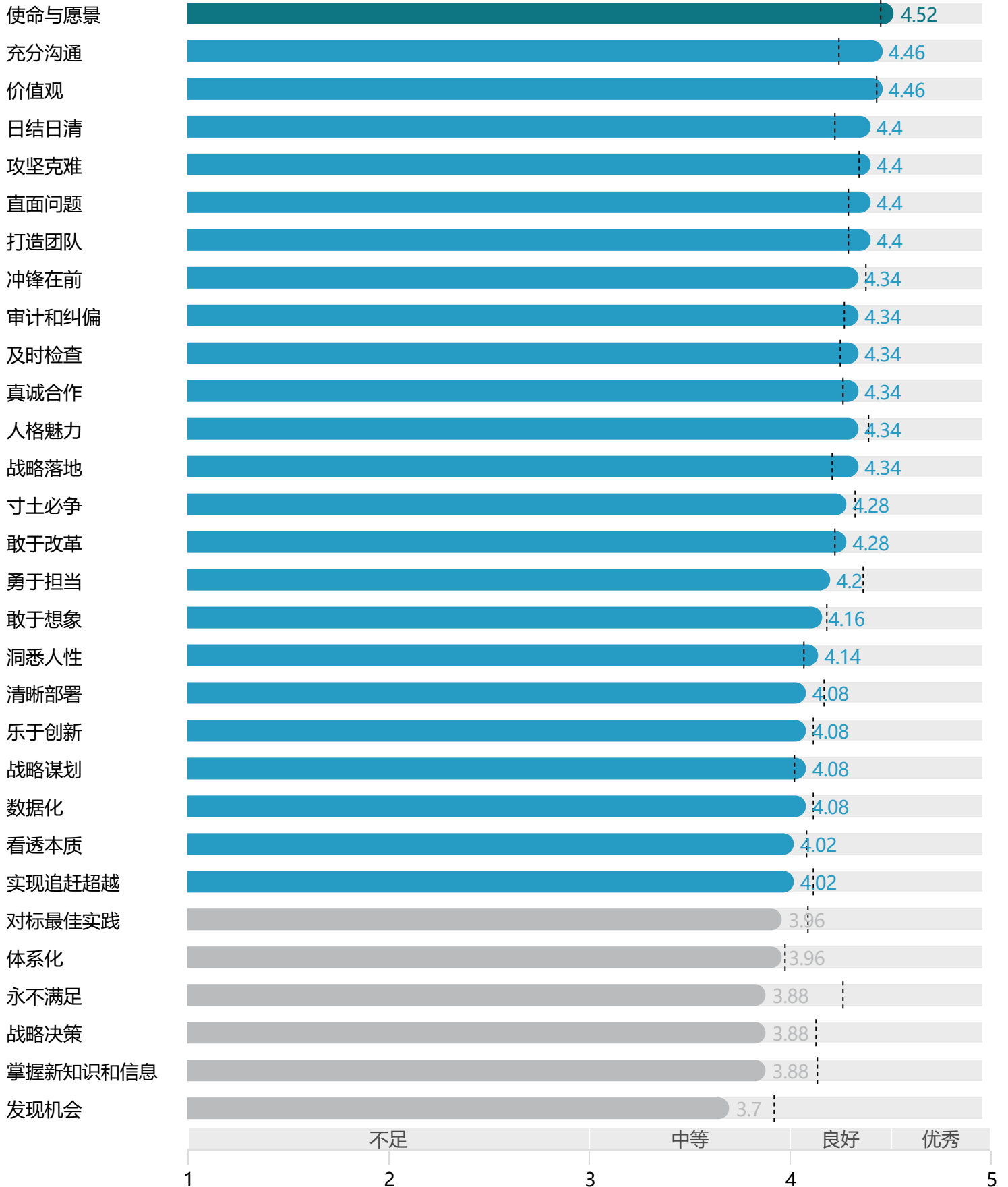


维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
感召力	4.44	5	3.8	4.33	5
洞察力	3.95	5	3.4	4	3.67
战略力	4.1	4.67	3.47	4.2	4.33

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
团队力	4.4	5	3.67	4.33	5
学习力	3.95	4.67	3.27	4.13	4
管理力	4.13	5	3.4	4.13	4.33
创新力	4.04	4.67	3.4	4.07	4.33
改革力	4.29	5	3.67	4.2	4.67
战斗力	4.34	5	3.6	4.2	5
执行力	4.27	5	3.6	4.2	4.67

二级维度概况

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀 | 所有人员平均得分



能力优势和待发展

在他人眼中，您在以下能力上表现得比较好	在他人眼中，您在以下能力上相对需要提升
团队力	学习力

优劣势综合分析

	综合	上级	同事	下属	自评
使命与愿景	✓	✓	✓	✓	✓
充分沟通	✓	✓	✓	✓	✓
价值观	✓	✓	✓	✓	✓
日结日清	✓	✓	✓	✓	✓
攻坚克难	✓	✓	✓	✓	✓
直面问题	✓	✓	✓	✓	✓
打造团队	✓	✓		✓	✓
冲锋在前		✓		✓	✓
审计和纠偏		✓		✓	✓
及时检查		✓		✓	✓
真诚合作		✓		✓	✓
人格魅力		✓		✓	✓
战略落地		✓		✓	✓
寸土必争		✓		✓	✓
敢于改革		✓		✓	✓
勇于担当		✓	✓	✓	✗
敢于想象		✓	✗	✗	✓
洞悉人性		✓		✓	✗
清晰部署		✓		✓	✗
乐于创新		✓		✓	✗
战略谋划		✓		✓	✗
数据化		✓		✓	✗
看透本质		✓		✗	✗
实现追赶超越		✓	✗	✓	✗
对标最佳实践	✗	✓	✗	✗	✗
体系化	✗	✓	✗	✗	✗
永不满足	✗	✗		✗	✗
战略决策	✗	✗		✓	✗
掌握新知识和信息	✗	✗		✓	✗

	综合	上级	同事	下属	自评
发现机会	×	✓	×	×	×

注：“✓”表示当前角色评分相对较高的项目，可能是您的优势。“×”表示当前角色评分相对较低的项目，可能是您需要提升之处。

认知差异

他评	高	第二象限 潜能区(被忽略的优势) 勇于担当	第一象限 优势共识区 使命与愿景、充分沟通、价值观、日结日清、攻坚克难、直面问题、打造团队、冲锋在前、审计和纠偏、及时检查、真诚合作、人格魅力、战略落地、寸土必争、敢于改革
	低	第三象限 待发展共识区 洞悉人性、清晰部署、乐于创新、战略谋划、数据化、看透本质、实现追赶超越、对标最佳实践、体系化、永不满足、战略决策、掌握新知识和信息、发现机会	第四象限 盲区(未意识到的不足) 敢于想象
		低	高
		自评	

读图指引：

第一象限(优势共识区)：自评高于自评平均分，且他评高于他评平均分的维度。

第二象限(潜能区)：自评低于自评平均分，且他评高于他评平均分的维度。

第三象限(待发展共识区)：自评低于自评平均分，且他评低于他评平均分的维度。

第四象限(盲区)：自评高于自评平均分，且他评低于他评平均分的维度。

优势行为

优势行为：所有题目中他评分数最高且大于他评平均分的内容。

题目	评价结果	差值	团队均分
感召力 使命与愿景： 坚信并广泛宣传公司的使命和愿景，带领全体员工为之奋斗	自评  5 他评  4.52 0 1 2 3 4 5	-0.48	4.49
感召力 价值观： 大力践行公司的核心价值观，并号召全体员工努力遵守	自评  5 他评  4.46 0 1 2 3 4 5	-0.54	4.47
团队力 充分沟通： 无论对内对外，都充分而及时的沟通、讨论与分享，倡导所有重大问题都进行深入沟通	自评  5 他评  4.46 0 1 2 3 4 5	-0.54	4.28
执行力 日结日清： 工作中今日事今日毕，不让问题过夜	自评  5 他评  4.4 0 1 2 3 4 5	-0.6	4.26
战斗力 攻坚克难： 为完成目标，直面挑战，不畏困难，奋力攻克所遇到的各种不利因素	自评  5 他评  4.4 0 1 2 3 4 5	-0.6	4.38

读图指引：

差值 = 他评得分 - 自评得分

他评：综合得分（各评价关系得分的加权平均）

团队均分：团队成员该题综合得分的平均值

待发展行为

待发展行为：所有题目中他评分数最低且小于他评平均分的内容。

题目	评价结果	差值	团队均分
洞察力 发现机会： 能够通过敏锐的观察和创新思维，发现商机和蓝海，找到时代风口	自评  3 他评  3.7 0 1 2 3 4 5	0.7	3.96
创新力 永不满足： 在工作中永不满足现状，时刻保持危机意识，不断发现并解决新的问题与痛点	自评  4 他评  3.88 0 1 2 3 4 5	-0.12	4.3
战略力 战略决策： 洞悉内外部环境的变化规律，做出前瞻性的战略决策，将主要资源配置核心业务上	自评  4 他评  3.88 0 1 2 3 4 5	-0.12	4.16
学习力 掌握新知识和信息： 系统、及时地学习了解行业最新动态，把握行业规律和趋势	自评  4 他评  3.88 0 1 2 3 4 5	-0.12	4.18
学习力 对标最佳实践： 对标汽车产业及相关产业领域的最佳实践，进行深入学习和借鉴	自评  4 他评  3.96 0 1 2 3 4 5	-0.04	4.13

读图指引：

差值 = 他评得分 - 自评得分

他评：综合得分（各评价关系得分的加权平均）

团队均分：团队成员该题综合得分的平均值

自我认知偏差

此部分呈现您的他评分数和自评分数之间的差值的绝对值，落差表现您和他人的认知有所区别。

选取标准为：他评与自评分差最大的10项内容（如分数相同，可能多于10项）。

题目	他评	自评	自评偏低 自评偏高	
创新力 敢于想象： 工作中敢于想象，能够打破固有思维，主动探索全新的工作模式方法	4.16	5		0.84
改革力 敢于改革： 敢于改革，并主导推动改革方案落地，在改革遇到压力和阻力时不退缩	4.28	5		0.72
战斗力 寸土必争： 直面激烈的市场竞争，寸土必争，有拼搏精神，想尽各种办法完成目标和任务	4.28	5		0.72
洞察力 发现机会： 能够通过敏锐的观察和创新思维，发现商机和蓝海，找到时代风口	3.7	3		0.7
战斗力 冲锋在前： 在工作中以身作则，深入一线，冲锋在前，把工作当成事业来做	4.34	5		0.66
管理力 审计和纠偏： 管理工作中，将日常监控与定期检查结合起来，及时发现问题，及时研究解决	4.34	5		0.66
执行力 及时检查： 能够直赴一线，及时检查执行情况，举一反三，以点带面	4.34	5		0.66
执行力 及时检查： 落实绩效管理的PDCA循环，不断改进、创新和提高	4.34	5		0.66
团队力 真诚合作： 具有共赢意识，善于寻求合作，构建联盟，提高组织整体运作效率	4.34	5		0.66
感召力 人格魅力： 身体力行，率先垂范，用自己的思想、语言和行为感染、影响和带动全体员工	4.34	5		0.66

读图指引：

差值 = | 他评分分 - 自评分分 |

他评：综合得分（各评价关系得分的加权平均）

开放评语

Other Suggestions

评价或意见

问题：从提升工作有效性角度出发，请您补充对被评价人的其他宝贵意见。（开放式问答题，非必填）

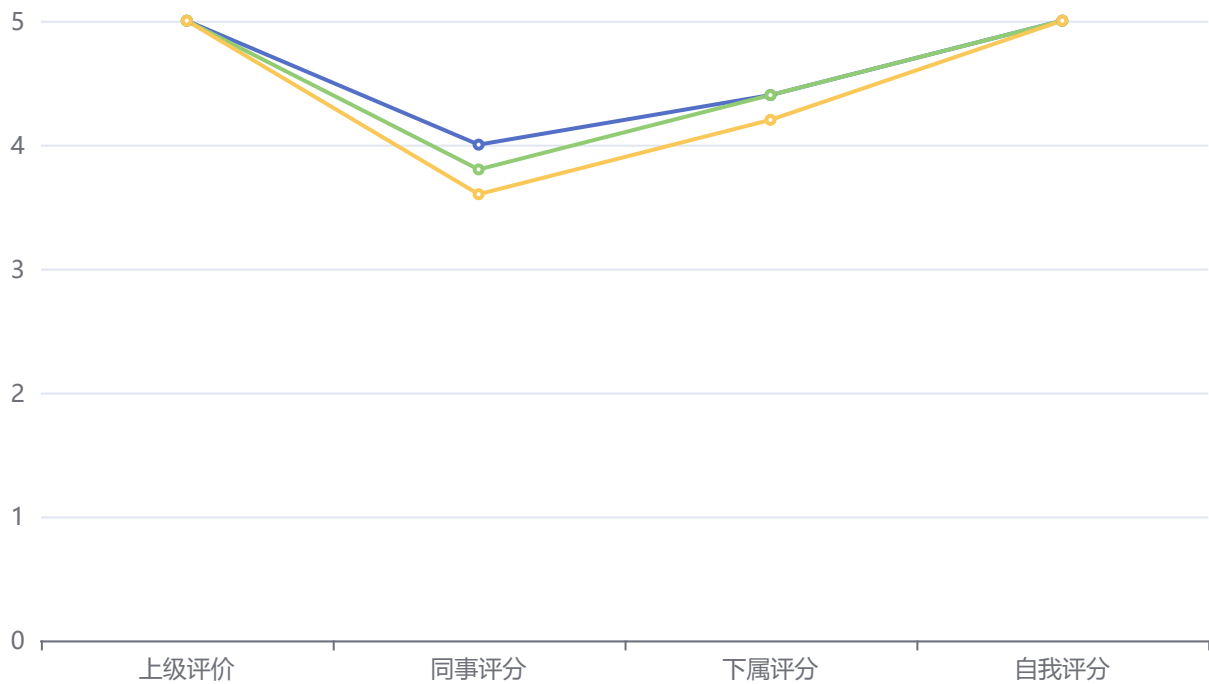
• 该同志在政治上能够牢牢地把握四个意识，坚定四个自信和两个维护，在思想上始终与党中央保持一致。在为人方面作风正派，没有架子，能够听取同事意见和建议，团队意识强。在工作上具有担当精神，不畏艰难勇于向前，能够找到解决办法；沟通能力较强，利于合作开展工作；善于学习新知识新技术，思维敏捷，逻辑性强；善于从体系中发现问题并解决问题；能够从公司总体目标出发进行分解落实，有高度能落地。

详细结果 Detailed results

感召力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
感召力	4.44	5	3.8	4.33	5
二级维度					
使命与愿景	4.52	5	4	4.4	5
价值观	4.46	5	3.8	4.4	5
人格魅力	4.34	5	3.6	4.2	5

● 使命与愿景 ● 价值观 ● 人格魅力

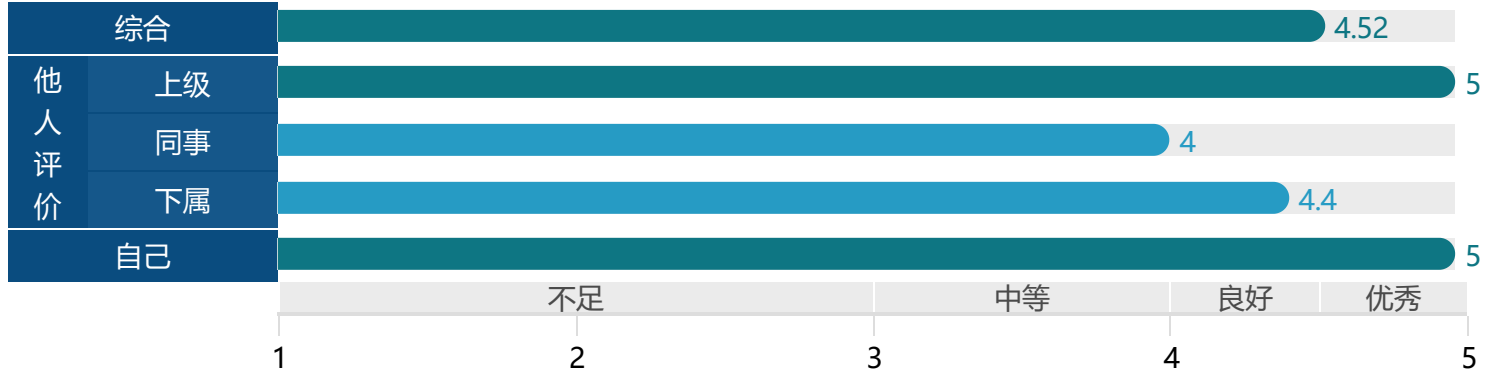


详细结果

Detailed results

使命与愿景

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
坚信并广泛宣传公司的使命和愿景，带领全体员工为之奋斗	4.52	5	4	4.4	5

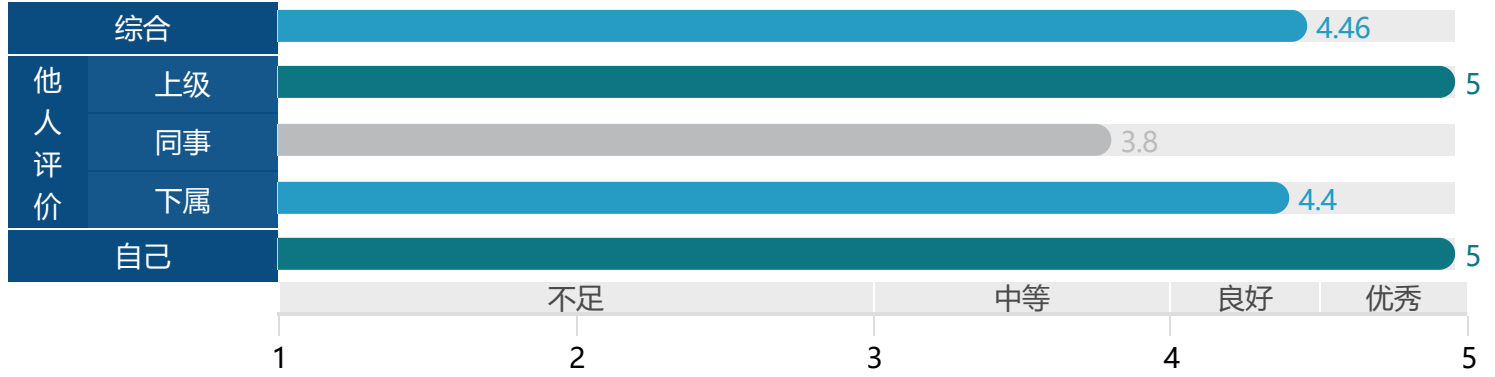
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

价值观

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
大力践行公司的核心价值观，并号召全体员工努力遵守	4.46	5	3.8	4.4	5

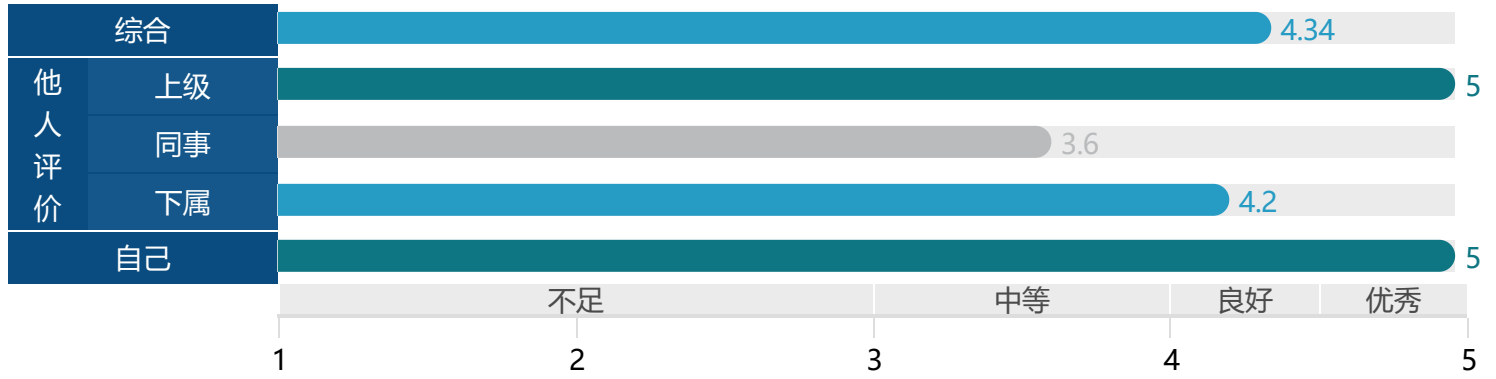
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

人格魅力

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
身体力行，率先垂范，用自己的思想、语言和行为感染、影响和带动全体员工	4.34	5	3.6	4.2	5

发展建议

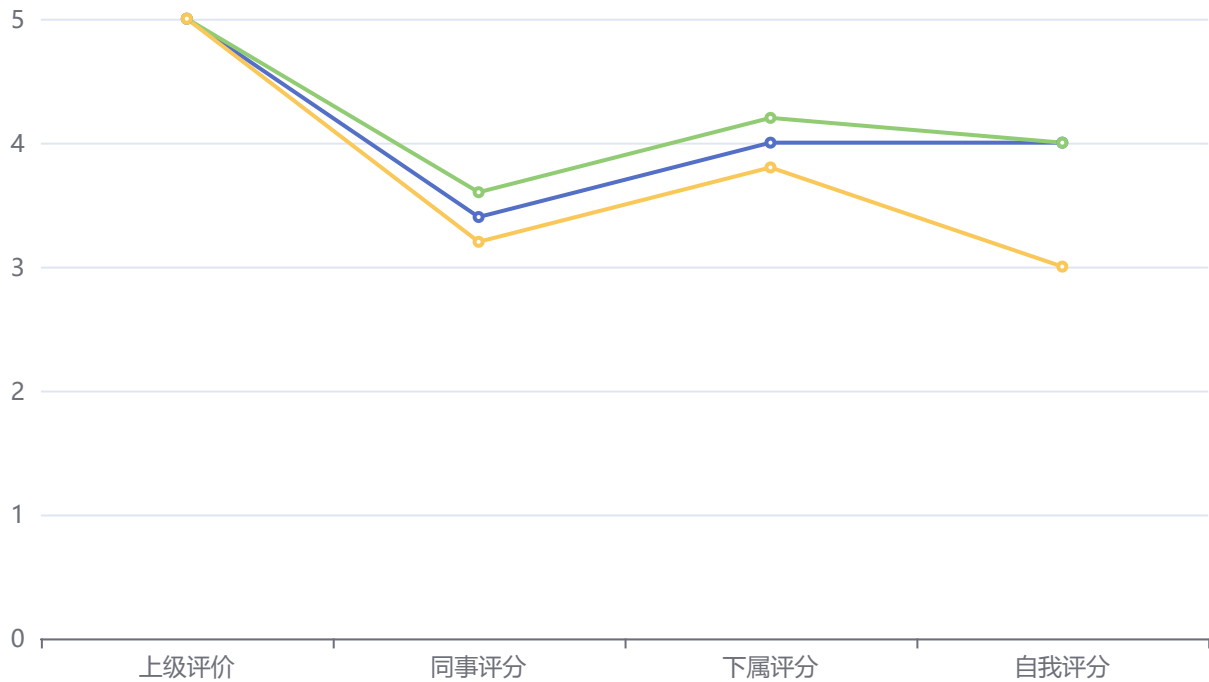
• 123

详细结果 Detailed results

洞察力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
洞察力	3.95	5	3.4	4	3.67
二级维度					
看透本质	4.02	5	3.4	4	4
洞悉人性	4.14	5	3.6	4.2	4
发现机会	3.7	5	3.2	3.8	3

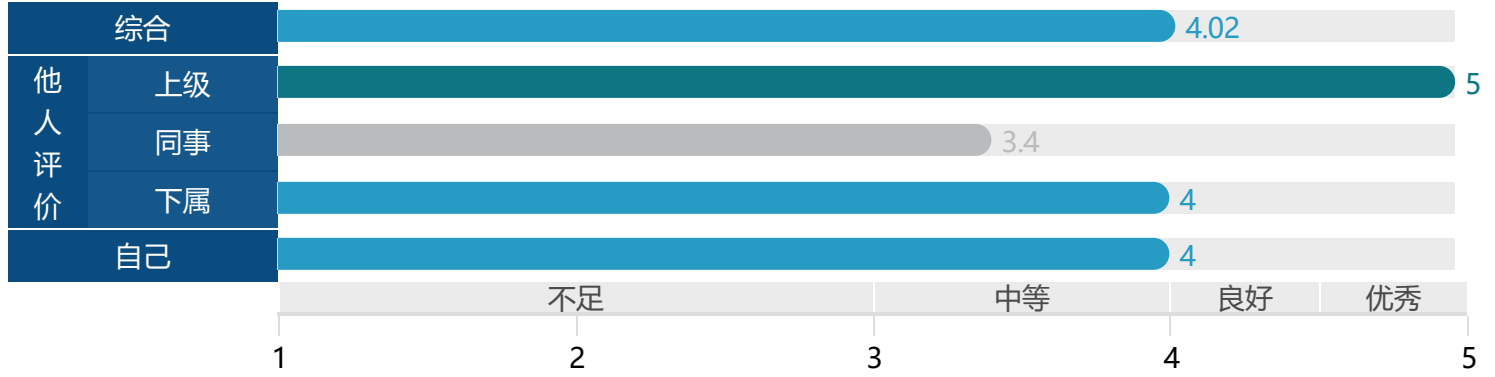
● 看透本质 ● 洞悉人性 ● 发现机会



详细结果 Detailed results

看透本质

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
看清汽车行业的本质发展规律，积极适应新时期产业调整的大趋势	4.02	5	3.4	4	4

发展建议

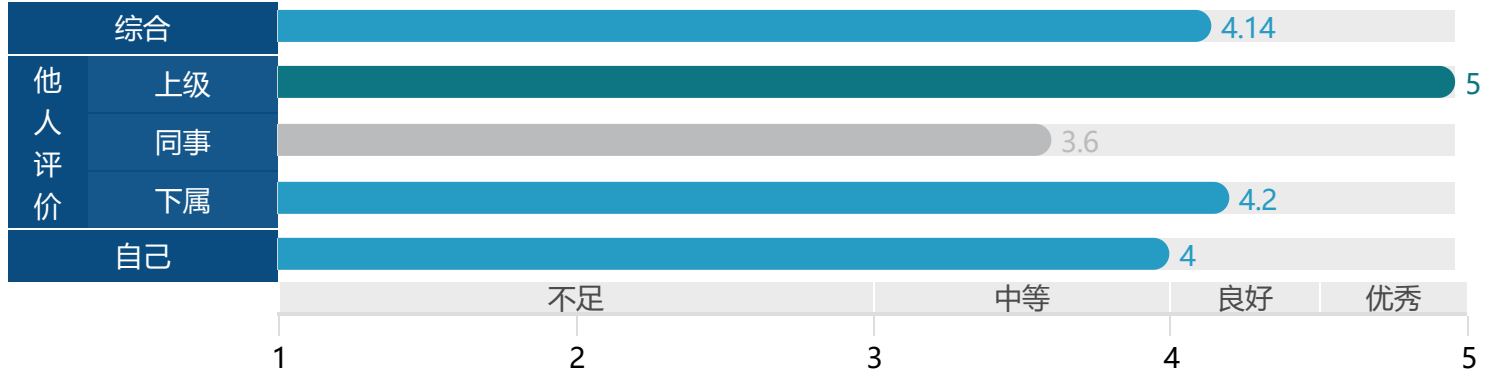
• 123

详细结果

Detailed results

洞悉人性

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
瞄准客户，聚焦人性，关注新出行模式下的客户需求，抓住关键点和痛点	4.14	5	3.6	4.2	4

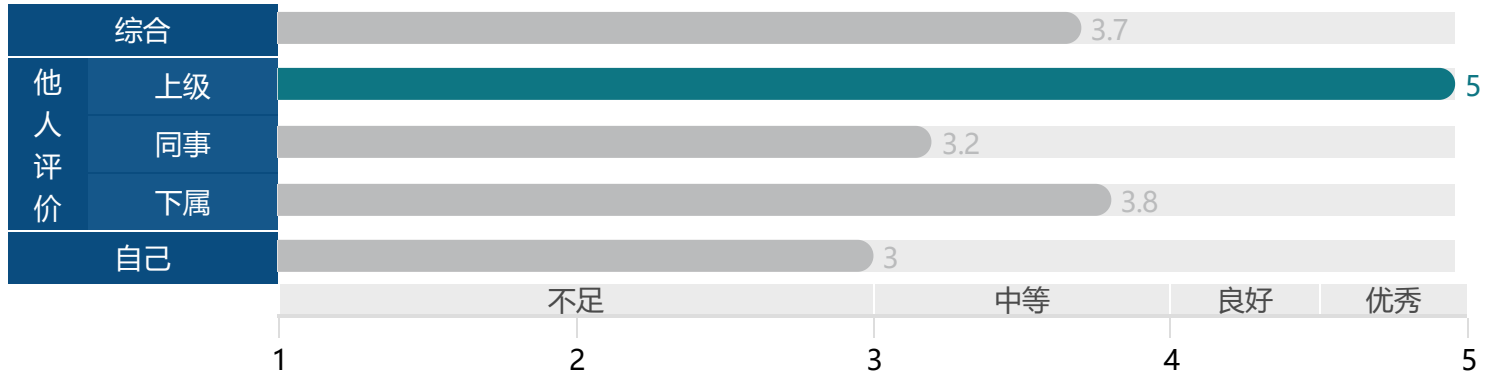
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

发现机会

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
能够通过敏锐的观察和创新思维，发现商机和蓝海，找到时代风口	3.7	5	3.2	3.8	3

发展建议

• 123

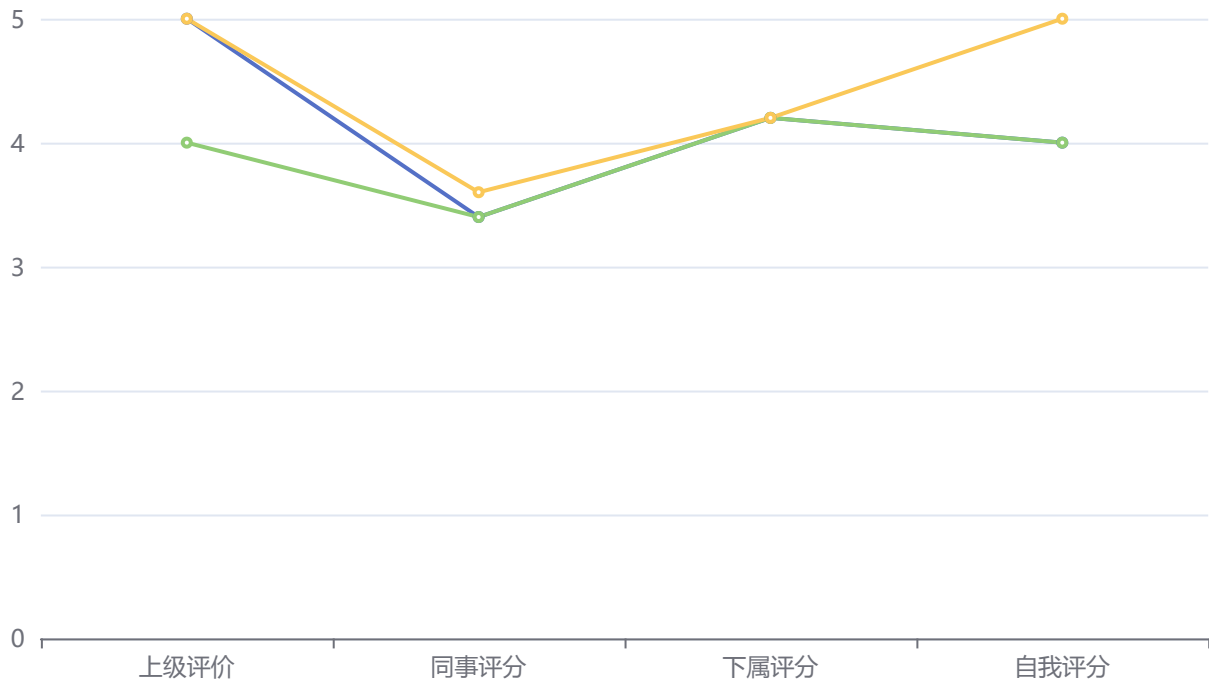
详细结果

Detailed results

战略力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
战略力	4.1	4.67	3.47	4.2	4.33
二级维度					
战略谋划	4.08	5	3.4	4.2	4
战略决策	3.88	4	3.4	4.2	4
战略落地	4.34	5	3.6	4.2	5

● 战略谋划 ● 战略决策 ● 战略落地

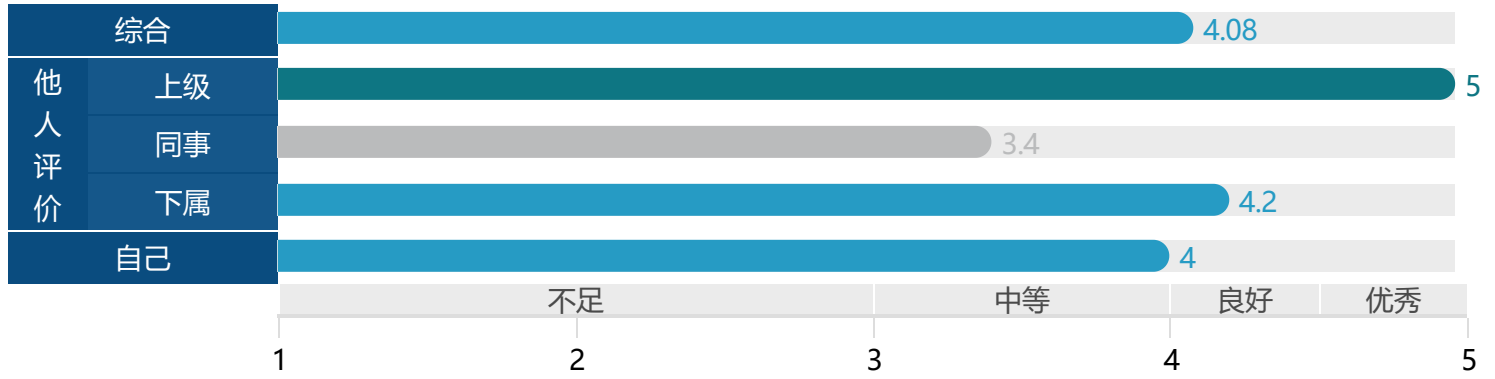


详细结果

Detailed results

战略谋划

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
具有战略性前瞻视野，把握企业战略方向，做好顶层设计，制定组织战略发展目标	4.08	5	3.4	4.2	4

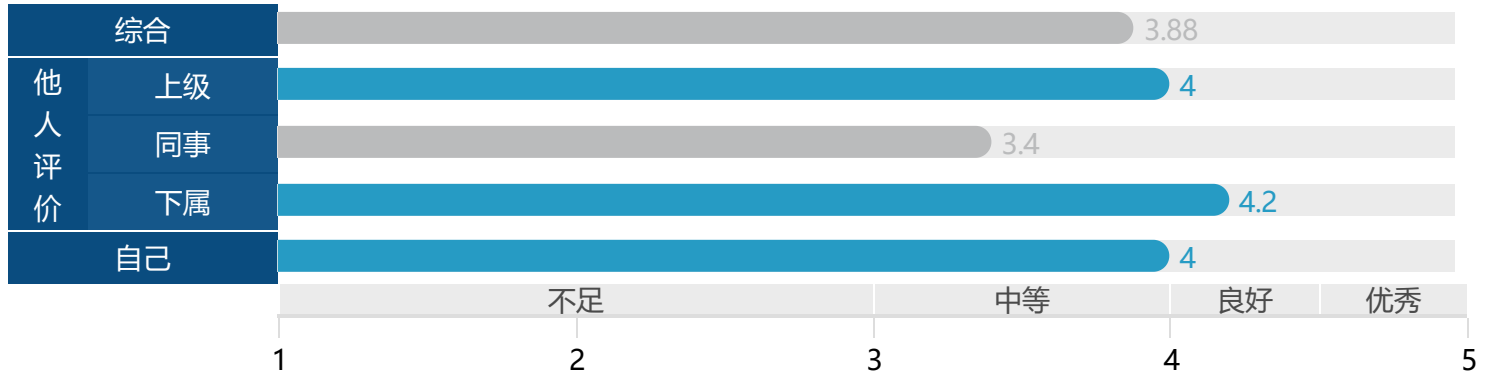
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

战略决策

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
洞悉内外部环境的变化规律，做出前瞻性的战略决策，将主要资源配置核心业务上	3.88	4	3.4	4.2	4

发展建议

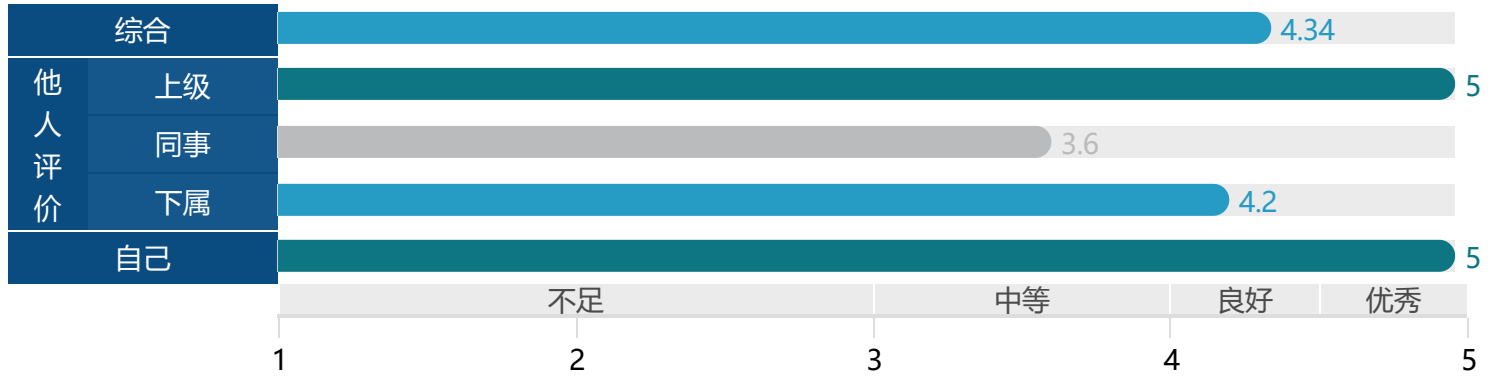
• 123

详细结果

Detailed results

战略落地

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
在明确战略后能迅速制定可实现、可操作的计划，并能根据市场变化及时调整实现路径与策略	4.34	5	3.6	4.2	5

发展建议

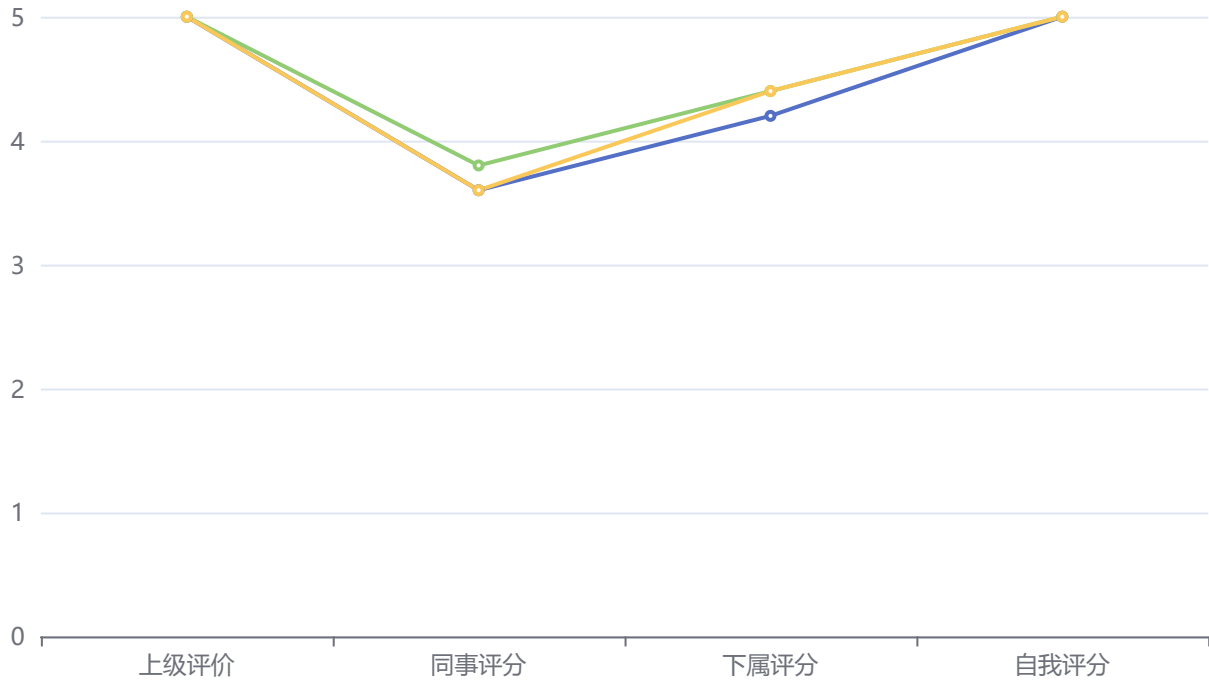
• 123

详细结果 Detailed results

团队力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
团队力	4.4	5	3.67	4.33	5
二级维度					
真诚合作	4.34	5	3.6	4.2	5
充分沟通	4.46	5	3.8	4.4	5
打造团队	4.4	5	3.6	4.4	5

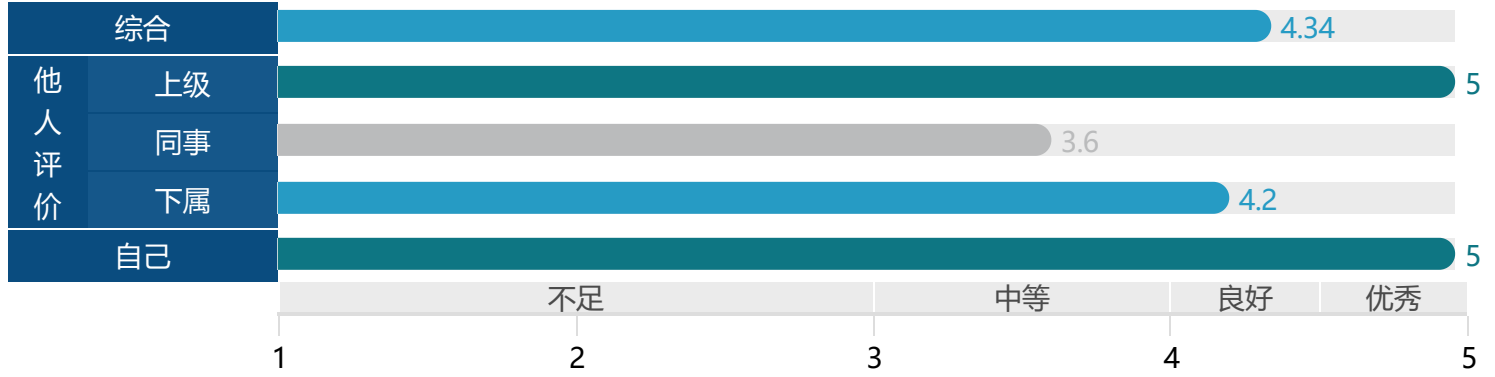
● 真诚合作 ● 充分沟通 ● 打造团队



详细结果 Detailed results

真诚合作

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
具有共赢意识，善于寻求合作，构建联盟，提高组织整体运作效率	4.34	5	3.6	4.2	5

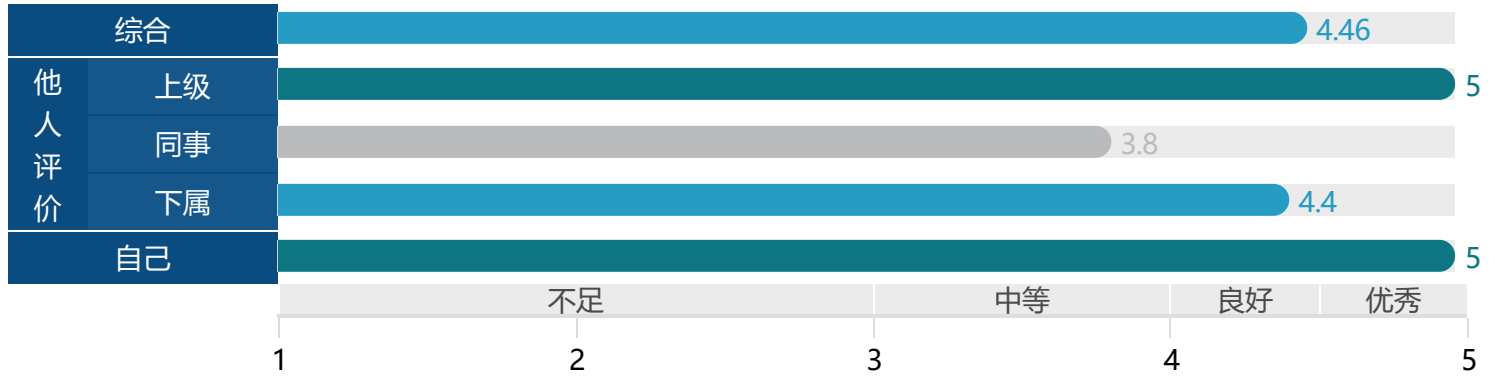
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

充分沟通

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
无论对内对外，都充分而及时的沟通、讨论与分享，倡导所有重大问题都进行深入沟通	4.46	5	3.8	4.4	5

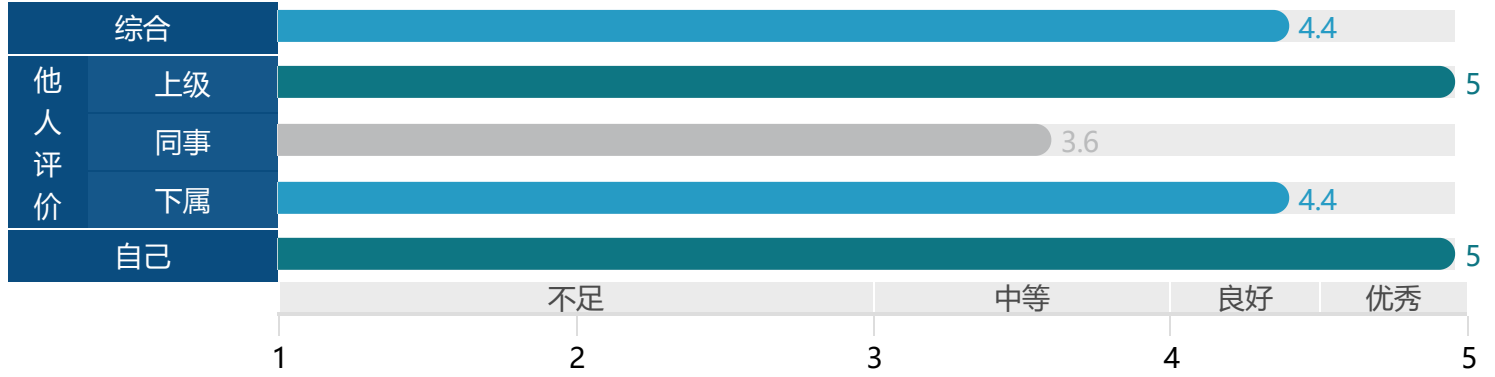
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

打造团队

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
善于带领和打造团队，使大家持共同理念，积极协作，并让员工共享发展成果	4.4	5	3.6	4.4	5

发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

学习力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
学习力	3.95	4.67	3.27	4.13	4
二级维度					
掌握新知识和信息	3.88	4	3.4	4.2	4
对标最佳实践	3.96	5	3.2	4	4
实现追赶超越	4.02	5	3.2	4.2	4

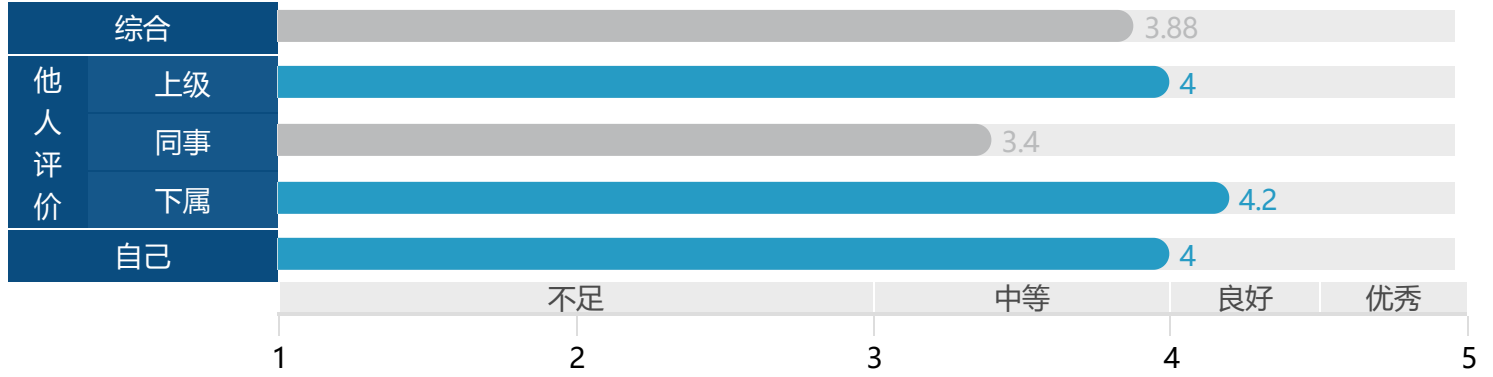
● 掌握新知识和信息 ● 对标最佳实践 ● 实现追赶超越



详细结果 Detailed results

掌握新知识和信息

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
系统、及时地学习了解行业最新动态，把握行业规律和趋势	3.88	4	3.4	4.2	4

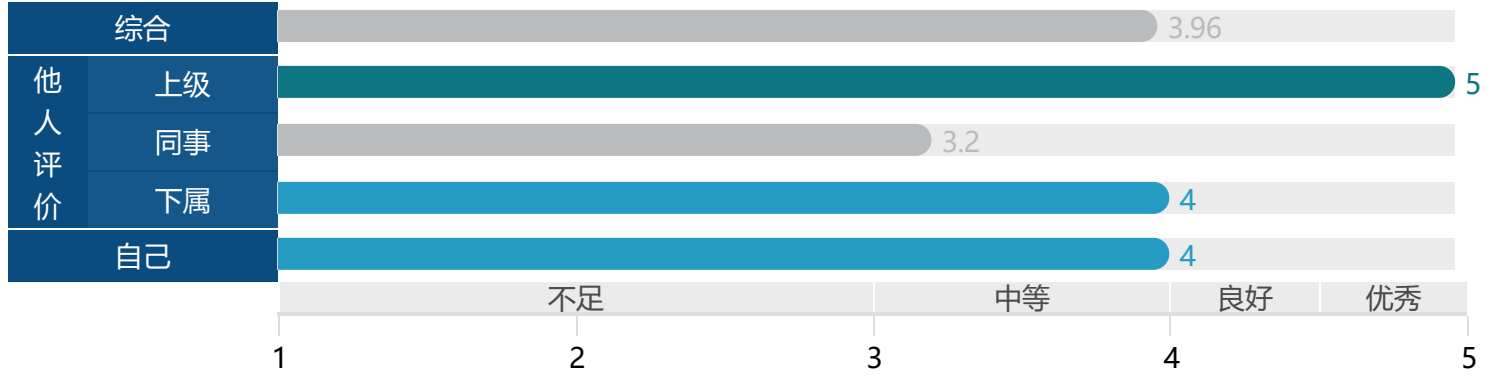
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

对标最佳实践

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
对标汽车产业及相关产业领域的最佳实践，进行深入学习和借鉴	3.96	5	3.2	4	4

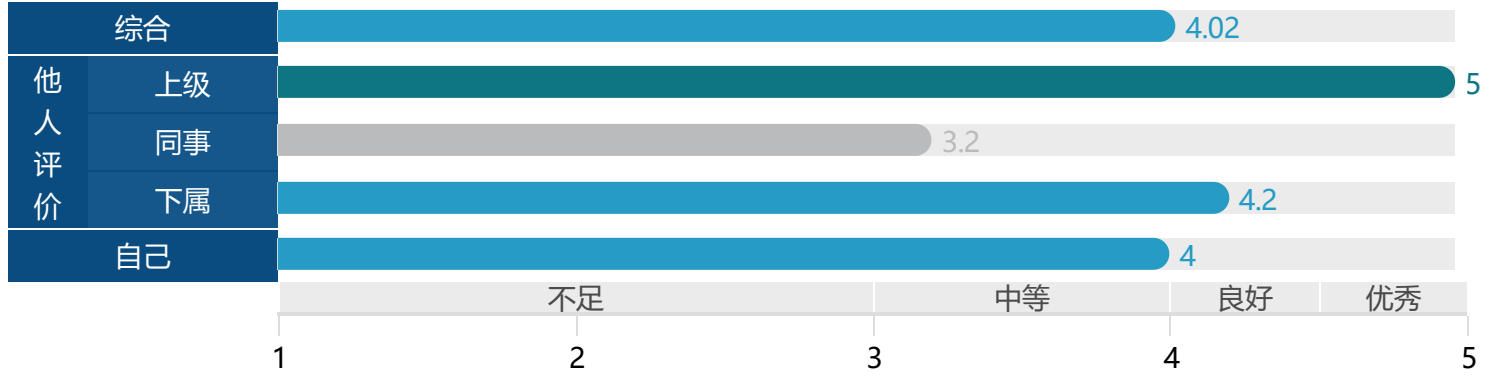
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

实现追赶超越

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
深入理解标杆最佳实践，找出差距，并根据企业情况提出挑战性的目标，实现追赶超越	4.02	5	3.2	4.2	4

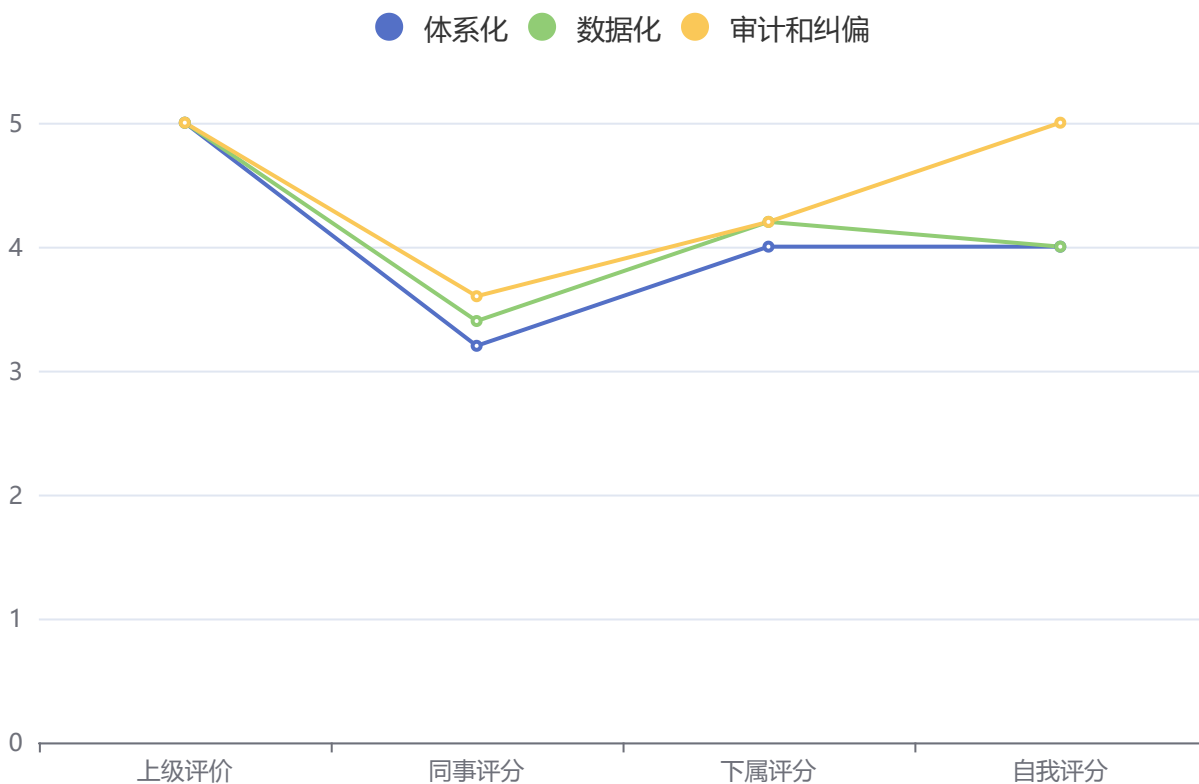
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

管理力

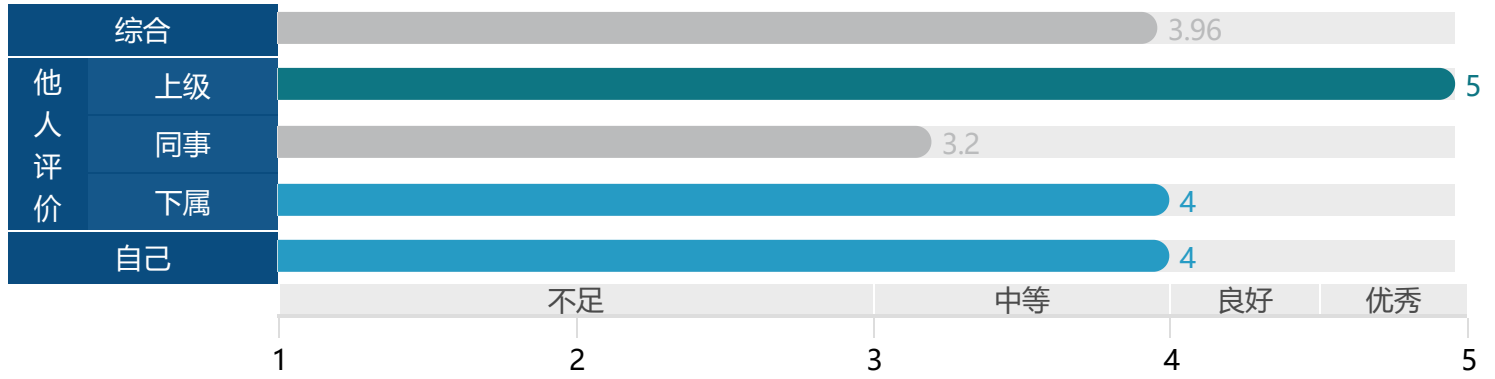
维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
管理力	4.13	5	3.4	4.13	4.33
二级维度					
体系化	3.96	5	3.2	4	4
数据化	4.08	5	3.4	4.2	4
审计和纠偏	4.34	5	3.6	4.2	5



详细结果 Detailed results

体系化

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
管理体系化, 围绕主业务链, 创建科学合理的工作信息流、物流、人力资源流和资金流等	3.96	5	3.2	4	4

发展建议

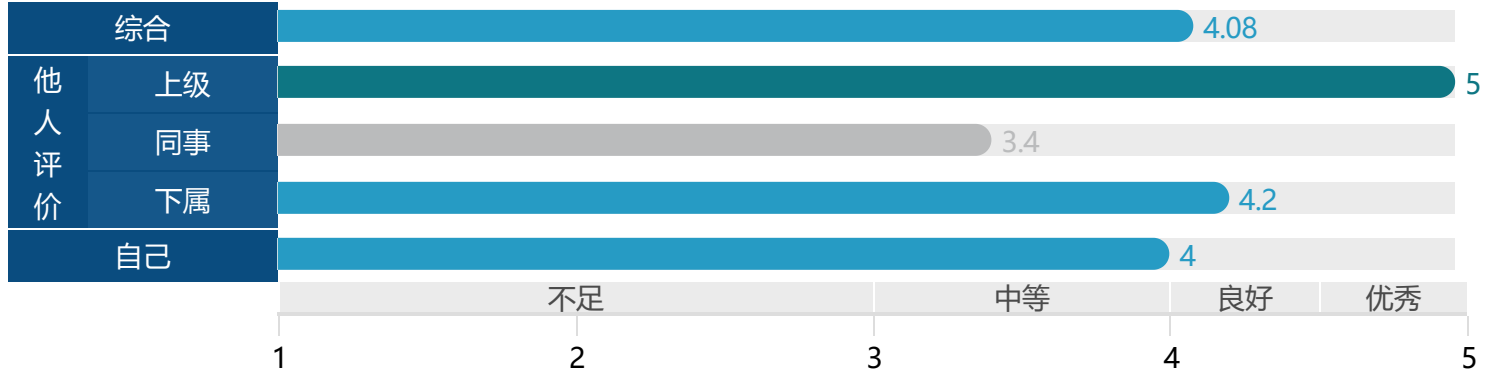
• 123

详细结果

Detailed results

数据化

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
管理数据化，始终用数据和事实说话，构建数据平台，发现、分析和解决问题	4.08	5	3.4	4.2	4

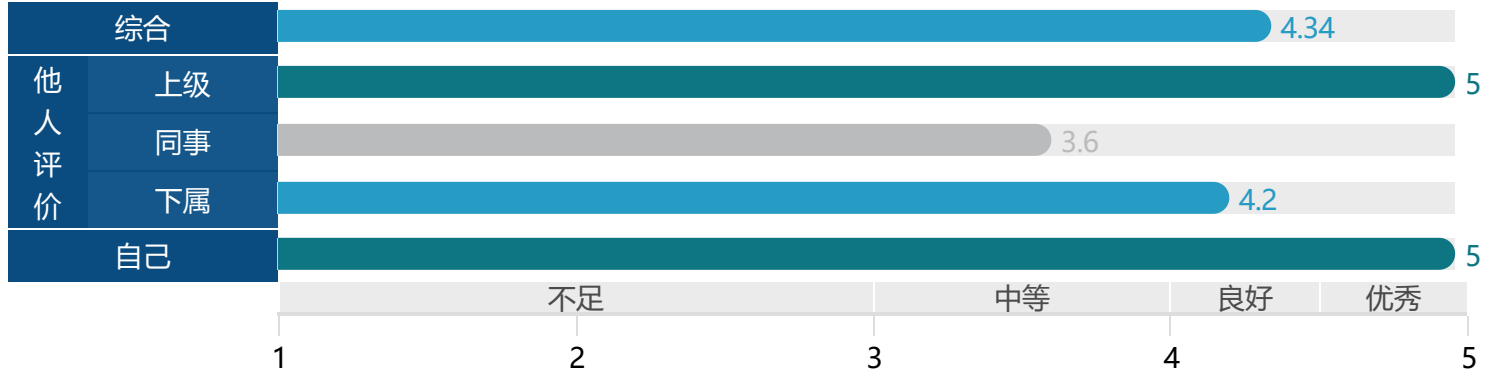
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

审计和纠偏

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
管理工作中，将日常监控与定期检查结合起来，及时发现问题，及时研究解决	4.34	5	3.6	4.2	5

发展建议

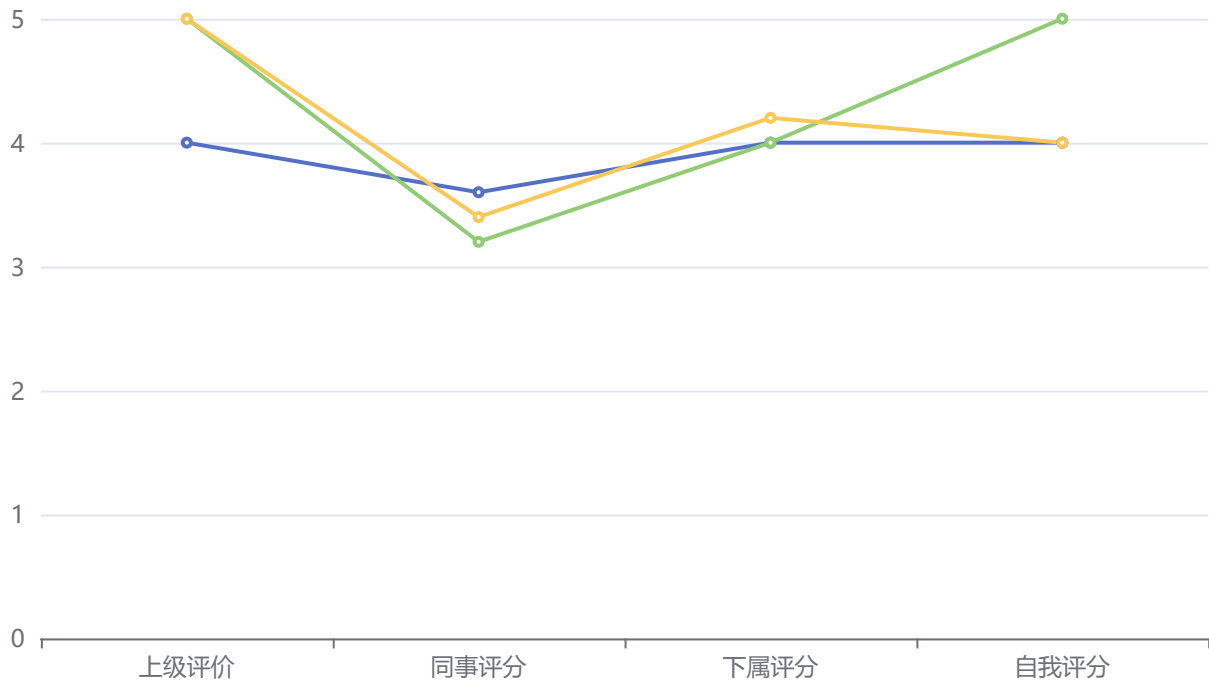
• 123

详细结果 Detailed results

创新力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
创新力	4.04	4.67	3.4	4.07	4.33
二级维度					
永不满足	3.88	4	3.6	4	4
敢于想象	4.16	5	3.2	4	5
乐于创新	4.08	5	3.4	4.2	4

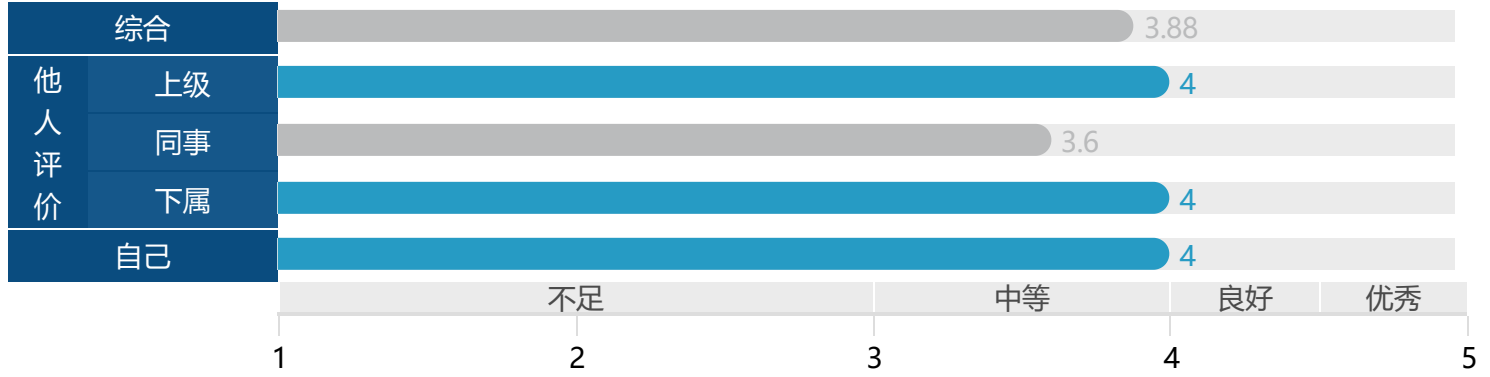
● 永不满足 ● 敢于想象 ● 乐于创新



详细结果 Detailed results

永不满足

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
在工作中永不满足现状，时刻保持危机意识，不断发现并解决新的问题与痛点	3.88	4	3.6	4	4

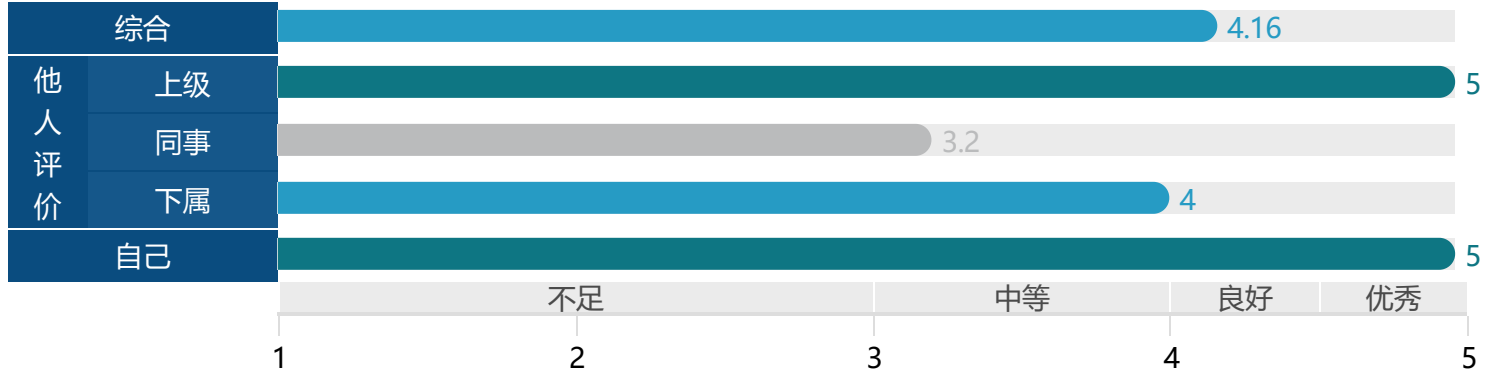
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

敢于想象

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
工作中敢于想象，能够打破固有思维，主动探索全新的工作模式方法	4.16	5	3.2	4	5

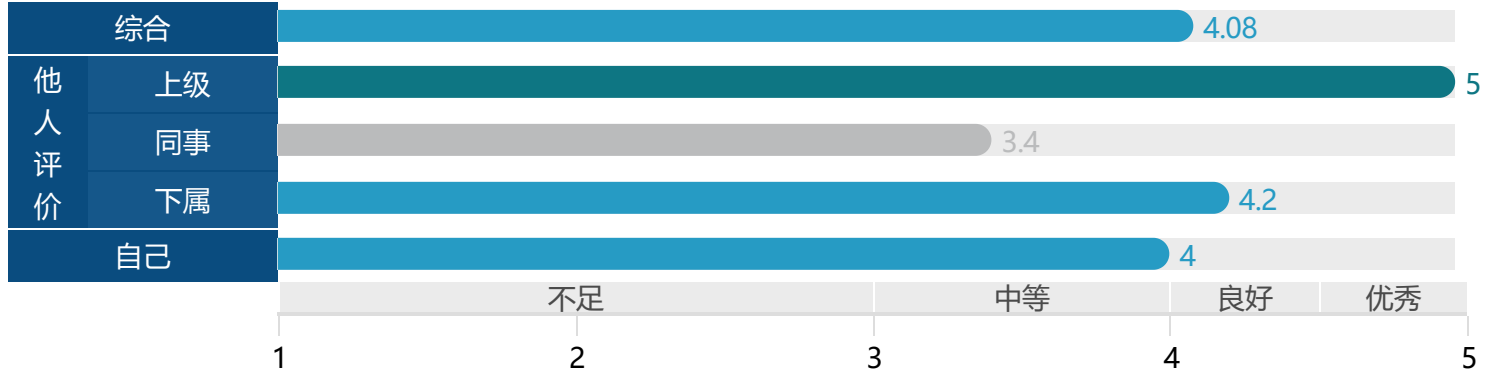
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

乐于创新

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
乐于创新，对创新保持积极的态度，从而促进创新成果的大量涌现	4.08	5	3.4	4.2	4

发展建议

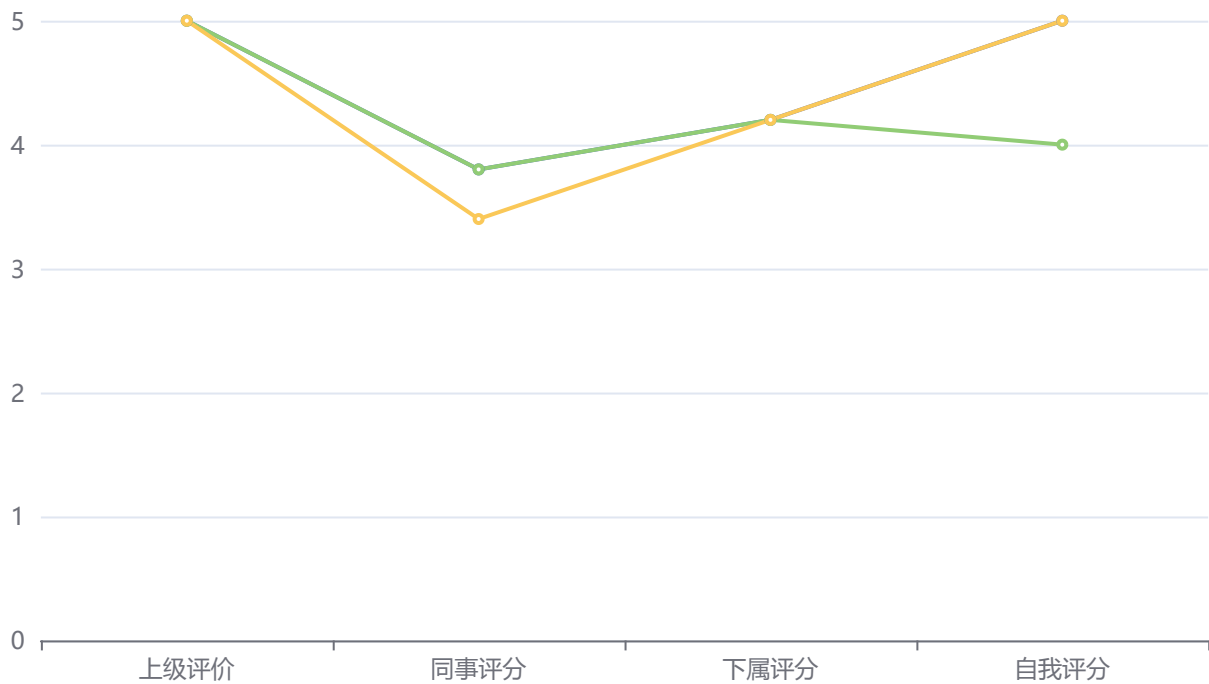
• 123

详细结果 Detailed results

改革力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
改革力	4.29	5	3.67	4.2	4.67
二级维度					
直面问题	4.4	5	3.8	4.2	5
勇于担当	4.2	5	3.8	4.2	4
敢于改革	4.28	5	3.4	4.2	5

● 直面问题 ● 勇于担当 ● 敢于改革

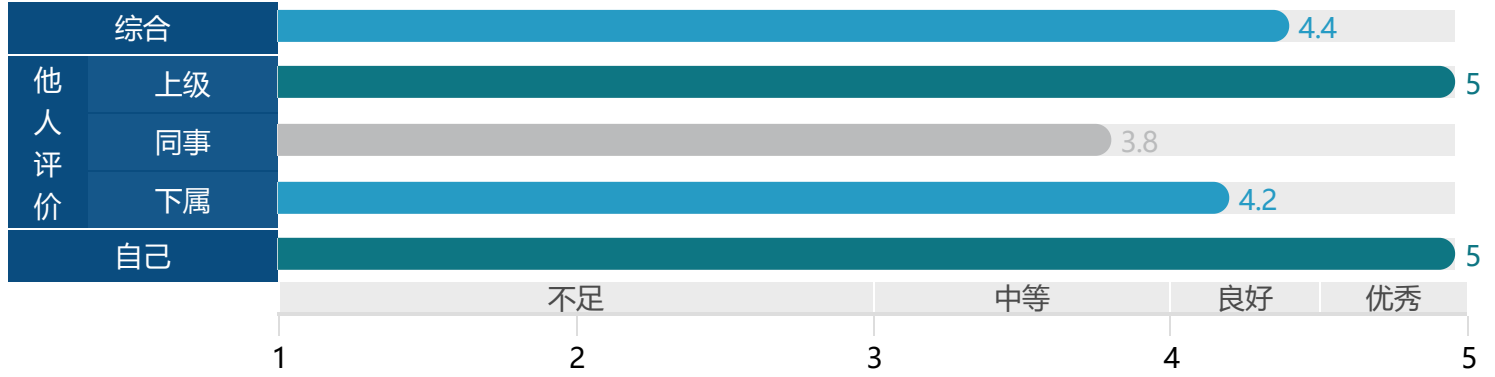


详细结果

Detailed results

直面问题

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
工作中，直面问题，勇于承认差距和不足，抓住关键，找到痛点，立即解决	4.4	5	3.8	4.2	5

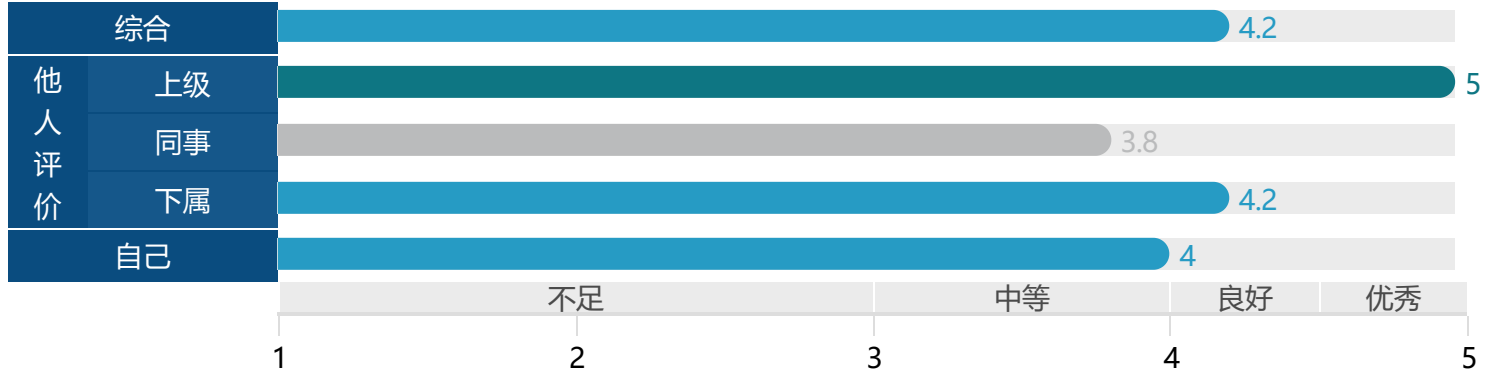
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

勇于担当

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
勇于并能够承担责任，遇到矛盾和问题不讲借口，立即执行，难题面前敢负责，出现过错敢担当	4.2	5	3.8	4.2	4

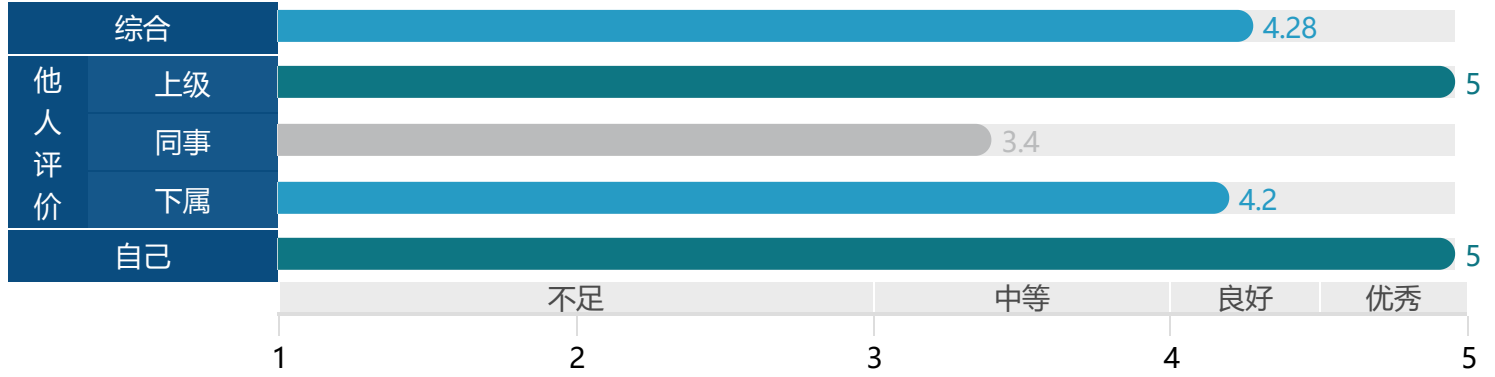
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

敢于改革

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
敢于改革，并主导推动改革方案落地，在改革遇到压力和阻力时不退缩	4.28	5	3.4	4.2	5

发展建议

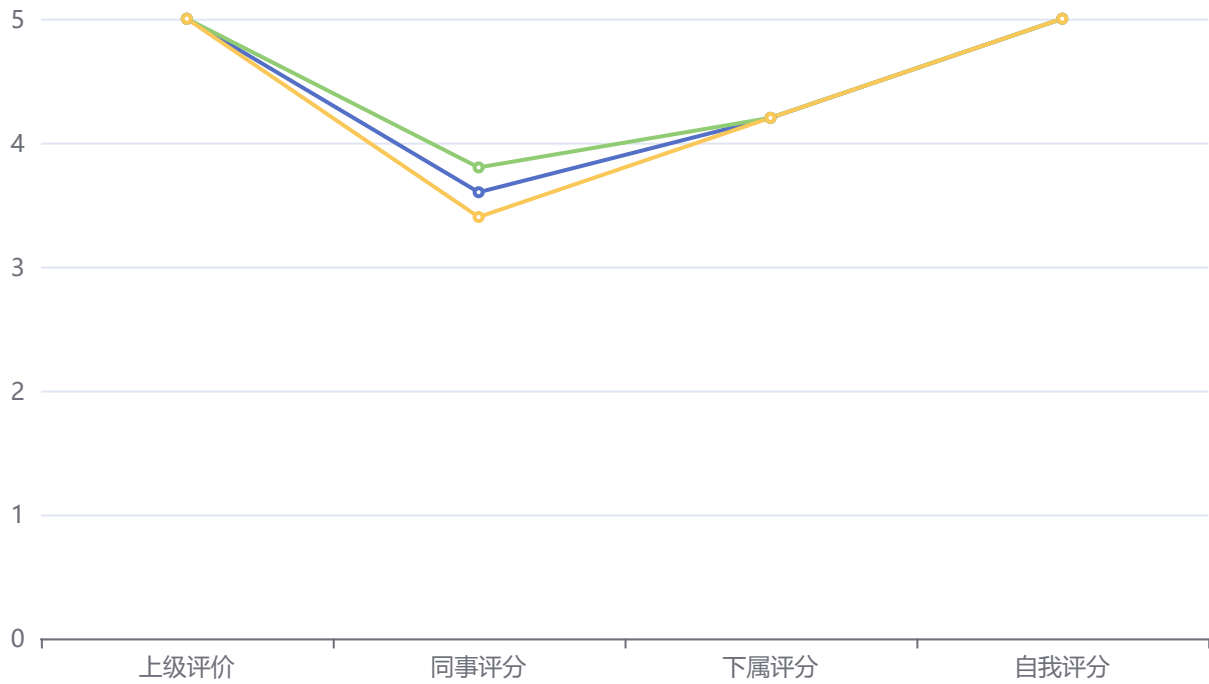
• 123

详细结果 Detailed results

战斗力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
战斗力	4.34	5	3.6	4.2	5
二级维度					
冲锋在前	4.34	5	3.6	4.2	5
攻坚克难	4.4	5	3.8	4.2	5
寸土必争	4.28	5	3.4	4.2	5

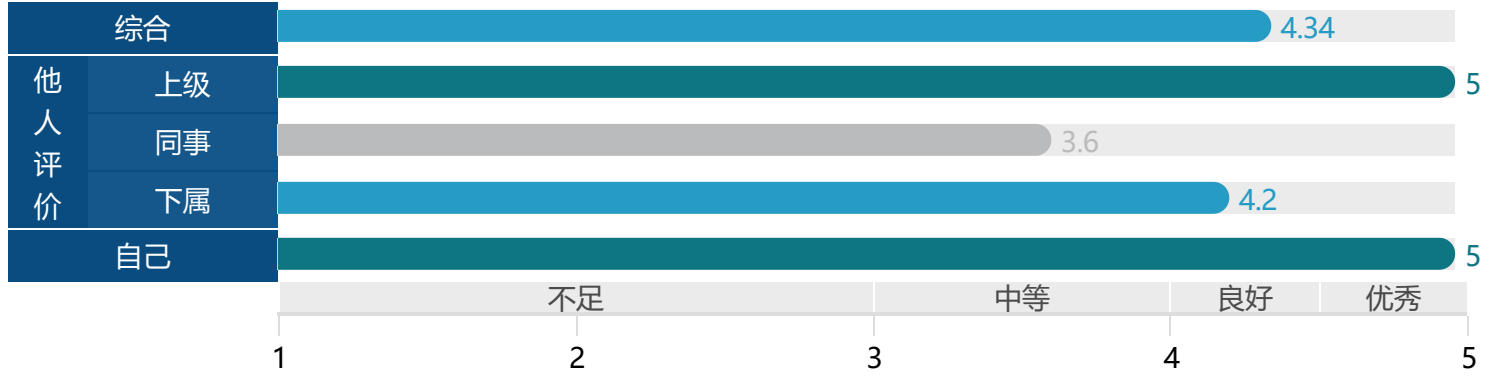
● 冲锋在前 ● 攻坚克难 ● 寸土必争



详细结果 Detailed results

冲锋在前

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
在工作中以身作则，深入一线，冲锋在前，把工作当成事业来做	4.34	5	3.6	4.2	5

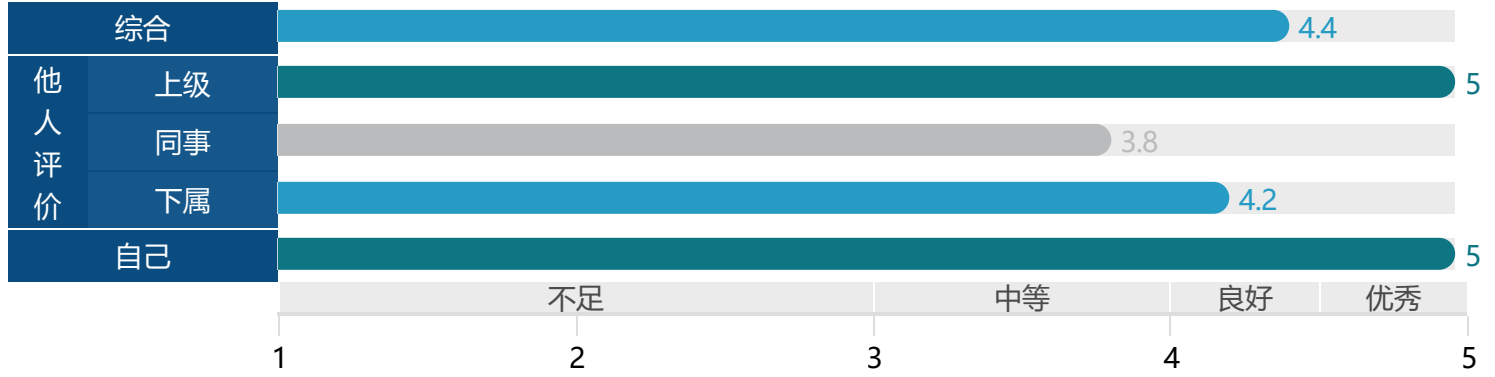
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

攻坚克难

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
为完成目标，直面挑战，不畏困难，奋力攻克所遇到的各种不利因素	4.4	5	3.8	4.2	5

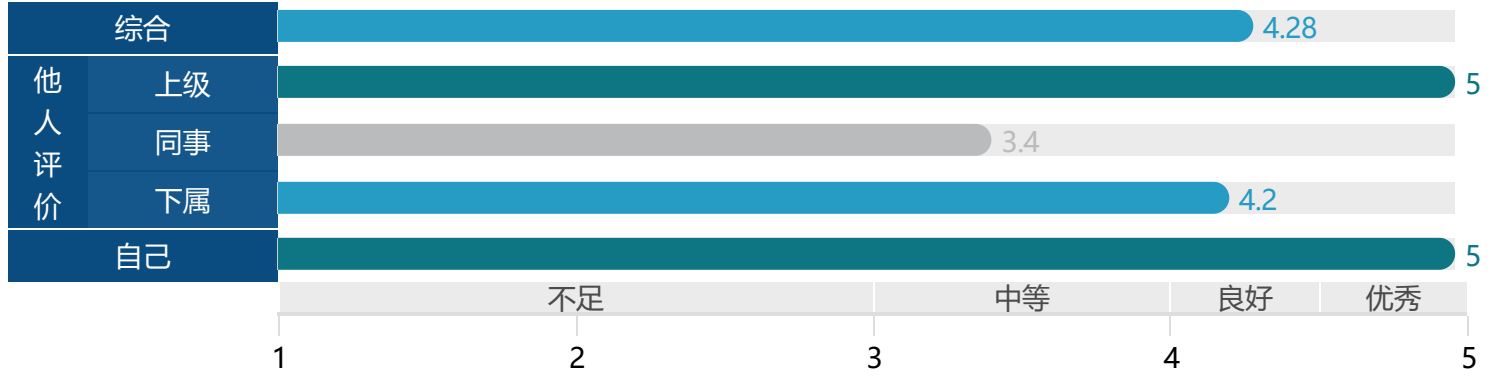
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

寸土必争

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
直面激烈的市场竞争，寸土必争，有拼搏精神，想尽各种办法完成目标和任务	4.28	5	3.4	4.2	5

发展建议

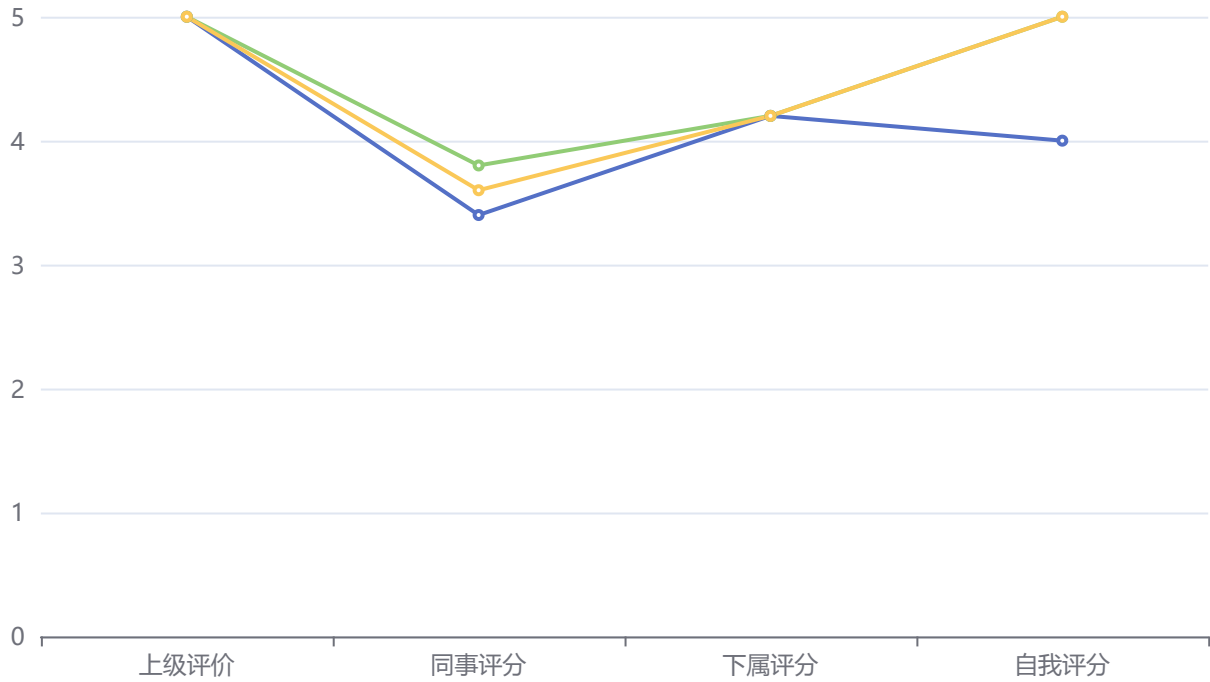
• 123

详细结果 Detailed results

执行力

维度	综合得分	他人评价			自己
		上级	同事	下属	
执行力	4.27	5	3.6	4.2	4.67
二级维度					
清晰部署	4.08	5	3.4	4.2	4
日结日清	4.4	5	3.8	4.2	5
及时检查	4.34	5	3.6	4.2	5

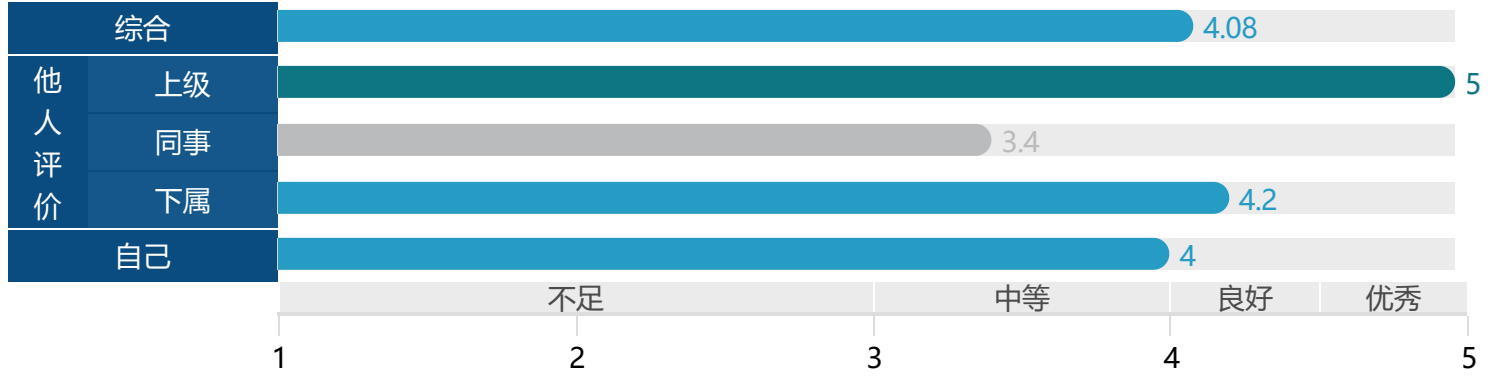
● 清晰部署 ● 日结日清 ● 及时检查



详细结果 Detailed results

清晰部署

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
能够对所有工作进行清晰部署，明确工作内容和边界	4.08	5	3.4	4.2	4

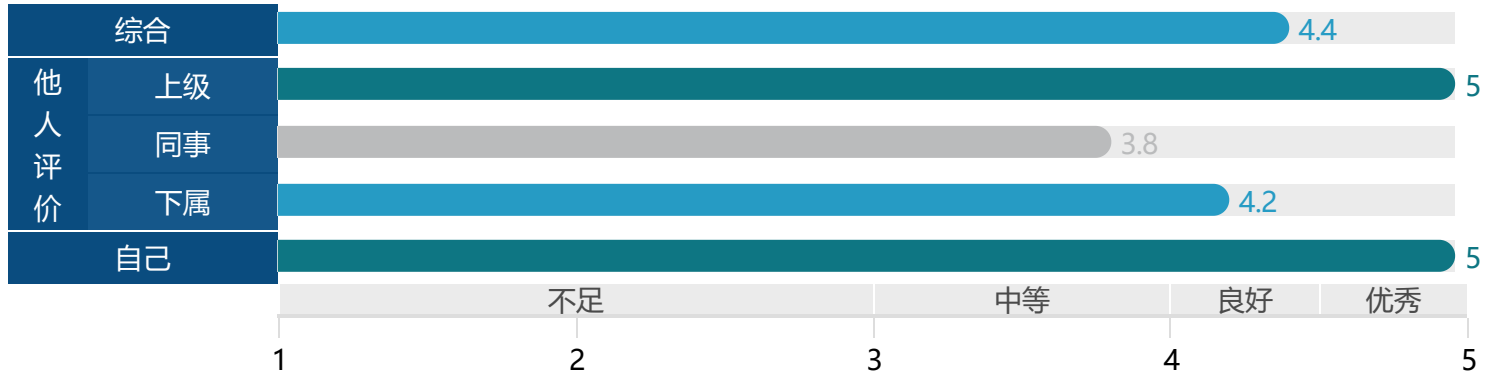
发展建议

• 123

详细结果 Detailed results

日结日清

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
工作中今日事今日毕，不让问题过夜	4.4	5	3.8	4.2	5

发展建议

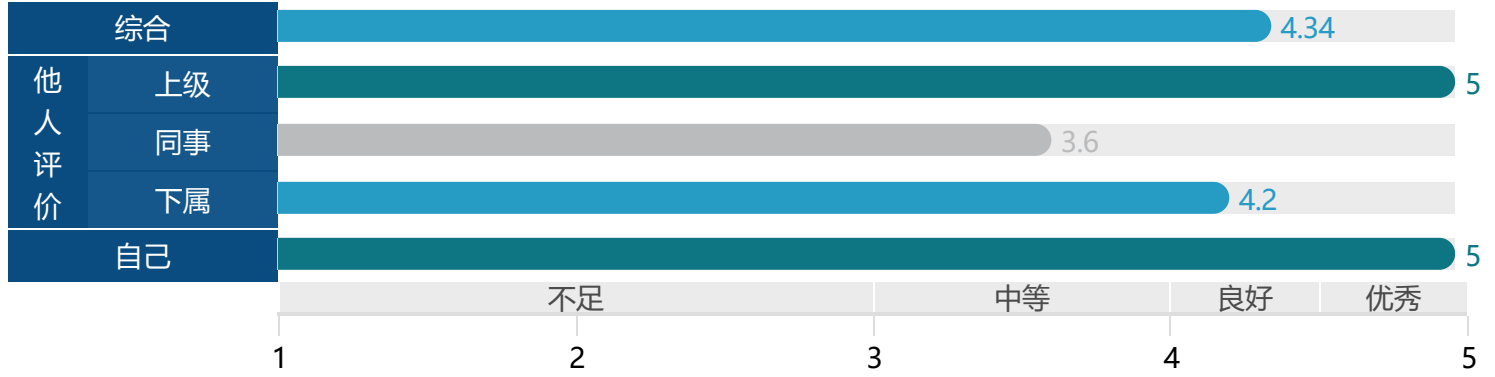
• 123

详细结果

Detailed results

及时检查

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀



行为表现	综合	上级	同事	下属	自评
能够直赴一线，及时检查执行情况，举一反三，以点带面	4.34	5	3.6	4.2	5
落实绩效管理的PDCA循环，不断改进、创新和提高	4.34	5	3.6	4.2	5

发展建议

• 123