

# 天赋优势探索™

## 职场版报告

50

测试账号：NW2013843

测试时间：2023年10月28日

测试项目：天赋优势探索试测



## 前言

无论是刚刚起步，还是想要在现有职业上获得持续发展，本报告都希望帮助您发现自己的天赋、适合的工作方式和应该弥补的短板，从而完善自己的职业规划，进而实现职业的成功。

1、**了解自己的独特性格类型。**世界上没有两个人的性格是完全一样的，我们都有一些与众不同的喜好和做事方式，找到您独特的性格是获得职业满足感与成功的重要因素之一。

2、**打造自己的职场竞争力。**每一种性格都会给您带来独特的优势，成为最好的自己，您一样可以光芒万丈！明确自己的优势可以让您在工作中扬长避短，从而不断打造自己的职场竞争力。

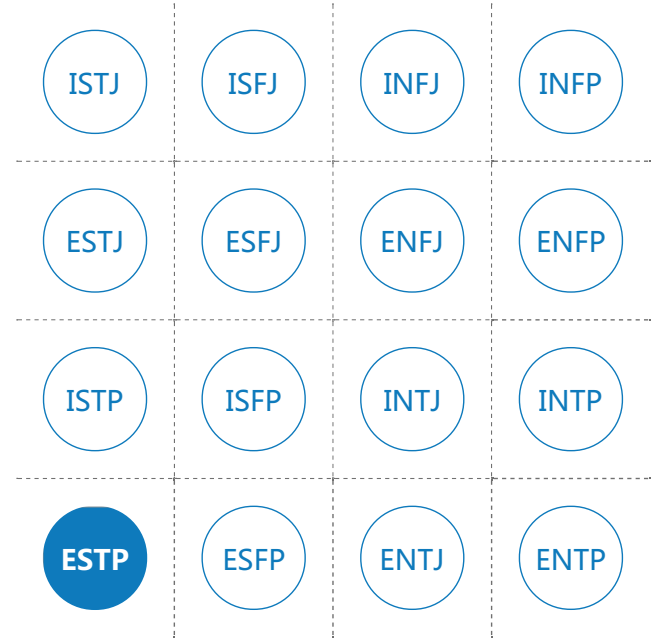
3、**识别自己的待发展区域。**即使最终可以找到令自己满意的工作方式，在喜欢的工作之外，您也一定会遇到挑战以及不喜欢的活动。在发现并使用自然的工作方式之外，对于自己原本不喜欢的方面，您也需要多加学习，多加锻炼。这种自我发展会促使您不断寻找到自己的非舒适区域，从而不断改善您的工作效率。

4、**改善与他人的工作关系。**作为自我了解的一个副产品，您也会意识到很多工作中的冲突只不过是大家思考和处理问题方式的差异，一旦认识并理解了这一点，您就会对别人更加包容，从而改进与他人的工作关系。

## 报告内容

您的性格类型 .....	1
为什么您被称为行动者？ .....	2
您的自然工作风格 .....	2
您的天赋优势 .....	3
适合您天赋发挥的工作环境 .....	4
短板修炼 .....	5
您的偏好程度 .....	8
答题过程数据 .....	11

您的性格类型



行动者 迅速行动解决周遭问题

- ▶ 性格外向、自信
- ▶ 分析问题客观理性，富有逻辑性
- ▶ 行动迅速，不喜欢坐而论道
- ▶ 临场应变能力强，善于处理危机
- ▶ 有冲劲和闯劲，不患得患失
- ▶ 适应力强，善于随机应变

性格的差异与生俱来，无所谓好坏。按照我们面对周围世界时能量投射、接收信息、决策方式、行动方式，可以将我们的性格按照四组来进行划分。在每一组中，您都会更倾向于其中一种，就像左右手一样，虽然必要时您都可以使用，但是您会天生更偏好某一种倾向。

您在四个性格维度上的相对偏好情况如下，依据于此会得出四个字母的组合，从而形成您独特的性格类型：

您的性格偏好



## 为什么您被称为行动者？

充沛的好奇心驱使下，您天生不安分，享受挑战带来的兴奋感和刺激感。对外界的一切，您有着敏锐的观察力。一旦发现问题与机遇，您勇于大胆地行动，抢占先机，不会瞻前顾后，而是选择马上行动，在做的过程当中边走边调整。在达成结果的过程中，以结果为导向，善于打破一切碍手碍脚的常规，完全不按已有的套路出牌。您这种善于主动寻找挑战，并快速解决问题的行动方式，正是行动者的姿态。

## 您的自然工作风格

您性格外向、自信，具有亲和力，富有魅力、轻松自如而受人欢迎。在工作中，您更多关注事情本身，倾向于通过逻辑分析和推理做出决定，不会感情用事，必要时会变得非常强硬。在团队中，如果与别人意见相左，您会直言相告，甚至提出批评意见，不会特别关注是否会给那些性格温和的人带来负面的影响。

在人际中，您善于观察，又善于应变，因此属于天生的谈判与游说专家。对于人与人之间的互动，您更关注输赢，而不仅仅是建立融洽的关系。因此，您具有政治头脑，对人际间的权力关系不仅有意识，而且也有兴趣，这也使得您善于快速从复杂的人际关系中找到切入点，从而影响他人，达成自己的目的。

比起只是坐而论道，您更喜欢行动，偏爱灵活地处理实际问题，而不是根据计划办事，是个危机处理的高手。在工作中您具有敏锐的观察力，善于看出眼前的问题，快速找出有效的解决办法。在寻找解决方案的过程中，您更关注眼前实际问题的解决，更关注短期结果而不是长远影响。您精力充沛，做事灵活机动，很少被规则或标准程式框住。对您来说，学习新事物最有效的方式是通过亲身感受和练习，通常对理论和抽象的解释感到无趣。

您喜欢变化与刺激，喜欢不断地接受新的挑战，会选择一些需要紧急应变而且具有风险的工作，甚至选择自己创业，也不愿意在沉闷的工作中消磨时间。

在从事急速变化和职责多样化的工作时，您会获得最大的职业满足感。您需要可以灵活处理问题的空间，并且有即兴发挥和即兴解决问题的自由，因此在组织严密和条例严谨的工作环境中会觉得格格不入。做事情时，您很少花时间在事先的详细规划上，因此很多时候您的工作机会都是不期而遇的。只要有机会您就会马上行动，哪怕还没有经过周密的思考。

## 您的天赋优势

就像每个人都有独一无二的指纹一般，每一种性格类型都有自己与生俱来的天赋优势，都有异于常人的才能。作为一个行动者，您有其他性格类型所不具有的特别天赋。人性自带把自己看扁的基因。希望每一位都谨记自己的天赋，然后充分地扬长避短，不要辜负造物主的一番美意。

### 敏锐的观察力

您具有敏锐的观察力，善于察觉现实世界中的细节与微妙变化，对事实做360度全方位无死角的观察。

### 审美天赋

由于您敏锐的观察力，您能够感知到外界的细微变化，这使您具备天生的审美天赋。

### 对外界细节的记忆力

您的大脑像摄像机一样扫描着周围的一切，使您脑海里记住了大量细节。看到的所有事物，就像一个个动画片，形象丰满地装进了您的形象思维“墙”中，它们是如此生动，便于长期记忆。

### 行动力

不懊悔过去，也不为充满各种可能性的未来而焦虑，百分百活在当下。这使得您遇事不会犹豫不决，认为当下才是可以牢牢拽在手上的资源。您认为，与其坐在办公室绞尽脑汁去准备A计划、B计划、甚至C计划，还不如马上行动。遇到问题，立马去解决！

### 搜集信息的能力

敏锐的观察力加上好奇心，使得您很喜欢动手搜集各种感兴趣的信息，这使您具备很强的信息收集能力，不自觉地就会在感兴趣的领域积累大量的知识。

### 尊重客观

不喜欢虚构“我觉得、我猜想、很有可能、应该是”这样的思考素材，更喜欢实事求是，基于实实在在的事实来做决策。

### 理性思维

您总能做出符合现实情况的决策，通常不会被个人情绪所左右，显得很理性。



### 说服、谈判的才能

在与人沟通中，您善于敏锐地观察对方手势、表情、眼神等一举一动的变化。捕捉到这些信号之后，您的理性思维天赋使您能够快速进行富有逻辑的理性分析，迅速做出回应。这些使您具备很强的说服才能，这一才能能够使您在谈判桌上大展身手。

### 适应能力

您具有较强的随机应变能力，做事遇到障碍的时候，能够及时调整方向，像水一般，非常灵活，自由穿梭或环绕障碍物。这使您在做事情时善于打破一切碍手碍脚的常规，完全不按已有的套路出牌。

每个人都自己的独特天赋，但天赋并不能直接帮您飞上天，而是让您的勤奋得到更多一点的奖赏。您觉得自己表现出以上天赋了吗？也许您目前的行动者天赋并不明显，因为潜力也需要不断发掘和开发。

## 适合您天赋发挥的工作环境

合适的工作环境意味着：主要工作内容能够发挥您的天赋，同时能尽可能地避开您的主要短板。一句话，扬长避短。所以，不论您的理想是什么，请记住，扬长避短是有所成就的核心要素。是金子一定要放对地方，一旦放错位置，也一样是一块蒙受尘埃的金子，体现不出价值。

总结来说，适合您的工作环境应该具备以下特点：

- 富于变化
- 职责多样性
- 有足够的自主权，没有太多规则约束
- 发挥“救火”的能力，避免长远规划的事情
- 富有挑战性
- 处理实际的问题，避免理论抽象的问题
- 要能与很多人打交道
- 有机会展现说服能力

## 短板修炼

天赋，决定我们从哪个方向走，能走得最远；短板，决定我们到底能死得有多惨。所以，明白自己的长与短，是“己”的两个核心要素。

好坏互生，难易相承，任何优点都有与之相联系的缺点。我们往往很看重别人的优点，抱怨或者忽略别人的缺点，却从没想到这就像一个硬币的两面。想要成长，并从生活中获得所求，我们不仅要利用我们的优点，同时也要面对我们的缺点并与之共生。换句话说，我们需要勇敢地面对我们性格类型当中潜在的问题。凡事过犹不及。也许这是造物主的别有用心，某方面的能力越突出，也就意味着某方面的能力越脆弱。请记住：在选择从事扬长避短的工作类型的基础上，再修炼短板才有意义，而修炼短板的意义在于让你如虎添翼，更加能够有助于您的天赋发挥！

### 1、避免冲动，学会三思而后行

外向的性格使您涉猎广泛，兴趣丰富，什么都想去尝试一番。同时，您不喜欢按计划把生活过得井井有条，而是更喜欢尽情地去探索、去感知、去体验生活，也就是我们常说的，您更喜欢随性、随遇而安的生活方式。再加上您喜欢动手多于思考的特点，赋予了您马上行动的特点。因此，您常常喜欢充满挑战的竞争，喜欢带有冒险性的工作类型。

您喜欢冒险的性格特质，在职场中表现出来的最大杀伤力，在于您可能会做事过于冲动，例如“我不喜欢这份工作，OK，马上辞职！”，而且，辞得就像吃早餐一样自然。然后，很有可能今天才辞职，明天就在另一家公司打卡了！

这个杀伤力的根本在于，您很有可能倾向于：一方面，不会去认真考虑“是不喜欢，但为什么不喜欢呢，可以不辞职吗？”另一方面，辞职以后，不会认真考虑“我应该找什么工作，我适合从事什么？”等等要素。很有可能新工作仅仅是朋友花了10分钟作介绍，然后就贸然行动了。您的心态很有可能是：反正也辞职了，先去干着，不满意的话辞职就是了。

#### 提升发展建议

- 刻意要求自己学会慢下来，在行动之前多想一下，避免在冲动下做出决定。当然，慢下来会让您觉得不安，但是，不难理解，只有“把时间从您要马上动手的手上，分一点到脑子里，才有更多的机会自省”；
- 重大决策前，考虑问题更长远一些，不要只看眼前的利益，只顾眼前的快活；
- 多交往一些做事更谨慎、思考问题更周全的朋友，在重大决策之前多听听他们的建议。

## 2、学会长远规划

您不喜欢纸上谈兵，而是倾向于“马上动起来，把事情搞定”。这是好事，但更关注马上行动，马上动手的同时使得您把更多的时间消费在了眼前的事情上，也就没有太多时间去思考未来的事情。甚至，都没有意识到要去留意未来，留意下一步的计划。通常表现为：

第一，您不愿意花时间坐下来，认真分析“现在”以外的事情——也就是说您既不善于总结过去，也不善于思考未来。

第二，最要命的短板是：您非常不擅长抽象思维的想象力，不善于想象现在并不存在的“将来的各种可能性”。因此，创造力和预测能力是您的短板。

其三，您不喜欢制定计划，不喜欢受计划的束缚，更喜欢随性地体验生活和工作。

因此，您需要特别留意：“长远计划是指导您行走职场的罗盘；计划所对应的目标，更是能够让您把能量持续爆发在一个点上。”那么要怎么做，才更容易形成长远计划？

### 提升发展建议

- 通过审视自己的想法，寻求自己的兴趣点所在，明晰您可以为之燃烧的事业，制定一个长期职业目标；
- 在大目标下可以设定小目标，不用太大，但一定要朝前走。这些小目标可以是学习一项技能、看一本书、完成一个课程、完成一个项目阶段性目标；
- 实现目标的计划不要过于严格，像传统的整体计划、阶段性计划与时间表之类传统的时间管理工具，即使制定了您也很难执行下去。您可以尝试制定一个更灵活的计划，在时间完成上不要太过严格，留有一定的自由空间，但一定要有一个；
- 将更多注意力放在工作跟进上。将自己的目标拆分成便于管理的小部分，每完成一个部分都奖励一下自己。

## 3、学会照顾别人的情绪

我们常说智商越高，情商越低。您富于理性的思维方式，有时候就会造成您不太顾及别人的感受、看起来缺乏人情味、冷酷无情的形象。也可以说，您的理性思维很有可能会导致您对别人的情绪不敏感；不太懂得感情因素的重要性，甚至没有意识到“人与人的感情，有时比理性更有生产力”。因此，很有可能，在和别人观点不一致时，您会直截了当地反驳别人的观点，与别人争论，甚至是批判别人。而如果对方刚好是情感型的人，那么，您的高智商越把话说得理性，越是就事论事，就越是在得罪对方。这时，合作、说服、成交等目标也就离您越远。

所以，如果您能充分修炼情感短板，那么，您的社交、升职加薪、家庭关系，等等，将会达到一个更加高阶的水准，可谓如虎添翼。



## 提升发展建议

- 在交流中学会判断别人的性格偏好。如果对方是情感型的人，那么，您可以下意识地“说话温和一些，再含蓄一些，拐弯抹角或委婉一些。”
- 不向他人强加自己的想法，多听听别人的想法；
- 做事不要过于独断，要考虑他人的感受。

当然，您一定会觉得很习惯，甚至是别扭。但是谨记，您是来跟别人谈合作的，或者是来说服某人的，这种改变会给您成倍的回报！

## 4、修炼喜怒不形于色

外向的性格使您容易把心情写在脸上，加上随性与理性思维的特点，使得您不但不擅长控制自己喜欢与不喜欢、赞成与不赞成的真实情绪，而且不善于考虑别人的看法和感受，直接粗鲁地表达自己的好恶情绪。

太喜怒形于色，喜欢把心情写在脸上，这当然是劣势。别人会认为您的心智还不成熟，人格还不够完善，有能力但难以委以重任，因为关键时候会掉链子，因此很有可能会错过升职加薪的机会。

请谨记，喜怒形于色是没有忍耐力最直接的表现。建议在两个方向修炼：

第一、选对职业和事业。生命的真谛绝对不是克制和压抑自我的天赋才能。比其他性格类型的人，您更不能容忍从事自己不喜欢的职业，如此才会造成频繁跳槽的现象。因此，首要修炼的核心在于，认真花心思去设计、规划、寻找自己真爱职业和事业，否则，在不喜欢的职业上变得“温顺”只能说明您的天赋才能被磨灭了。

第二、忍受20%的不完美。注意：之所以说20%，是想表明另外的80%能够发挥您的天赋才能，即选对职业和事业。也只有在80%的基础上去修炼20%才有意义，反过来就是舍本求末了。

不难理解，任何情况都没有完美，工作内容总有一部分是您所不喜欢的部分。比如，需要按时提交公司要求报表，需要值日锁门搞卫生，需要参加每周的部门会议，也需要填写出差申请和费用报销单，等等。

这些工作与本职工作没有任何或直接的关联，但它们是无可避免的，好比您喜欢电炖盅给您熬粥这个80分的部分，但您却讨厌清洗这20分的部分一样，在此，唯有忍耐。

如果您需要安慰，那么，可以这样想：您忍受的不是20%本身，而是80%。

## 您的偏好程度

在本测试中，每个维度包括四个对立的小维度，即使您发现自己整体偏好某个大维度，也不代表您在四个小维度上的偏好会完全一致。因此，您需要结合具体小维度的偏好情况更深入地了解自己的性格特点。

需要说明的是：

- 偏好程度是根据您对本测试的回答，显示您在两个相反倾向中如何做出选择以及您的偏好程度；
- 测试结果中，有颜色的格子数量代表您在特定维度上的偏好程度，即有多少个格子被着色；
- 越多格子被着色表示您在该维度上的偏好程度越高，反之则表示您的偏好程度不那么明显。

### 内向-外向

在本测试中，内向与外向维度包括四个对立的小维度：含蓄缄默VS主动健谈、内敛低调VS自我展示、安静独处VS合群共处、沉稳恬静VS热情活跃；您在四个内向-外向小维度上的倾向以及程度为：主动健谈（略微）、内敛低调（略微）、安静独处（略微）、热情活跃（略微）。



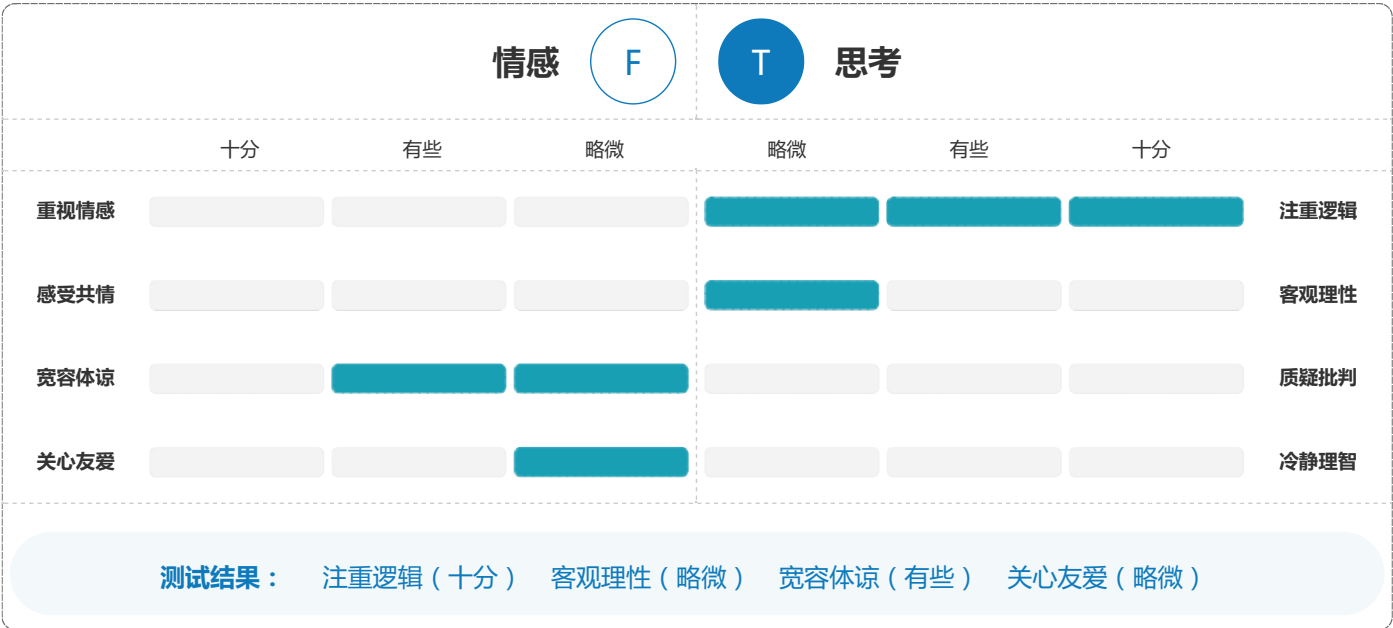
直觉-感觉

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：抽象概念VS具体事实、富于想象VS立足现实、理论观点VS感性经验、独特新颖VS实用熟悉；您在四个直觉-感觉小维度上的倾向以及程度为：具体事实（略微）、富于想象（略微）、感性经验（略微）、实用熟悉（略微）。



情感-思考

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：重视情感VS注重逻辑、感受共情VS客观理性、宽容体谅VS质疑批判、关心友爱VS冷静理智；您在四个情感-思考小维度上的倾向以及程度为：注重逻辑（十分）、客观理性（略微）、宽容体谅（有些）、关心友爱（略微）。



知觉-判断

在本测试中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：出乎意料VS确定无疑、随性自发VS事先规划、无拘无束VS遵循计划、临机处置VS系统条理；您在四个知觉-判断小维度上的倾向以及程度为：出乎意料（有些）、事先规划（略微）、无拘无束（略微）、临机处置（略微）。



如果报告内容看起来与您的性格不太吻合

人的性格太复杂，不能仅凭一系列回答就完全确定，不管测试本身质量如何。如果您的性格报告看上去与您不符，建议回顾您在完成本测试时：

- 您是否在描述对您来说最自然最容易的倾向？
- 您的思维方式是否受到了干扰，视为应该做，或者别人认为您应该做？

答题过程数据

正常异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	不低于100%	第一部分：100%	正常
		第二部分：100%	
		第三部分：100%	
作答时间	不少于4分钟	无测试时间	正常
选项分布	选项A或B被选择频率不超过80%	A：63%	正常
		B：37%	

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。





**天赋优势探索™** 由 **北师大人事与组织心理实验室** 提供专业人才测验技术支持。



请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业人士指导下使用。



未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验报告，包括但不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的权利。