

风险性人格测验™

详细版报告

XXX

测试账号：ZW7277362

测试时间：2023年07月26日

测试项目：报告样例测试



测验说明

工作场景中的风险性人格，是指可能导致个体出现负面行为（管理心理学领域称为“反生产行为”，CWB）的一类人格特征，这类行为不仅会损害个体的工作绩效，同时对工作环境、人际关系、组织氛围等都有一定的影响，这类人格特征极端严重的可能会发展为“人格障碍”，会带来进一步的心理健康问题。

风险性人格测验（Risk Personalities Test, RPT）是基于心理测量学、人格心理学理论，参考美国第五版《精神障碍诊断与统计手册》（DSM-V）对人格障碍的分类与诊断标准、贝克等人（2004）的认知行为模型开发出的标准化测验。通过实证调研，我们选取了5项在工作场所中最常见、对组织损害最严重的人格倾向，分别是：自恋型人格、攻击型人格、反社会人格、偏执型人格、边缘型人格。RPT针对个体可能具有的风险性人格倾向进行分析和量化，协助组织的人才招录过程达到预警和劣汰作用。



注意事项

在阅读报告时，请注意：

- 请在招聘选拔场合使用本测验。本测验专门针对组织招聘选拔场合开发，解释分数对照群体也为选拔性的候选人群，因此请不要用于组织内部心理健康方面的筛查、评估和诊断。组织内部心理健康方面的摸底调查请使用其他有针对性的工具。
- 本测验的结果是针对候选人风险性人格倾向方面的预警，但不能替代专业的临床医学诊断，更非精神病学诊断结果。通过测验结果，您可以预测候选人存在风险性人格倾向的可能性，但您不能轻易给任何在本测验中显示出风险的人员贴任何人格问题的标签。
- 本测验的结果不是人事决策的唯一依据，需综合多个方面证据和甄选手段来互相印证，如以往同事朋友评价、面试评价、测验作答状态等信息，更加慎重做出人事决策。
- 本报告涉及候选人隐私，请注意保密，并请在组织内严格控制报告的使用人群，尤其要避免让候选人本人看到报告，以避免不必要的风险。

报告内容

| | |
|---|---|
| 风险性人格整体情况 (Risk Personalities) | 1 |
| 详细结果 (Detailed results) | 1 |
| 自恋型人格 (Narcissistic Personality Tendency) | 1 |
| 攻击型人格 (Passive Aggressive Personality Tendency) | 1 |
| 反社会人格 (Antisocial Personality Tendency) | 2 |
| 偏执型人格 (Paranoid Personality Tendency) | 2 |
| 边缘型人格 (Borderline Personality Tendency) | 3 |
| 测试结果概览 (RPT Data Table) | 4 |
| 答题过程数据 (Answer Process Data) | 5 |

风险性人格整体情况

Risk Personalities

本测验包括五个维度，分别对XXX的自恋型人格、攻击型人格、反社会人格、偏执型人格和边缘型人格进行测查，从而对其人格风险性做出全面的判断。

XXX的人格风险性等级为**低风险**。综合来看，XXX在未来工作过程中出现人格风险的可能性较低。



详细结果

Detailed results

本测验从以下五个小维度来测量参测者的风险性人格：

自恋型人格（Narcissistic Personality Tendency）

维度定义：对自我有着高于客观评价的倾向，需要别人赞扬，同时又否定情感的积极作用。

低分特点

体贴他人，乐于分享对待自己的评价理性客观

非常低

比较低

中等

比较高

非常高

高分特点

优越感强，喜欢特权希望被关注，态度傲慢

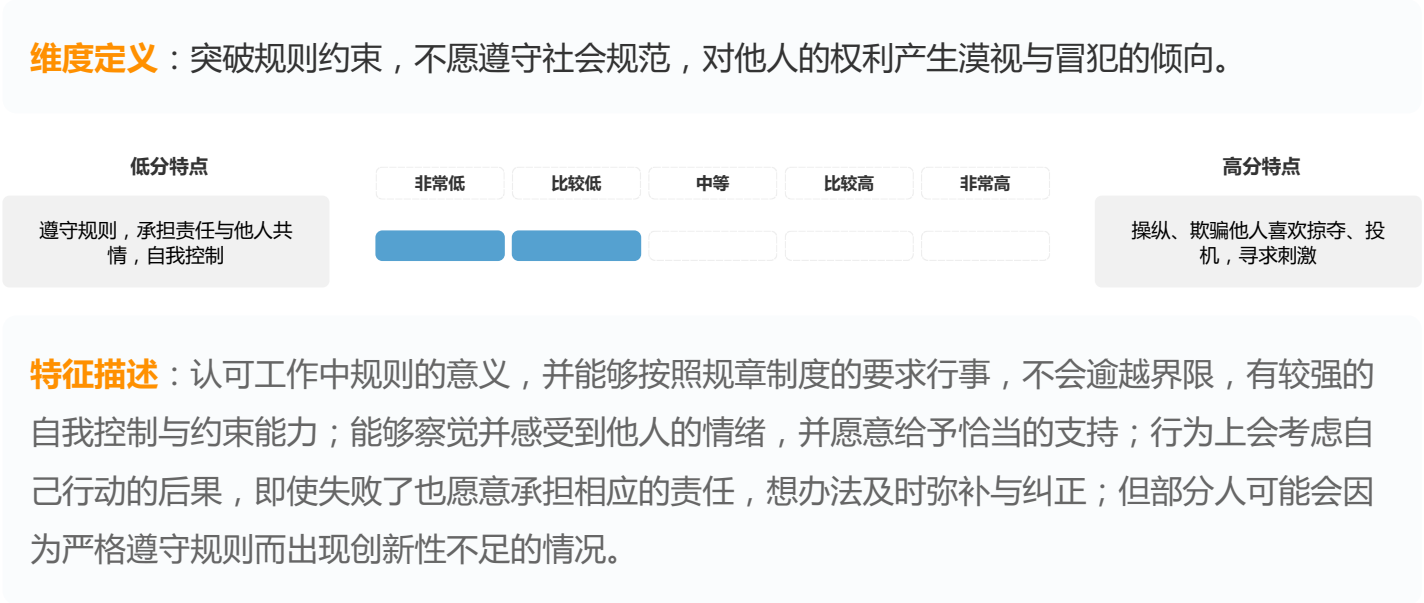
特征描述：能够从事实出发对自己进行合理客观的评价，不会夸大自己的成就和表现；工作中对于权力地位等有着合理的追求，对待他人温馨体贴，不会觉得自己高人一等，也不会随意支配他人，乐于和他人分享自己的经验和想法；对于他人提出的赞扬和批评能够合理看待、虚心接受。

攻击型人格（Passive Aggressive Personality Tendency）

维度定义：以自主性动机为主的人格倾向，经常通过被动消极的方式表达自己的诉求，以此回避他人对自己的要求、期望以及自己应该承担的责任等。



反社会人格（Antisocial Personality Tendency）



偏执型人格（Paranoid Personality Tendency）



边缘型人格 (Borderline Personality Tendency)

维度定义：在人际关系中对于自我评价、关系和情感的认识有不稳定、两极化、易冲动的倾向。



特征描述：对人际关系有着相对正确的认识，不会极力赞扬他人，也不会极力贬低自己；愿意信任他人，并且能够相对较好地把握不同关系的界限，对关系的好坏有“度”的认知；具备控制和调节情绪的能力，情绪情感方面表现相对稳定。

测试结果概览

RPT Data Table

| 测验 | 整体风险等级 | 维度 | 得分 | 得分高低 |
|-------|--------|-------|----|------|
| 风险性人格 | 低风险 | 自恋型人格 | 1 | 非常低 |
| | | 攻击型人格 | 4 | 中等 |
| | | 反社会人格 | 3 | 比较低 |
| | | 偏执型人格 | 1 | 比较低 |
| | | 边缘型人格 | 3 | 比较低 |

答题过程数据

正常

异常

| 分测验 | 作答指标 | 参考标准 | 作答数据 | | 判定结果 |
|-------|-------|----------------|-------|------|------|
| 风险性人格 | 作答时间 | 不低于10分钟 | 无测试时间 | | 正常 |
| | 有效作答率 | 各维度有效作答率不低于80% | 边缘型人格 | 100% | 正常 |
| | | | 反社会人格 | 100% | |
| | | | 攻击型人格 | 100% | |
| | | | 偏执型人格 | 100% | |
| | | | 自恋型人格 | 100% | |

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。



风险性人格测验™ 由 **北师大人事与组织心理实验室** 提供
专业人才测验技术支持。



请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业
人士指导下使用。



未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验
报告，包括但不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非
法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华
人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的
权利。