

校园招聘甄选测验™

详细版报告

XXX 女士

测试账号：GV9360561

测试时间：2024年08月31日

测试项目：报告样例测试



报告说明

随着企业竞争加剧，人才成为企业发展的关键因素。在校园招聘中，通过科学的人才测评可以更准确地评估应聘者的能力和潜力，选拔符合企业需求的优秀人才，提高企业人才质量。

根据校园招聘的特点，本测试涵盖了四个方面内容：认知能力、胜任特征、心理风险与职业兴趣。它们的含义如下：

认知能力：认识事物并运用知识解决实际问题的能力，它反映了一个人的逻辑思维能力、学习能力和适应环境的能力；

胜任特征：指那些能够将该岗位工作中表现卓越的人与表现一般的人区分开来的个人潜在特征，如个性、能力、动机与价值观等；

心理风险：影响职场绩效的心理健康、人格缺陷等风险因素；

职业兴趣：通过了解参测者的职业兴趣类型，从而对其后期职业发展方向给出建议。

本报告针对校园招聘，测试的胜任特征包括以下5个维度：



胜任特征	定义
责任意识	正确理解和认识自身工作要求以及对团队、组织所负的责任，自觉遵守规范、承担责任和履行义务
自我提升	愿意主动探索和学习以充实自己，通过各种方式提升个人能力，挖掘自身潜力
压力应对	乐观面对挫折、困难或挑战，积极采取有效的策略调整心态，快速处理、摆脱当前的压力状态
适应能力	关注外界变化，及时跟进组织发展趋势和方向，能够用开放的心态面对变化，并积极采取有效的行为应对变化
人际沟通	与他人进行思想、态度、情感等信息的准确传递与接受营造相互信任和理解的氛围，促成问题的有效解决

报告内容

测试结果概览	1
推荐等级	1
主要测试结果	1
测试一：认知能力测试	2

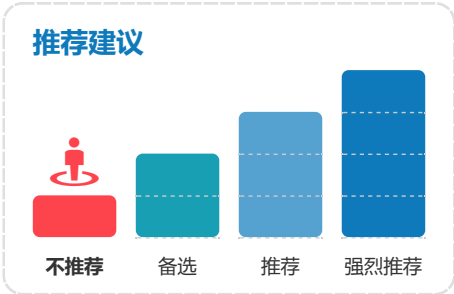
测试二：胜任特征测试	2
胜任特征总分	2
维度得分概览	2
具体维度得分与表现	3
面试建议	4
测试三：心理风险测试	7
整体心理风险等级	7
测试维度得分	8
测试四：职业兴趣测试	10
兴趣类型分析	10
职业类型分析	12
答题过程数据	13

测试结果概览

推荐等级

本测验专门针对校园招聘而开发，测试内容包括认知能力、胜任特征、心理风险、职业兴趣四方面，对XXX的全面状况做个快速调查，从而为招聘甄选做出更科学的判断。

根据在本测试中的结果，主要是结合认知能力、胜任特征与心理风险测试的结果，针对XXX的整体推荐等级为**不推荐**。

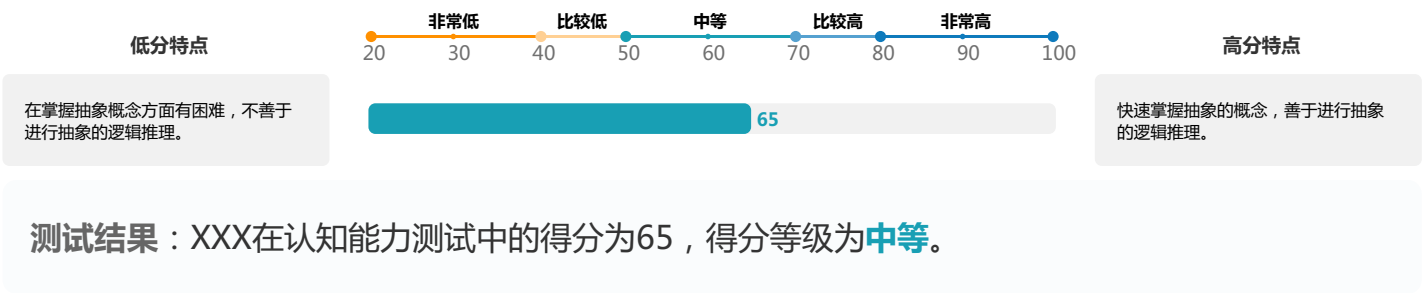


主要测试结果

XXX在本测试中的主要结果如下：

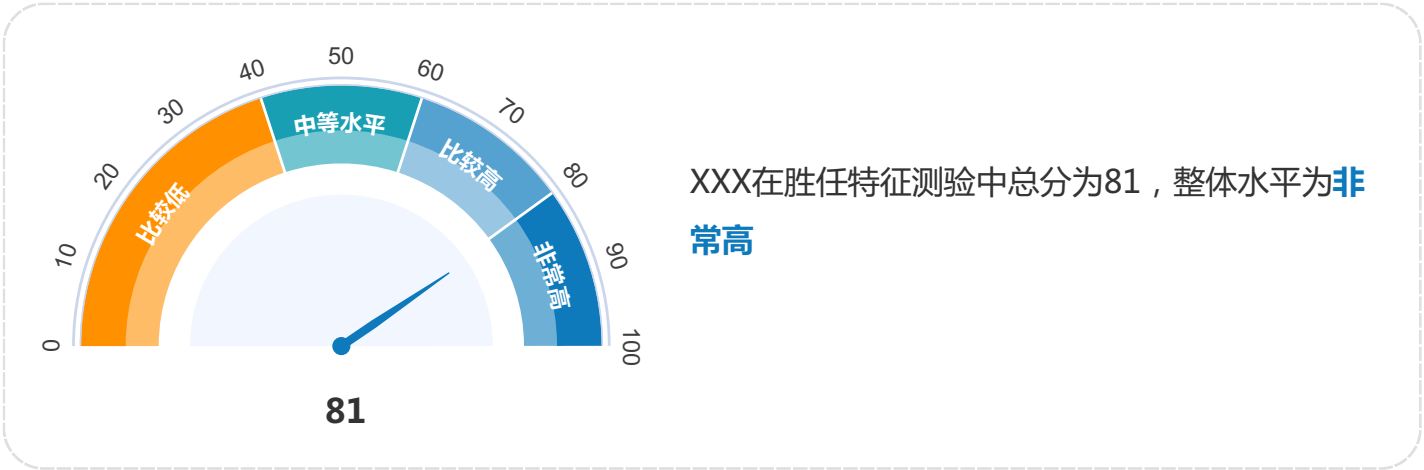
测试部分	主要内容	具体结果
认知能力	得分	65
	等级	中等
胜任特征	总分	81
	等级	非常高
心理风险	风险等级	高风险
职业兴趣	兴趣类型	建造者
	主要特点	心灵手巧、技能、自律、保守、踏实、冷静、务实、循规蹈矩、直率、内向、理性、身体力行。
	职业类型	技能型
	适合环境	能够发挥实践动手能力强特点，操作各种设备、装置、器械；规范性强、强调纪律的环境；更多与事情打交道，不需要处理复杂的人际关系。
	适合职业	适合从事手工操作、设备制造、工程建设等对实践动手能力要求较高的职业。如各类工程师、质量检验员、外科医生、飞行员、地质学家、农业专家、园艺师、计算机硬件专家等。

测试一：认知能力测试

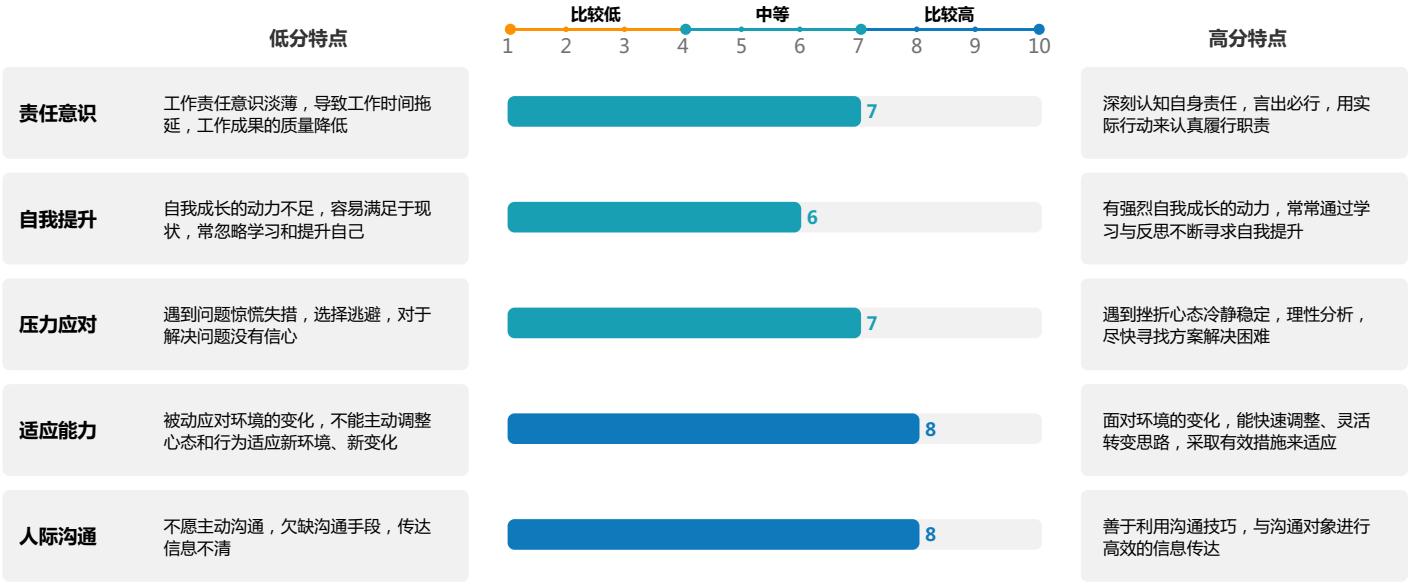


测试二：胜任特征测试

胜任特征总分



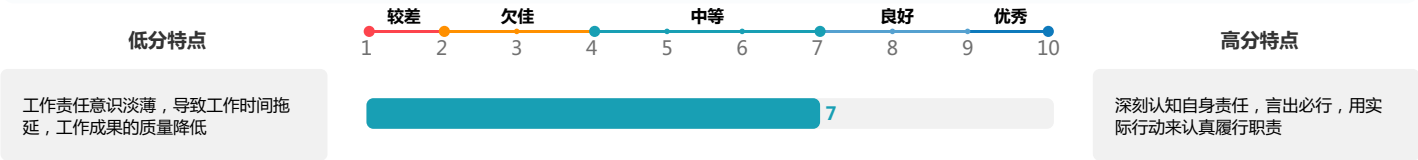
维度得分概览



具体维度得分与表现

责任意识

维度定义：正确理解和认识自身工作要求以及对团队、组织所负的责任，自觉遵守规范、承担责任和履行义务。



行为表现：有一定的责任意识，关注工作的要求和目标，能够承担相应的责任，尽可能完成任务；能投入与工作职责相匹配的资源、精力，愿意尝试改进工作方法以提升业绩；但偶尔面对繁重的工作或界定不清的任务时，也会出现懈怠、推脱的想法。

自我提升

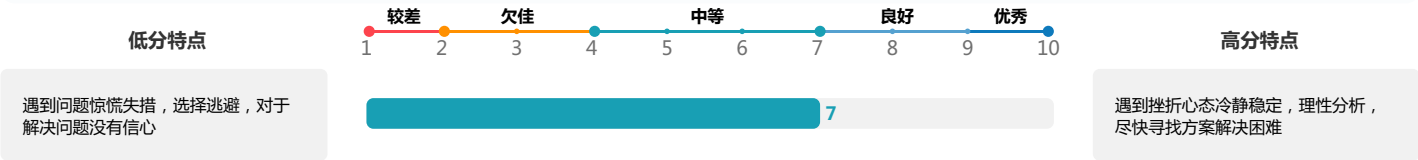
维度定义：愿意主动探索和学习以充实自己，通过各种方式提升个人能力，挖掘自身潜力。



行为表现：具有一定的学习意识，能把握一些提升自己的学习机会；对于工作的相关内容，会通过自学或向他人请教的方式了解对相关领域的知识、技能；能从失败的经验中进行反思总结，但自我提升的意愿往往只局限在当前的工作任务中。

压力应对

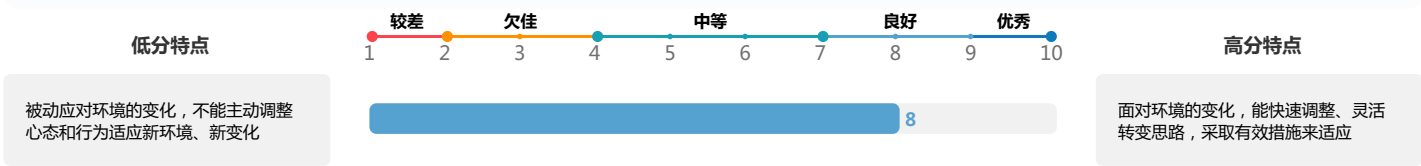
维度定义：乐观面对挫折、困难或挑战，积极采取有效的策略调整心态，快速处理、摆脱当前的压力状态。



行为表现：能够应对一般压力情境，愿意调整自身状态，以积极的心态面对；通常能主动想办法去解决问题，但压力过大时，也存在畏难或回避的情绪；工作中遇到较大困难，会有灰心、失望的心态，需要时间进行调整。

适应能力

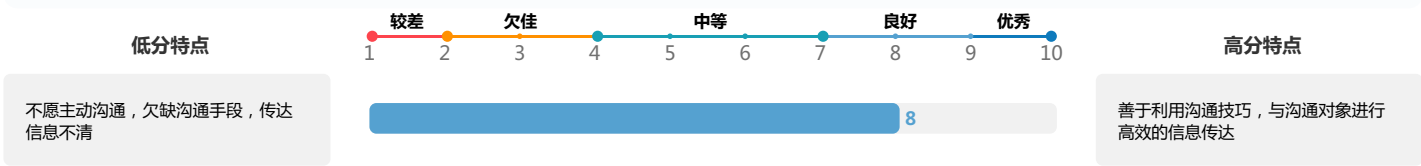
维度定义：关注外界变化，及时跟进组织发展趋势和方向，能够用开放的心态面对变化，并积极采取有效的行为来应对变化。



行为表现：处在复杂多变的环境下，能大致抓住事情发展趋势，依势主动尝试改变工作方向；积极接纳变化，从中发现变化的积极面；面对新局面时，愿意改变自身习惯的思维或行为方式，努力顺应新形势、解决新问题。

人际沟通

维度定义：与他人进行思想、态度、情感等信息的准确传递与接受营造相互信任和理解的氛围，促成问题的有效解决。



行为表现：理解沟通的重要性，能够积极通过沟通尝试解决问题；对他人的需求有比较准确的把握，能够根据沟通对象的特点，灵活转换沟通的方式，准确地传达信息。

面试建议

1、本部分素质项按照参测者得分低于8分由低到高排列，面试时请着重关注受测者得分较低的素质项进行确认。

- 2、请结合参测者申请岗位的具体工作内容，有针对性地选取面试问题。
- 3、提问后请关注受测者的回答是否涵盖“建议观察的行为要点”，如果没有可以及时进行追问。

● 自我提升（得分：6，得分等级：中等）

建议的面试问题如下：

- ① 你如何规划你未来3-5年的职业发展的？你认为应聘磷化集团是否符合你的期望？对自己将来要达到的事业目标有什么设想？具体会采取哪些措施？
- ② 假如你到工作后，你觉得自己与职位要求之间会存在什么差距？针对这种差距，你将具体采取哪些措施？
- ③ 蘑菇定律是指初出茅庐者常常会被置于阴暗的角落，不受重视或打杂跑腿，或者还会接受各种无端的批评、指责、代人受过，得不到必要的指导和提携，处于自生自灭过程中。蘑菇生长必须经历这样一个过程，人的成长也肯定会经历这样一个过程。这就是蘑菇定律。请结合你自己的应聘谈谈将如何看待和应对蘑菇定律。

建议观察的行为要点	可以进行的追问
发现不足	你通过什么方法了解自身的不足？
持续提升	你具体采取了哪些手段在提升自己的不足？

● 责任意识（得分：7，得分等级：中等）

建议的面试问题如下：

- ① 能否谈谈最近你推进得比较艰难的一项任务。
- ② 你有过临危受命的经历吗？有没有哪个项目/任务在你手上起死回生的？你是如何做到的？
- ③ （结合简历中某项繁琐的任务）接到这项任务时，你具体采取了哪些举措确保达到最佳效果？
- ④ 在一个组织中，有时会碰到工作职责不明确的时候，你是怎么处理的？能不能举个例子？

建议观察的行为要点	可以进行的追问
认真负责	主要难点在哪里？你后面采取了哪些举措来推进？
积极主动	团队里有哪些角色，你在其中呢？你具体做了什么？是如何考虑的？

● 压力应对（得分：7，得分等级：中等）

建议的面试问题如下：

- ① 能否分享下你过往经历中遇到的最大的困难是什么？你是如何应对的？
- ② 请分享下你近2年收到相对多负面评价或反馈的1次经历？
- ③ 在你过往的求学/实习经历中，是否遇到过低谷？

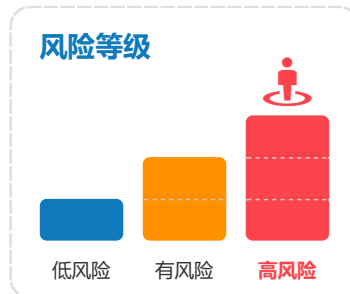
建议观察的行为要点	可以进行的追问
自尊自信	你当时如何理解这些不一致/负面的声音？
乐观积极	你当时如何看待面临的情况？当时你是怎样的状态、感受？

测试三：心理风险测试

整体心理风险等级

本测验共测量九大维度、24个子维度，对XXX的心理健康状况进行快速测量，从而对招聘中可能的心理健康风险作出全面的判断。

XXX的心理健康风险等级为**高风险**。综合来看，XXX在未来工作过程中可能存在比较高的心理健康风险，难以胜任一些压力大、强度高或责任重大的工作，不建议进行招聘录用。

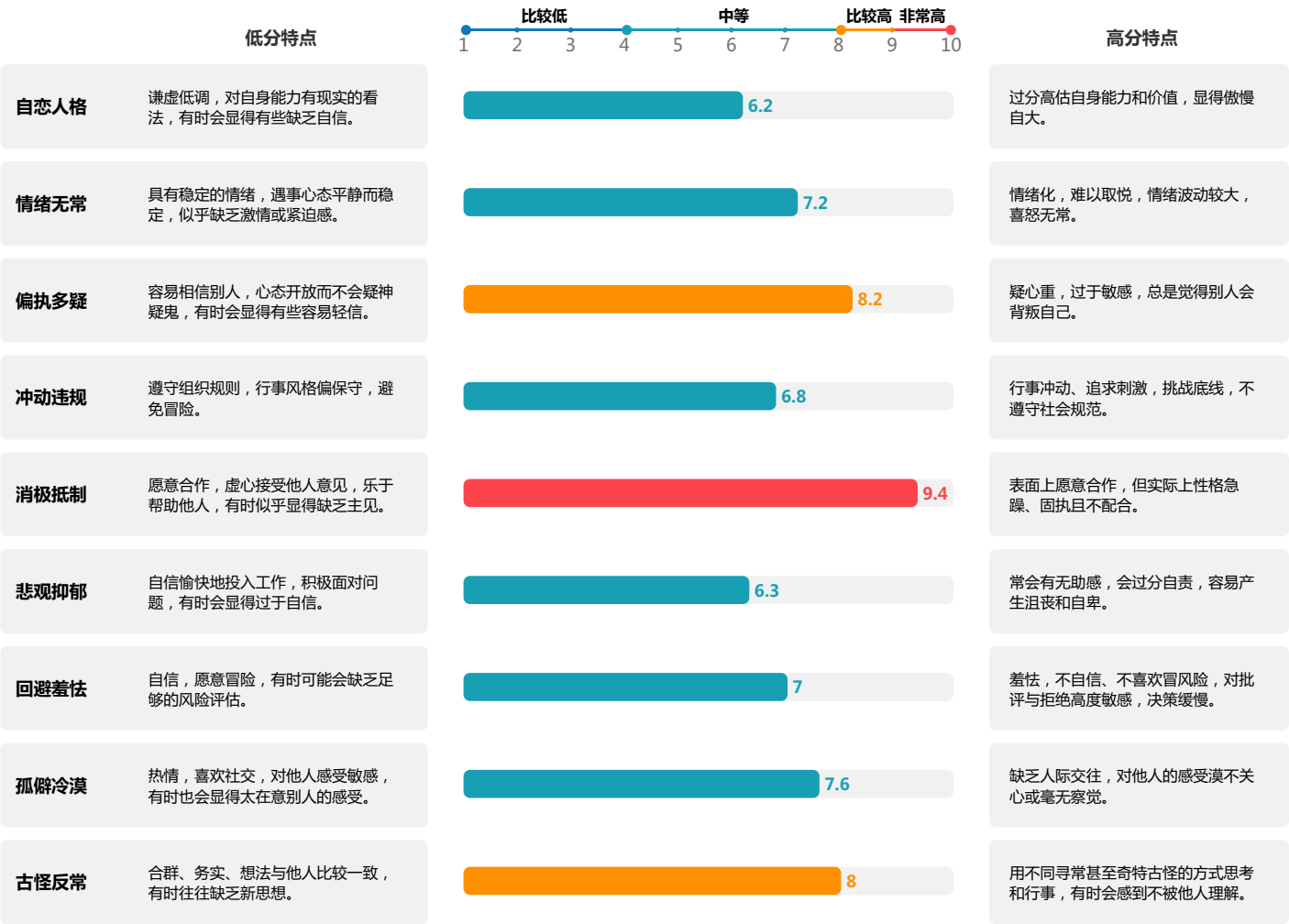


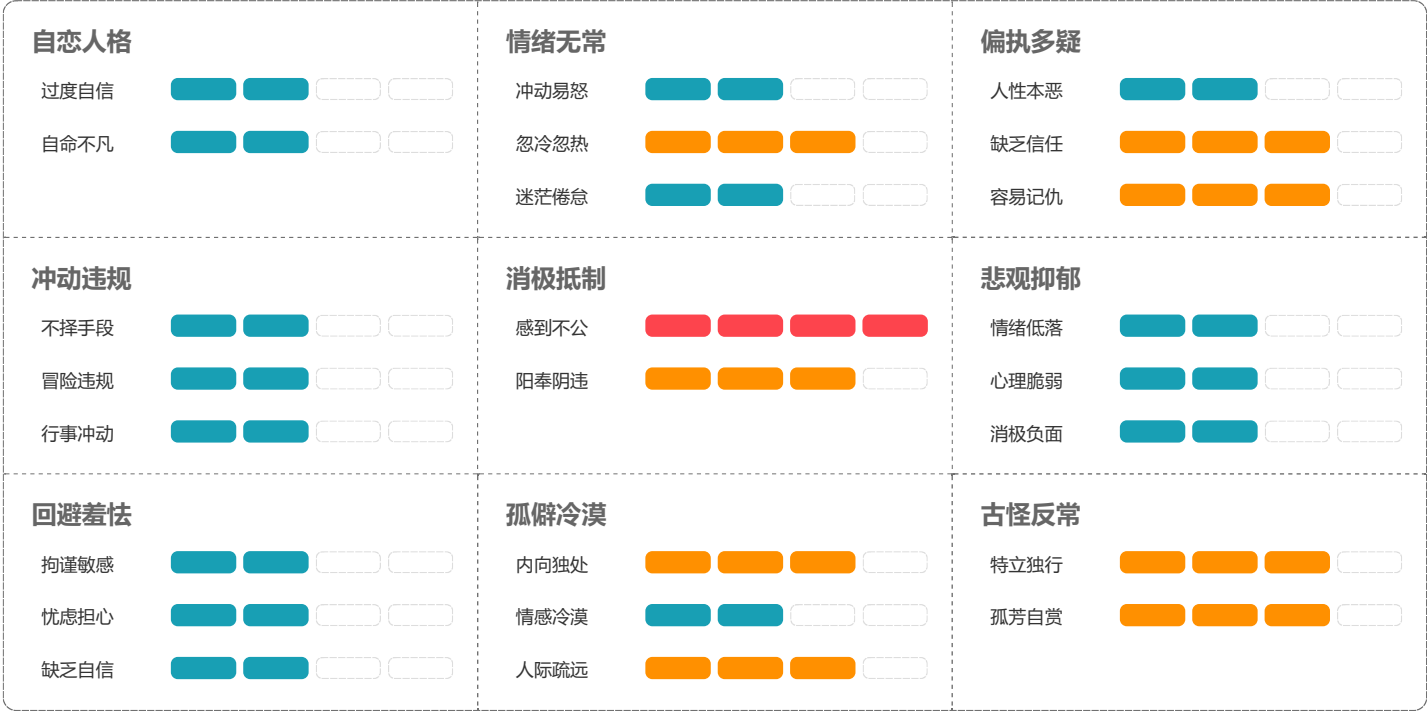
风险点

- **爱抱怨、拒绝认错。**常常感到周围人对自己不公平；抱怨自己不被别人赏识；拒绝承认自己的错误，觉得问题都在别人身上。
- **不稳定的人际关系模式。**对人际关系缺乏安全感，对背叛的可能性比较敏感，因此具有将人际关系极端理想化和极端贬低之间来回交替的特点，一旦在人际关系中受到挫折就很容易产生极端化的情绪，从良好的关系转变为质疑并放弃这段关系。
- **戒备心理强，且不易被说服。**对周围环境有较强的警惕性，有时会显得反应过度，也许将他人无意的行为解释为针对自己；合作中，不会轻易相信他人，没有充分的理由，就会表现出怀疑的态度。
- **采用消极的方式表达不满与攻击性。**回避工作、社会义务或家庭义务等，可以很好地面对建议，但本质上消极抵制；表面上看起来，可以很好地与同事相处，但是，如果领导和同事想推动其有更高的产出，就会发现容易感到很沮丧；在工作方面总是显现出拖延，并看起来总有很好的理由。从明面上看，至少没有直接的证据可以直接证明其在故意抵制工作。
- **容易记仇，缺乏宽容心态。**不能轻易原谅别人的侮辱、伤害、轻视等，容易记仇。
- **有些内向孤僻。**更偏爱一个人工作，略显孤僻、难以接近。
- **有些自我封闭，不太主动建立与他人的关系。**希望和他人保持距离，避免产生亲密关系，比较冷漠；不关心别人如何看待自己，对别人的批评与表扬无所谓；对他人缺乏信任感。
- **行为反常、不易接触。**在外表、说话方式、观点等方面与众不同，显得古怪而反常，再加上其多疑的性格，所以往往很难融于职场。
- **略显孤芳自赏。**相信有过人的洞察力和理解复杂问题的能力，是别人无法理解的；往往喜欢一个人呆着，对他人缺乏信任感，在一个团队中工作会让其感觉不舒服，同事也由于其古怪的一

面而不愿意与其交往。

测试维度得分





比较低 中等 比较高 非常高

测试四：职业兴趣测试

兴趣类型分析

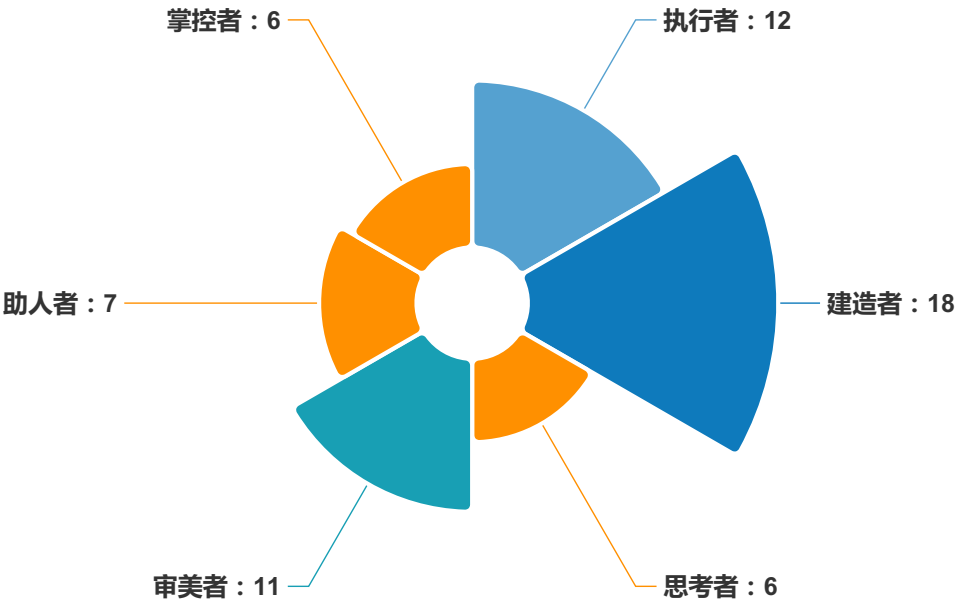
兴趣是个体和职业匹配的过程中最重要的因素，兴趣是产生工作动力的一个重要源泉，因此了解职业兴趣倾向对于人们获得职业成就与满足感是十分关键的因素，本报告的第一部分将通过受测者答题情况分析兴趣类型，为下一步分析适合的职业类型提供基础。

建造者

兴趣类型：建造者

根据您的兴趣类型，描述您的关键词可能包括：

心灵手巧、技能、自律、保守、踏实、冷静、务实、循规蹈矩、直率、内向、理性、身体力行。



兴趣类型图谱

性格特点

- 务实严谨，爱好动手操作、使用各种工具和设备的工作。在解决现实性问题中获得职业与生活的成就感，崇敬工匠精神，希望能成为熟练的技术高超的人。
- 有责任心，很注重行动，多独立利用工具完成实在的任务，讨厌夸夸其谈。显得有些保守，较少关注新鲜事物。情感上不太丰富，生活中显得没有多少情趣。创造性思维能力显得有所不足，宏观思维能力欠佳。
- 通常喜欢独自或与少数人合作工作，喜欢身体力行，事必躬亲。不喜欢与人周旋，喜欢直爽，待人真诚，不好个人表现。

职业价值观

- 1、技能。偏爱能够通过特定技能解决的问题的工作任务。
- 2、务实。更喜欢具体现实的、而非抽象的工作任务。
- 3、保守。更偏爱熟悉的工作任务。
- 4、自控。在工作中有较强的自我约束能力，也偏爱与这样类型的人打交道。
- 5、纪律。偏爱要求纪律性强的工作环境。

最突出的职业目标

- 凭借自己的实践动手能力，成为技艺高超、靠手艺和技术为社会做出贡献的人。

职业类型分析

根据霍兰德人职匹配理论，不同兴趣类型的人会倾向于选择适合的职业类型，而且与兴趣类型类似，职业类型也分六种类型，两者存在一一对应的关系，兴趣类型图谱就是职业类型图谱。根据XXX的兴趣类型分析，可以对XXX适合的职业类型做出分析：

技能型

职业类型：技能型

适合XXX发挥的职业环境是：

能够发挥实践动手能力强特点，操作各种设备、装置、器械；规范性强、强调纪律的环境；更多与事情打交道，不需要处理复杂的人际关系。

适合职业环境特点

- 1、从事运用特定实践技能解决问题的工作任务。
- 2、关注工作内容产生直接的结果，任务导向，不喜欢理论性过强的工作。
- 3、期望在自己熟悉的领域不断提升技能，避免工作领域的快速变化。
- 4、工作内容不要涉及太多人际，更多独自或者在一个熟悉的小团队中工作。
- 5、对规范性和纪律性要求较高的工作环境。

最适合的职业

- 适合从事手工操作、设备制造、工程建设等对实践动手能力要求较高的职业。如各类工程师、质量检验员、外科医生、飞行员、地质学家、农业专家、园艺师、计算机硬件专家等。

最应该避免的职业

- 避免理论性过强、各种自然科学方面的研究类职业。如各类科研人员、研究人员、各类科学家（物理学家、生物学家、地理学家、遗传学家、数学家等）。
- 避免销售、管理、市场类等商业类，需要展现管理与沟通影响力的职业。如企业家、职业经理人、销售经理、市场人员等。

答题过程数据

正常异常

章节一、认知能力			
作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答时间	不少于12分钟	14分4秒	正常

章节二、胜任特征			
作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答时间	不低于10分钟	20分45秒	正常
作答完整性	各维度不低于80%	100%	正常

章节三、心理风险			
作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	-	100%	正常
作答时间	不低于6分钟	37分51秒	正常
作答掩饰性	避免过高	作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。	正常

章节四、职业兴趣			
作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答时间	不低于3分钟	7分22秒	正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。



校园招聘甄选测验™ 由 **北师大人事与组织心理实验室** 提供专业人才测验技术支持。



请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业人士指导下使用。



未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验报告，包括但不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的权利。