

XXXXXXXXXX360 反馈问卷

团队分析报告

目录

报告说明

结果概览

详细结果

附录

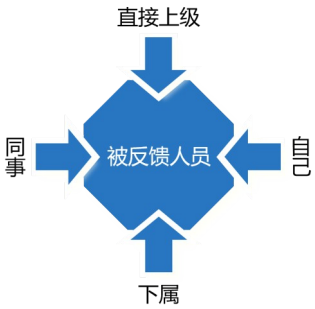
名 称 XXXXXX

人 数 XX 人

评价时间 2020 年 08 月

报告说明 Introduction

自知之明是促进个人发展的第一步，也最具挑战性的一步，正如右边图形所示，每个人对自己的了解都存在盲区。多听取别人的意见可以使每个人构建更清晰的自我认知，正如中国唐代唐太宗所说“以史为镜，可以知兴衰；以人为镜，可以知得失”。360 度反馈（360 degree feedback）正是这样一个工具，它能够从多个角度像镜子一样照出“别人眼中的你”，从而使个人可以更清晰地认识自己，更清晰、更全面地了解自己的优势和不足，从而有效规划自己的职业成长。



	自我了解	自我不知
他人了解	公开区	盲区
他人认知	隐秘区	未知区

本报告总结了制造管理室 共 24 人 在本次 360 度反馈活动上的结果。

评价标准

一级维度	二级维度
诚信正直	为人正直
	坚持诚信
	遵章守纪
	廉洁自律
责任心	完成目标
	积极负责
	细致耐心
沟通能力	主动沟通
	换位思考
	表达得体
	赢得合作
执行力	积极主动
	不惧困难
	完成任务
学习能力	学习意识
	付诸行动
	学以致用

评价等级

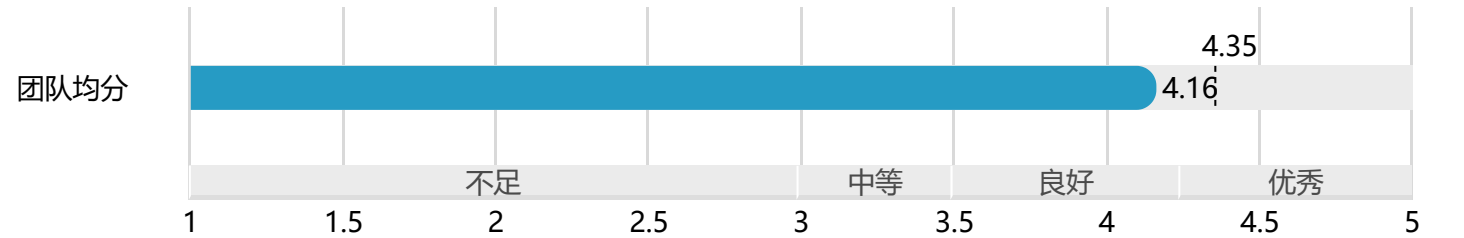
不足	中等	良好	优秀
$X < 3$	$3 \leq X < 3.5$	$3.5 \leq X < 4.25$	$4.25 \leq X$

结果概览

Summary

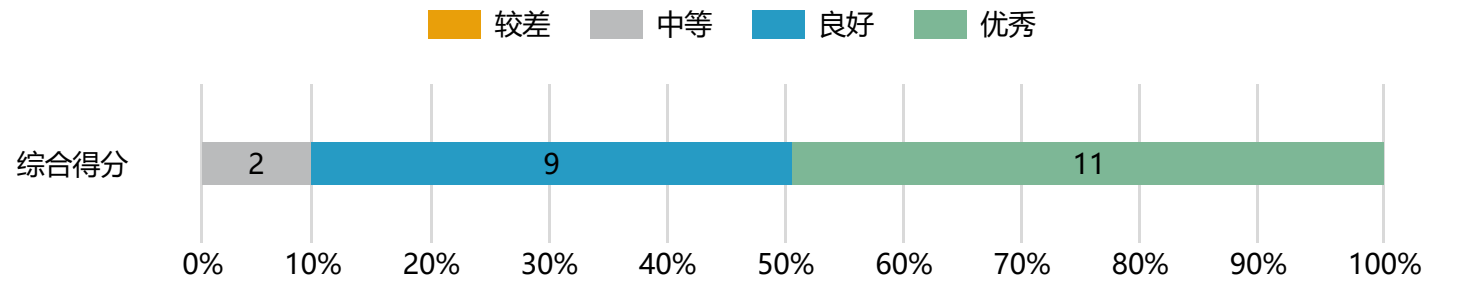
总体得分概况

● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀 | 所有人员平均得分



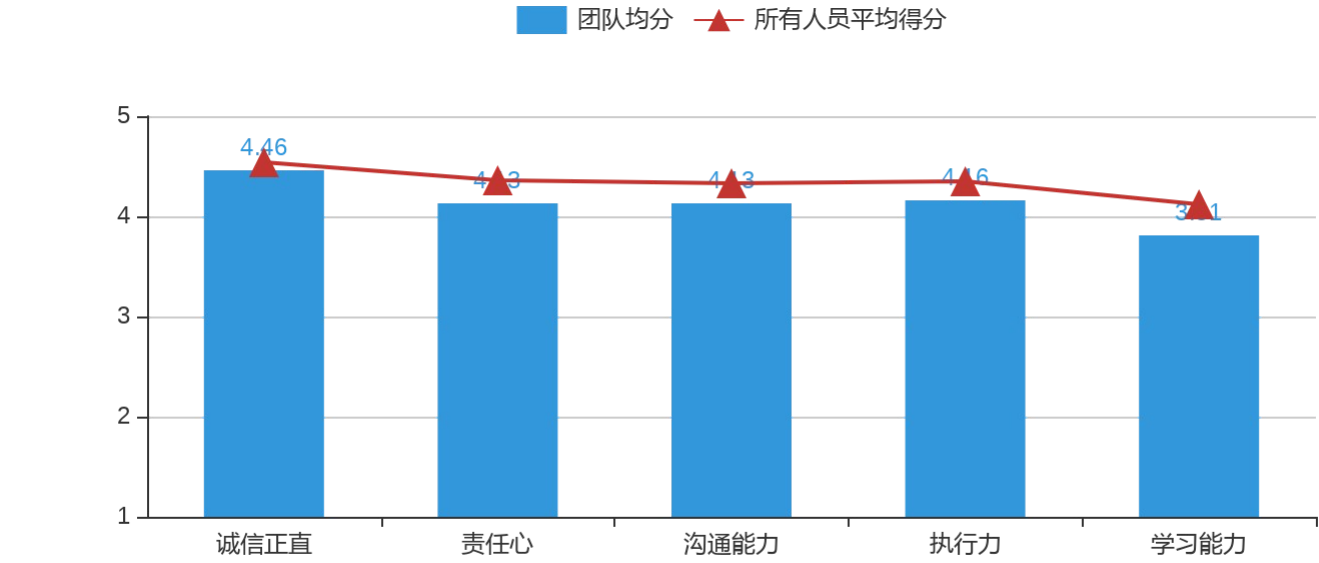
团队人数	团队平均分	所有人员平均得分	最大值	最小值
XX	4.16	4.35	4.65	3.23

总体等级分布



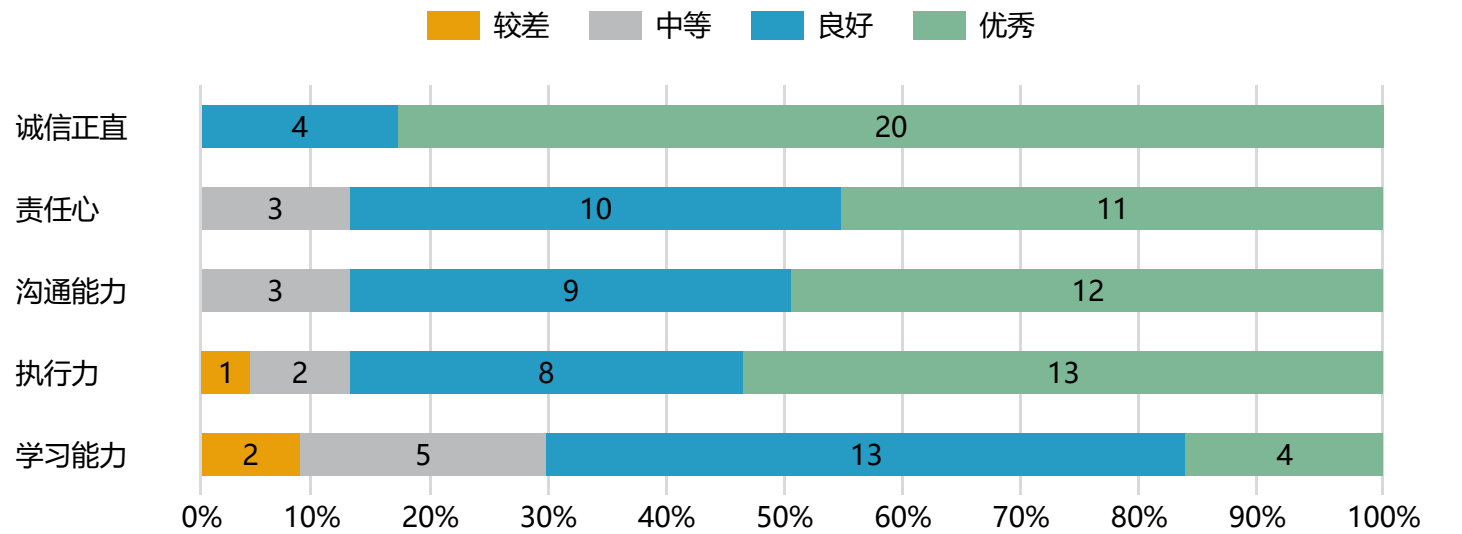
共 11 人总分等级为优秀，9 人为良好，2 人为中等，0 人为较差。

一级维度概况



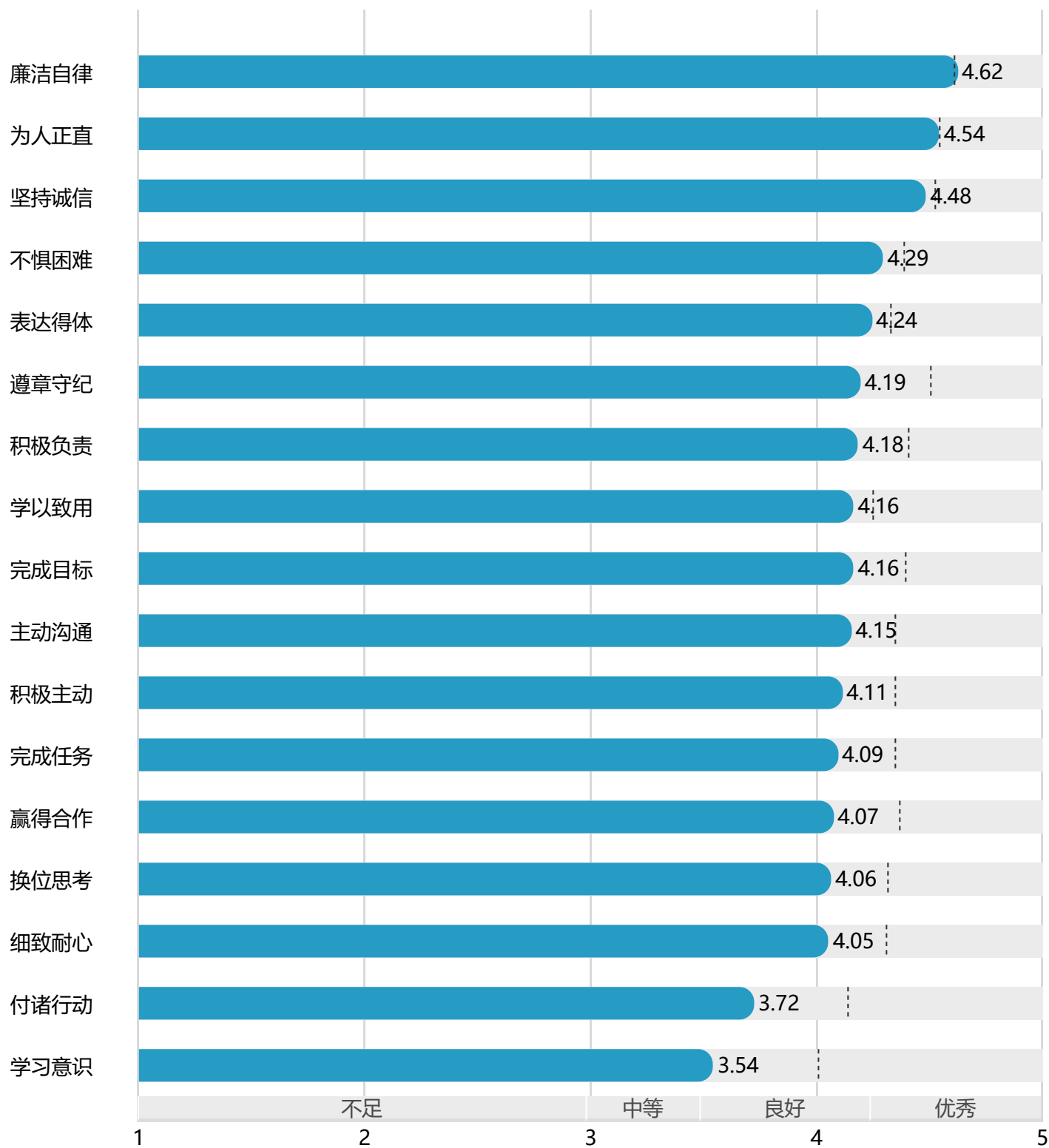
维度	平均分	最大值	最小值
诚信正直	4.46	4.62	4.19
责任心	4.13	4.18	4.05
沟通能力	4.13	4.24	4.06
执行力	4.16	4.29	4.09
学习能力	3.81	4.16	3.54

一级维度等级分布



二级维度概况

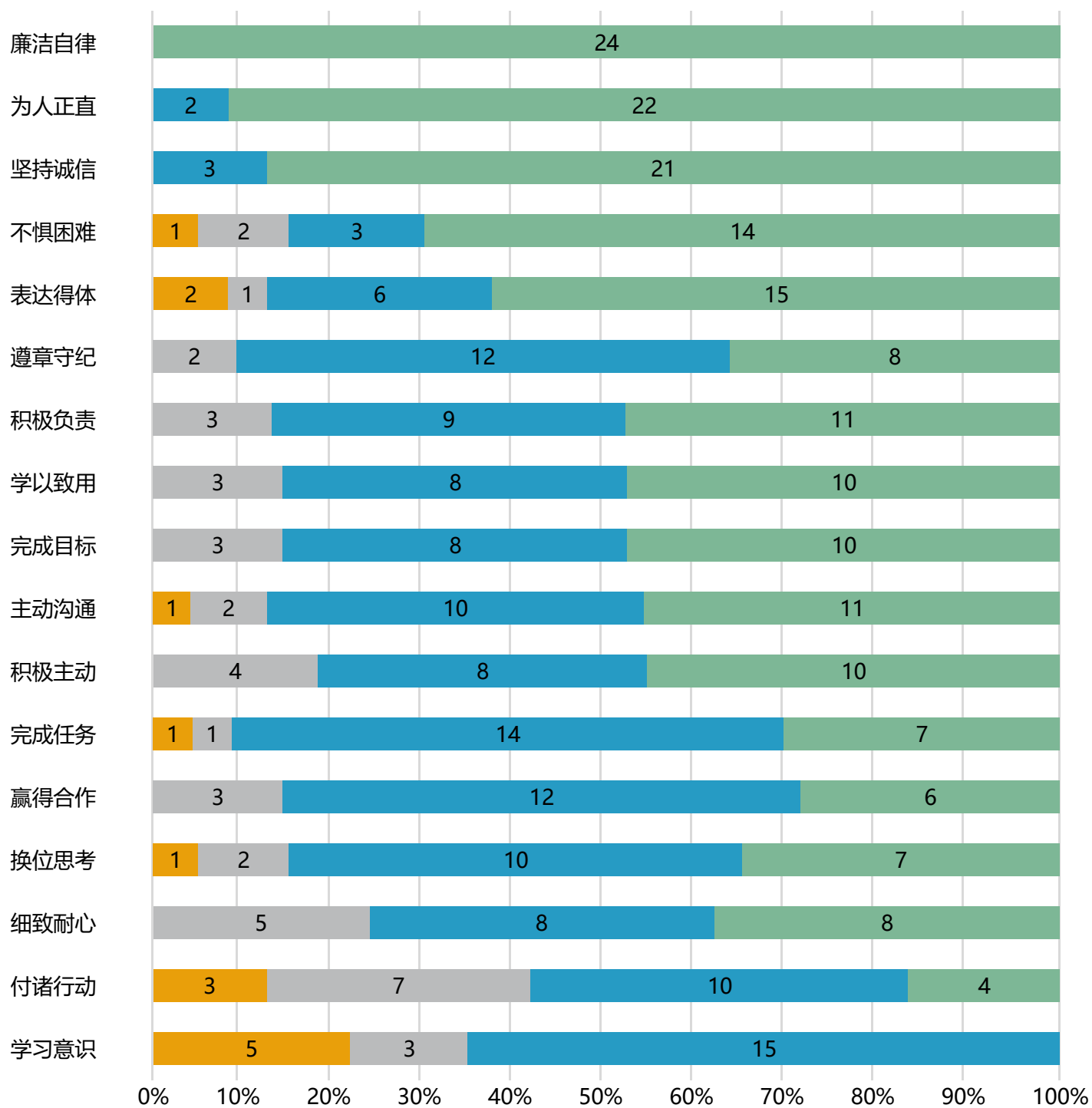
● 不足 ● 中等 ● 良好 ● 优秀 | 所有人员平均得分



维度	平均分	最大值	最小值
廉洁自律	4.62	4.75	4.38
为人正直	4.54	4.75	4.09
坚持诚信	4.48	4.75	3.75
不惧困难	4.29	4.75	2.84
表达得体	4.24	4.67	2.9
遵章守纪	4.19	4.67	3.3
积极负责	4.18	4.75	3
学以致用	4.16	4.75	3
完成目标	4.16	4.75	3.09
主动沟通	4.15	4.67	2.92
积极主动	4.11	4.75	3
完成任务	4.09	4.67	2.84
赢得合作	4.07	4.75	3.09
换位思考	4.06	4.67	2.95
细致耐心	4.05	4.75	3
付诸行动	3.72	4.75	2.75
学习意识	3.54	4.25	2.42

二级维度等级分布

较差 中等 良好 优秀



优劣势综合分析

	综合	上级	同事	下属	自评
廉洁自律	√	√	√	√	√
为人正直	√	√	√	√	√
坚持诚信	√	√		√	√
不惧困难	√	√	√		
表达得体	√	√		×	×
遵章守纪					√
积极负责			√		
学以致用				√	√
完成目标		√	×	×	
主动沟通				×	
积极主动				√	√
完成任务		×	√	√	√
赢得合作	×		×	×	
换位思考	×	×		×	×
细致耐心	×	×	×	√	×
付诸行动	×	×	×	√	×
学习意识	×	×	×		×

注：“√” 表示当前角色评分较高的项目，可能是整体优势。“×” 表示当前角色评分较低的项目，可能是需要提升之处。

详细结果 Detailed results

诚信正直

廉洁自律

行为表现	平均分	最大值	最小值
坚持原则，廉洁自律，自觉抵制工作中出现的诱惑。	4.62	4.75	4.38

为人正直

行为表现	平均分	最大值	最小值
遵守职业道德和社会道德，为人正直，以身作则，维护公司形象。	4.54	4.75	4.09

坚持诚信

行为表现	平均分	最大值	最小值
坚持诚信，把公司利益放在第一位。	4.48	4.75	3.75

遵章守纪

行为表现	平均分	最大值	最小值
遵守公司各项规章制度，按管理程序和管理规定做事。	4.19	4.67	3.3

执行力

不惧困难

行为表现	平均分	最大值	最小值
工作中，不惧困难，敢于迎难而上，为实现目标不懈努力。	4.29	4.75	2.84

积极主动

行为表现	平均分	最大值	最小值
接受上级工作指令时，不空谈问题，积极思考解决办法。	4.11	4.75	3

完成任务

行为表现	平均分	最大值	最小值
执行过程中有时间观念，能按时按质完成工作任务。	4.09	4.67	2.84

沟通能力

表达得体

行为表现	平均分	最大值	最小值
表达内容清晰易懂、富有条理性。	4.24	4.67	2.9

主动沟通

行为表现	平均分	最大值	最小值
针对不同的对象，采用不同的沟通方式，维持良好的关系。	4.15	4.67	2.92

赢得合作

行为表现	平均分	最大值	最小值
在工作中，心胸开阔，尊重他人，倾听观点，积极回应，从而赢得他人的尊重与支持。	4.07	4.75	3.09

换位思考

行为表现	平均分	最大值	最小值
换位思考，站在他人立场考虑问题，重视对方的利益诉求。	4.06	4.67	2.95

责任心

积极负责

行为表现	平均分	最大值	最小值
工作认真负责，积极面对并努力解决工作困难。	4.18	4.75	3

完成目标

行为表现	平均分	最大值	最小值
能够严格按照工作标准完成工作目标，对本职工作负责到底，工作中不推卸责任。	4.16	4.75	3.09

细致耐心

行为表现	平均分	最大值	最小值
对待工作不怕繁琐、有耐心，考虑问题与做事细致、周到。	4.05	4.75	3

学习能力

学以致用

行为表现	平均分	最大值	最小值
学以致用，能够将所学知识应用到实际工作中，并取得好的效果。	4.16	4.75	3

付诸行动

行为表现	平均分	最大值	最小值
定期对工作做阶段性的总结，能有意识的学习本专业领域新知识、新技能。	3.72	4.75	2.75

学习意识

行为表现	平均分	最大值	最小值
具有学习的意识，愿意利用业余时间来提高自己。	3.54	4.25	2.42

得分最高与最低的项目分析

类别	序号	维度	小维度	评价内容	得分
得分最高的具体项目	Q4	诚信正直	廉洁自律	坚持原则，廉洁自律，自觉抵制工作中出现的诱惑。	4.62
	Q1	诚信正直	为人正直	遵守职业道德和社会道德，为人正直，以身作则，维护公司形象。	4.54
	Q2	诚信正直	坚持诚信	坚持诚信，把公司利益放在第一位。	4.48
	Q13	执行力	不惧困难	工作中，不惧困难，敢于迎难而上，为实现目标不懈努力。	4.29
	Q10	沟通能力	表达得体	表达内容清晰易懂、富有条理性。	4.24
	Q3	诚信正直	遵章守纪	遵守公司各项规章制度，按管理程序和管理规定做事。	4.19
	Q6	责任心	积极负责	工作认真负责，积极面对并努力解决工作困难。	4.18
	Q17	学习能力	学以致用	学以致用，能够将所学知识应用到实际工作中，并取得好的效果。	4.16
	Q5	责任心	完成目标	能够严格按照工作标准完成工作目标，对本职工作负责到底，工作中不推卸责任。	4.16
得分最低的具体项目	Q15	学习能力	学习意识	具有学习的意识，愿意利用业余时间来提高自己。	3.54
	Q16	学习能力	付诸行动	定期对工作做阶段性的总结，能有意识的学习本专业领域新知识、新技能。	3.72
	Q7	责任心	细致耐心	对待工作不怕繁琐、有耐心，考虑问题与做事细致、周到。	4.05
	Q9	沟通能力	换位思考	换位思考，站在他人立场考虑问题，重视对方的利益诉求。	4.06
	Q11	沟通能力	赢得合作	在工作中，心胸开阔，尊重他人，倾听观点，积极回应，从而赢得他人的尊重与支持。	4.07
	Q14	执行力	完成任务	执行过程中有时间观念，能按时按质完成工作任务。	4.09
	Q12	执行力	积极主动	接受上级工作指令时，不空谈问题，积极思考解决办法。	4.11
	Q8	沟通能力	主动沟通	针对不同的对象，采用不同的沟通方式，维持良好的关系。	4.15

团队成员

姓名	单位	部门	职位	综合得分
XXXX		制造管理室		4.65
XXXX		制造管理室		4.49
XXXX		制造管理室		4.48
XXXX		制造管理室		4.48
XXXX		制造管理室		4.47
XXXX		制造管理室		4.44
XXX		制造管理室		4.38
XXXX		制造管理室		4.38
XXXX		制造管理室		4.34
XXXX		制造管理室		4.28
XXXX		制造管理室		4.26
XXXX		制造管理室		4.25
XXXX		制造管理室		4.25
XXXX		制造管理室		4.16
XXXX		制造管理室		4.14
XXXX		制造管理室		4.12
XXXX		制造管理室		4.11
XXXX		制造管理室		4.09
XXXX		制造管理室		4.02
XXXX		制造管理室		3.94
XXXX		制造管理室		3.9
XXXX		制造管理室		3.53
XXXX		制造管理室		3.39
XXXX		制造管理室		3.23