

# 心理健康风险筛查™

## 详细版报告（外部招聘）

XXX

测试账号：SM2973566

测试时间：2025年06月10日

测试项目：贵州磷化集团2025年战略预备队项目线上测评



报告说明

进入二十一世纪以来，随着生活与工作节奏加快，竞争日益激烈，人们承受的压力越来越大，员工心理健康问题也越来越受到社会与各类组织的高度关注。

越来越多的研究表明：心理健康问题不但直接影响员工本人的工作绩效，更会对整个团队士气和组织氛围产生不利影响。一项英国心理学家做的研究表明：由于心理健康问题，给企业造成的直接与间接损失每年高达数万亿美元。

根据多年的研究，心理健康风险筛查测验（Mental Health Screening, MHS）选取了对工作最可能产生不利影响的九项关键心理健康风险指标。本测验主要应用于组织的招聘选拔决策环节，防止有潜在心理健康问题的候选人进入组织重要岗位，从而避免未来可能对组织造成的损失。为了正确使用测验结果，有以下注意事项，请您在阅读报告前务必知晓：



**1、适用于招聘场合快速筛查心理健康风险。** 本测验专门针对组织招聘选拔场合开发，解释分数对照群体也为选拔性的候选人群，更适合于组织在大规模招聘场合进行心理健康风险的快速筛查，因此请不要用于组织内部心理健康方面的筛查、评估和诊断。组织内心理健康方面的摸底调查请使用其他针对性的工具。

**2、针对心理健康问题的一个风险预警，从而避免组织与个人双方面的损失。** 本测验用于评估个体未来在面临高压、剧烈变化或者复杂人际关系的工作环境时，出现心理健康问题的风险。通过避免工作压力与个人性格的不匹配，既可以降低组织在选人用人上的损失，也可以避免候选人因不匹配造成的职业生涯和身心健康方面的损失。

**3、预测未来出现心理风险的可能性，但不是权威的精神病学诊断。** 本测验结果更类似于一个“风险预警”，绝不能等同于临床精神病学诊断，您也不能轻易给在本测验中的人员随意贴任何心理健康问题的标签，那需要更加全面的专业精神病学诊断。同样，请正确使用本测验结果，确保大家正确理解和使用本测验的结果，也务必避免让候选人本人在没有专业人士指导下直接接触本报告。

**4、请结合其他测评手段，多方收集信息，慎重作出最终的招聘决策。** 心理健康测验对组织降低招聘用人风险有巨大的价值，但是，本测验只是一方面的信息，对于一些重大的人事决策，我们建议您综合其他测评手段（例如面试、简历分析、背景调查等），更加全面地收集候选人信息，从而作出更加准确的用人决策。

报告内容

整体心理风险等级（Mental Health Risks Degree）	1
各维度得分详细情况（Detailed Results）	1
自恋人格	1
情绪无常	3
偏执多疑	4
冲动违规	5
消极抵制	6
悲观抑郁	7
回避羞怯	8
孤僻冷漠	9
古怪反常	10
附录：测验结果概览表（MHS-L Data Table）	11
答题过程数据	12

整体心理风险等级 Mental Health Risks Degree

本测验共测量九大维度、24个子维度，对XXX的心理健康状况进行快速测查，从而对招聘中可能的心理健康风险作出全面的判断。

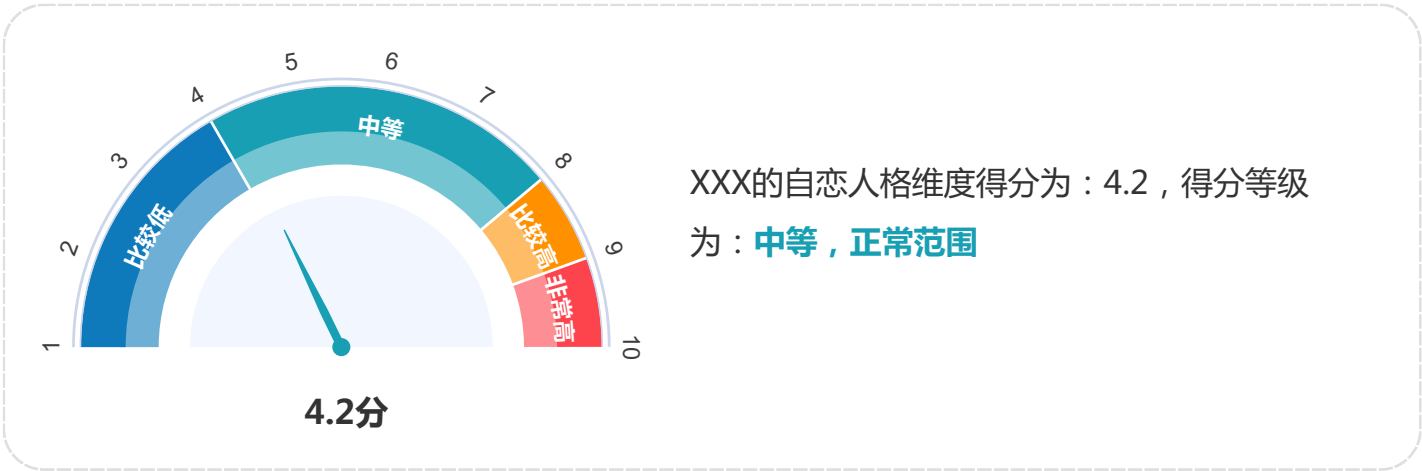
XXX的心理健康风险等级为**低风险**。综合来看，XXX在未来工作过程中出现心理健康风险的可能性较低。



各维度得分详细情况 Detailed Results

自恋人格

“自恋人格”维度测量的是一种对自我价值过分夸大、内心的脆弱、自我中心、缺乏共情等为核心特点的心理健康障碍倾向。



行为表现

⚡

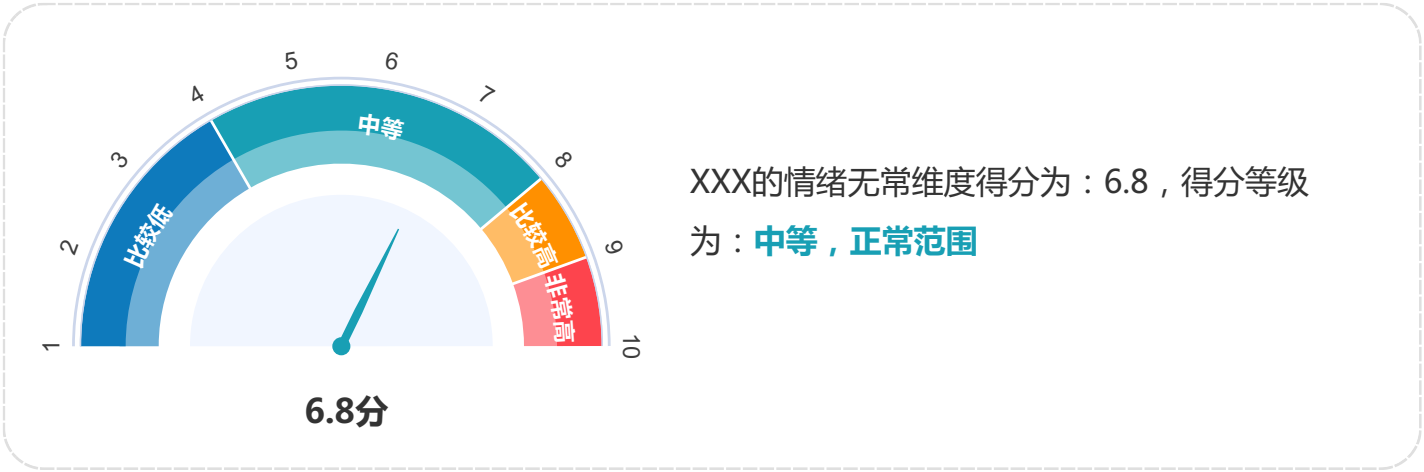
- **为人低调。**对自己的能力有着清晰现实的认识，且对此非常满意知足，可以接受常规性的工作。
- **能够兼顾考虑自己和他人的需求。**在团队中可以同时考虑自己和他人的立场，能够换位思考，可以接受别人的不同想法或批评意见，愿意听取他人的意见。

子维度得分




情绪无常

“情绪无常” 维度测量的是一种以情绪、人际关系与自我认知的不稳定和行事冲动性等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

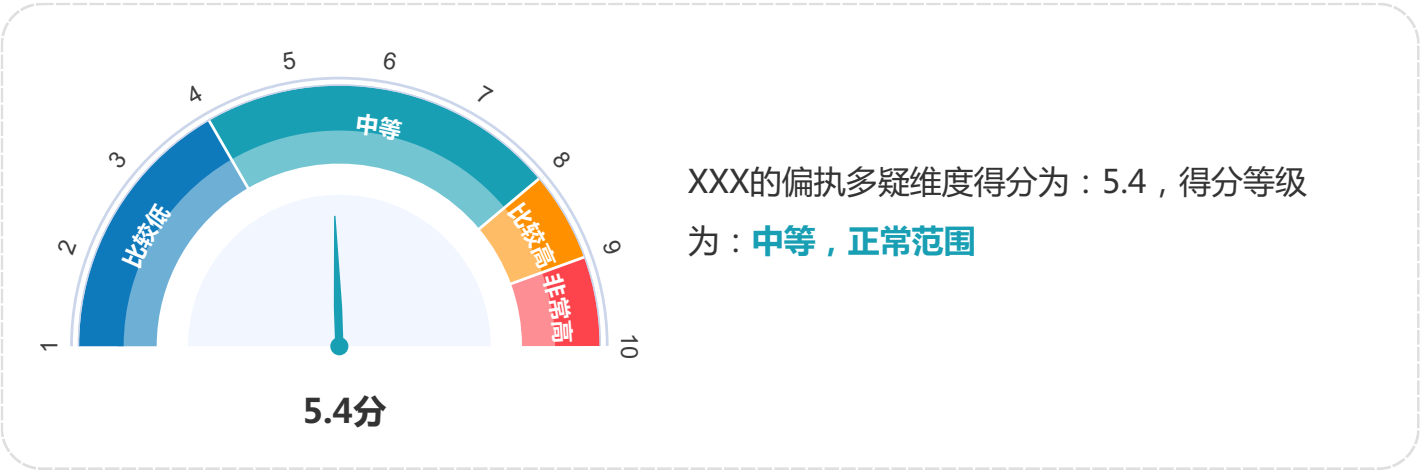
- 
- **有些情绪化。**工作中有些情绪化，难以预测，喜怒无常、面对那些无礼的人容易感到生气。
  - **能够与他人保持相对稳定的人际交往关系。**在工作中，能够保持相对稳定的工作关系，而不会发生剧烈的变化。
  - **基本能够接受、认可自我现状。**有较为清晰的自我定位，对未来发展有一定的方向感，可以接受自己的生活、工作与人际关系现状。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
性情多变	喜怒无常，容易生气、沮丧，甚至情绪失控，有时会对人比较苛刻。				
忽冷忽热	极不稳定的的人际关系模式，一开始对人充满激情，但很容易感到失望、沮丧和失去兴趣。				
迷茫倦怠	情绪低落，缺乏稳定的自我认同感，缺乏明确的目标与方向。				

偏执多疑

“偏执多疑”维度测量的是一种以敏感多疑、过分警觉、心胸狭隘、好嫉妒、固执等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

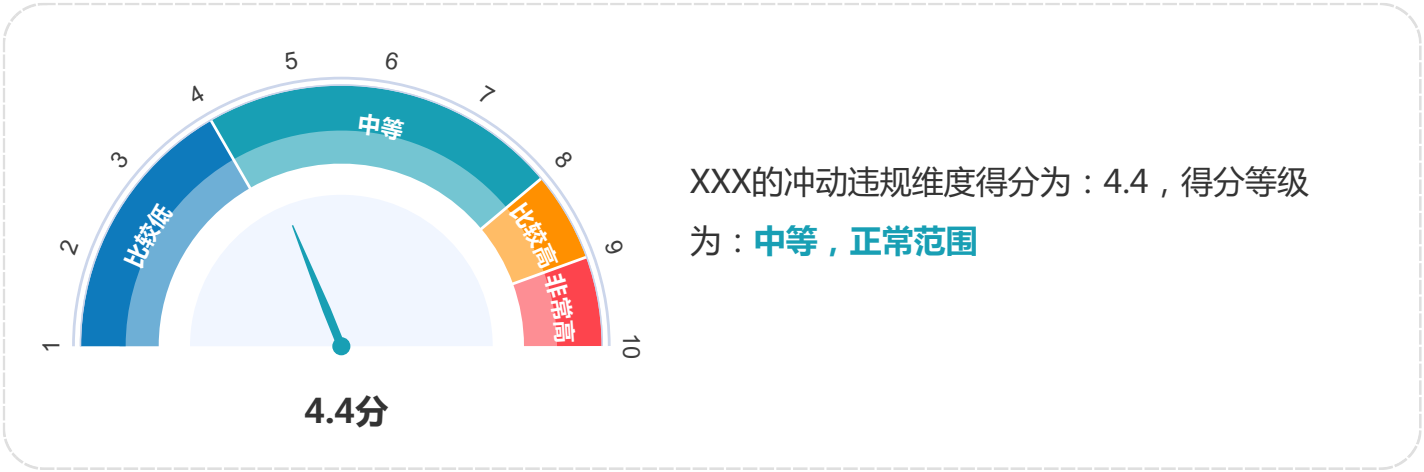
- 相信人性本善。在合作中能够相信别人的善意，容易听进意见。
- 愿意相信他人。在人际交往中，愿意相信别人，能够接受批评和建议，愿意与别人合作。
- 能够原谅别人。能够原谅别人的侮辱、伤害、轻视等，不太容易记仇。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
人性本恶	对他人的意图有敏锐的洞察力，认为人性本恶，容易产生消极情绪、爱争论。				
缺乏信任	对他人缺乏信任，对不公平对待的迹象相当警觉敏感，甚至显得有些过分多疑。				
容易记仇	容易记仇，不肯原谅别人的错误，显得冷漠无情、爱找茬。				

冲动违规

“冲动违规”维度测量的是一种以漠视规则、行事冲动、不负责任、侵犯他人利益而毫无悔意等为核心特点的心理健康障碍倾向。



行为表现

- 行事不会太过冲动。做事通常会三思而后行，谨慎思考。
- 有一定的规则意识。有规范意识，能够遵守组织制度，不会轻易去挑战现有秩序和权威。
- 通常较为诚实。与人交往中，能够基本做到诚实可信，显得可靠且自律。

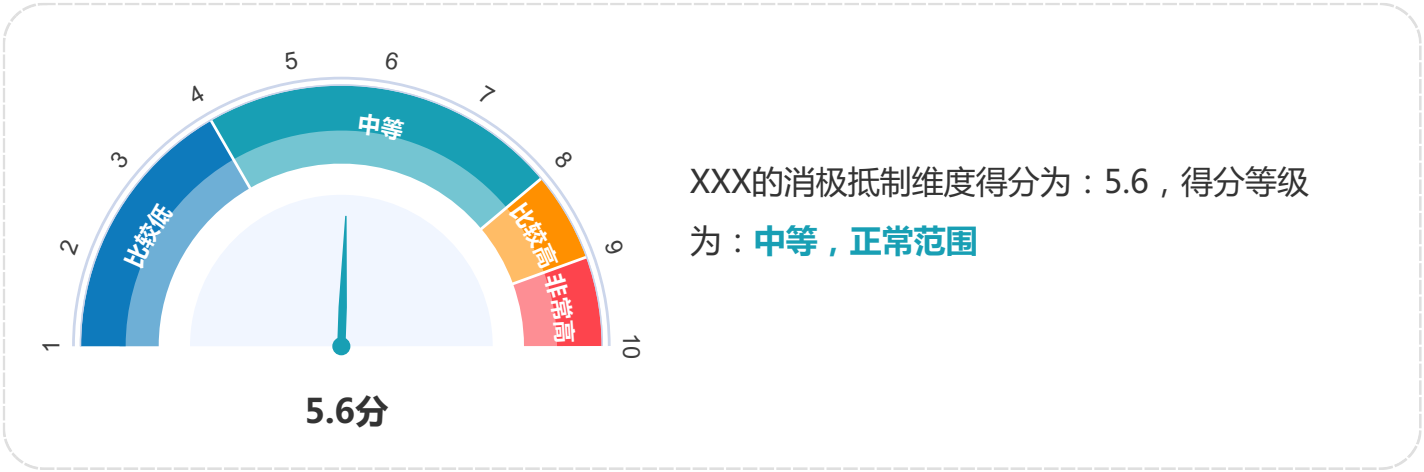
子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
行事冲动	做事没有条理、浮躁、往往不能长远地考虑自己行为的后果。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
冒险违规	倾向于冒险和挑战极限，会故意触犯或打破繁文缛节，不关心风险。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
不择手段	善于操纵利用别人，而没有丝毫愧疚之心。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>



消极抵制

“消极抵制”维度测量的是一种以内心充满负面消极情绪、以隐蔽的方式发泄不满等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

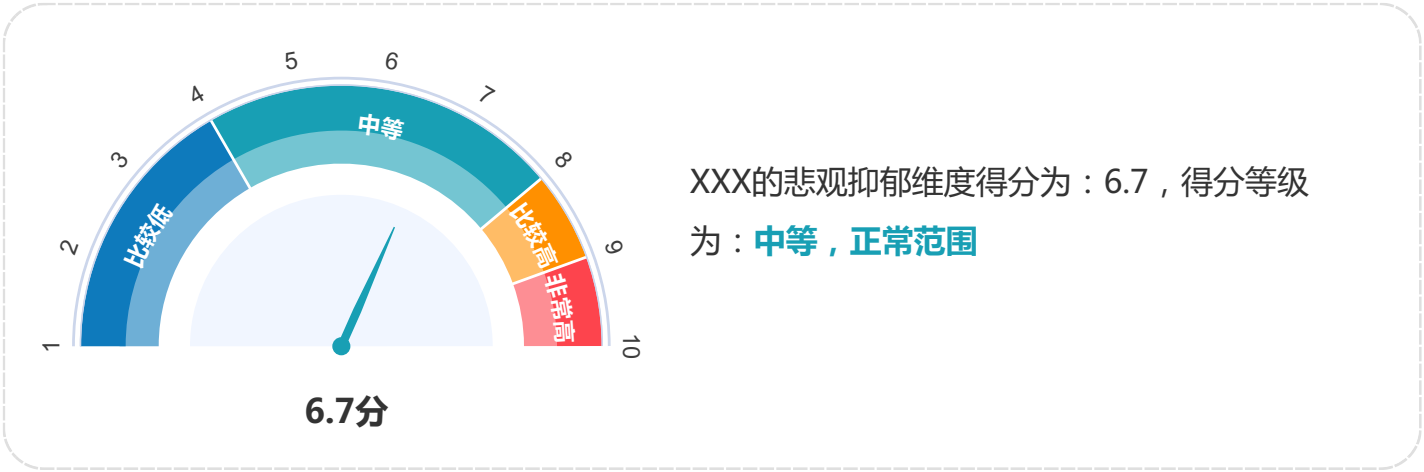
- 
- 心态平和，感到环境公平。在合作中有较为积极的态度，乐观开朗。
  - 愿意主动配合。愿意合作，致力于和他人一起努力完成目标，对人和事情表达具有建设性的批评意见。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
感到不公	对外在环境抱怨，常常觉得自己没有得到足够的重视和赞赏。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
阳奉阴违	表面上非常合作、顺从，但私下恼怒不满，有些情绪化，容易心烦意乱。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

悲观抑郁

“悲观抑郁”维度测量的是一种以持续情绪低落、兴趣减退、精力精力、自罪自责等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

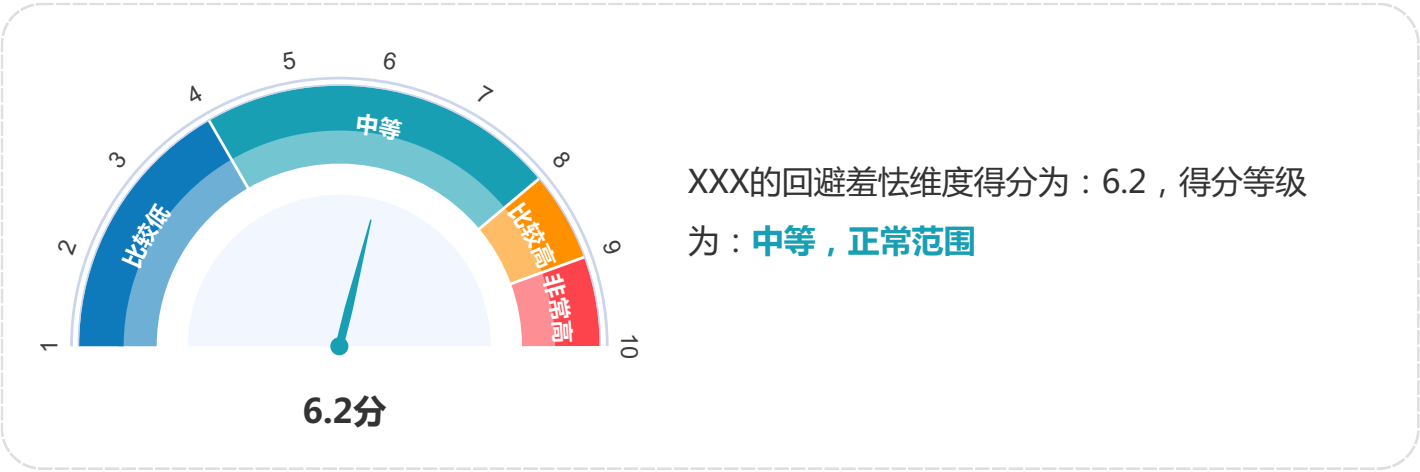
- **情绪平和。** 在日常生活中保持良好的情绪体验，有自己的兴趣爱好和生活目标与意义感。
- **良好的心理承受力。** 有良好的自尊心，对自己有基本的接纳，在压力下不会轻易放弃，有基本的自我价值感。
- **心理状态略显消极。** 在工作中不太能够长期保持积极正向的情绪，一旦出现问题容易自责，产生沮丧和自卑心理。

子维度得分


		比较低	中等	比较高	非常高
情绪低落	长期处于低落心境，从而产生对生活失去兴趣，精力丧失等一系列负性体验。				
心理脆弱	在压力下常会有无助感，缺乏自信心，认为自己无法驾驭周围的环境。				
消极负面	在工作中常常无法保持积极正向的情绪，一旦出现问题容易自责，产生沮丧和自卑心理。				

回避羞怯

“回避羞怯”维度测量的是一种以全面的社交回避、对负面评价极其敏感、能力不足感等为核心特点的心理健康障碍倾向。



行为表现

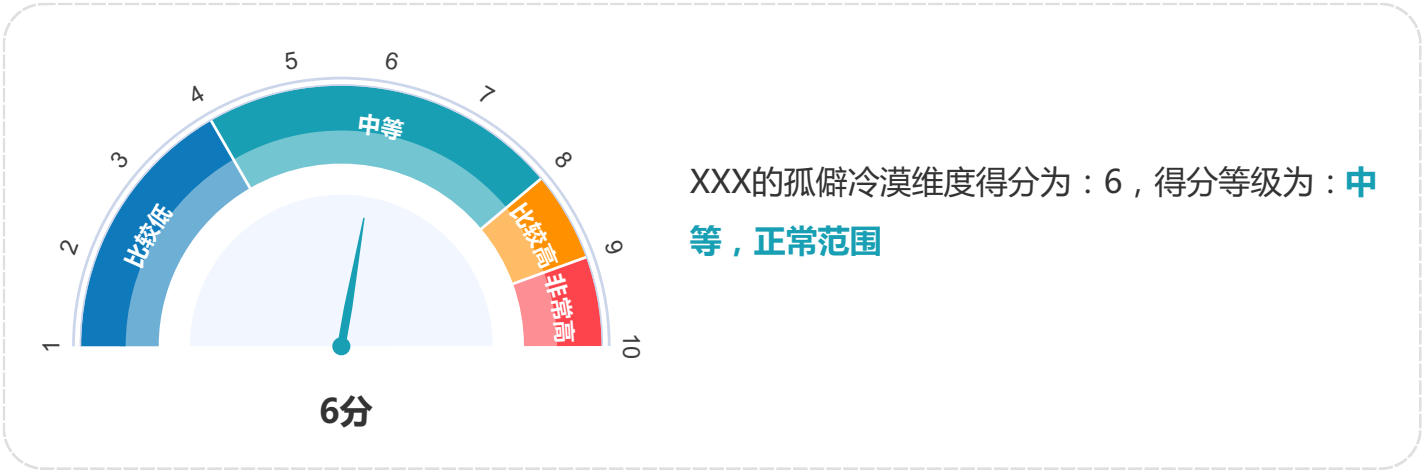
- 
- **社交场合较为放松。**一般情况下，在社交场合会关心别人如何看待自己，但不会感到太紧张，害羞。
  - **压力下能够保持平和放松。**一般情况心态较为平静放松，不会感到过于焦虑担心。
  - **心理自卑。**担心犯错误、被拒绝、别人的批评；做事情前常常会夸大潜在的困难、危险或可能的冒险；拒绝新的机会，担心自己做不好、失败、被批评。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
拘谨敏感	避免接触新的人和事来防止可能的尴尬，显得拘谨、不自然。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
忧虑担心	害怕犯错，夸大潜在的困难或可能的风险，因而显得总是过分忧虑。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
缺乏自信	害怕犯错被批评，不愿意独立行事或作决定，看起来可能缺乏自信。	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

孤僻冷漠

“孤僻冷漠”维度测量的是一种以孤独不合群、回避亲密关系、缺乏情感等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

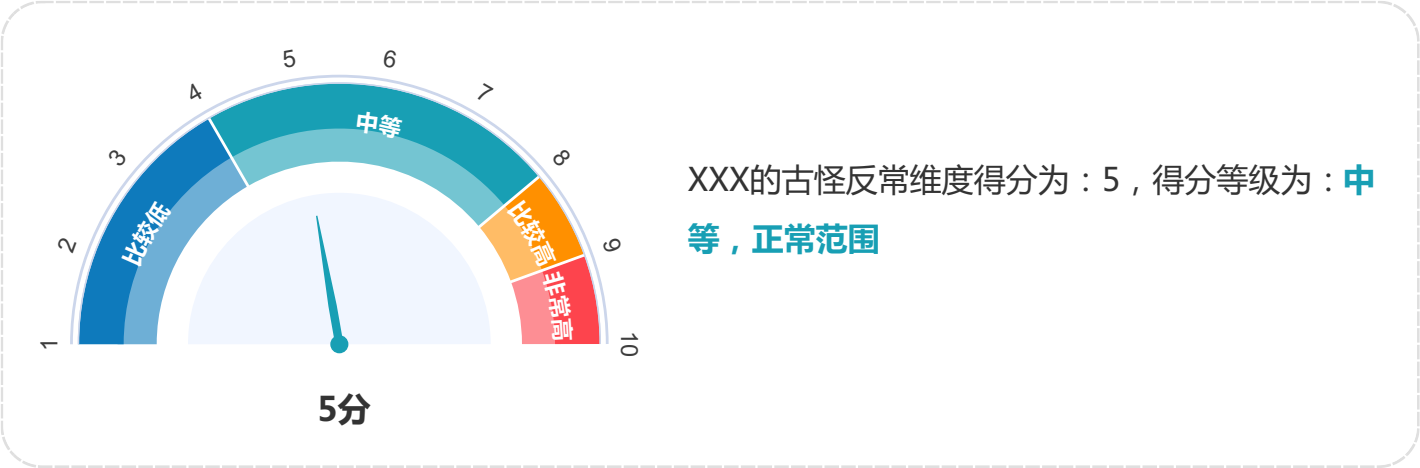
- **保持正常人际交流。**不会太孤僻，可以正常与他人交往，也有一定的人际敏感度。
- **保持正常的社会交往。**在交往中不会太被动，希望和他人保持良性的社会交往；有一定的社交敏感性，例如知道在社交场合上与人表情互动，回应微笑等。
- **人际交往中有一定同理心。**在人际交往中，对别人的感受和问题有一定同情心，在专注任务的同时可以兼顾他人的感受。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
内向独处	重视私人时间，喜欢独自工作；可能看起来孤僻、难以接近，或缺乏活力。				
人际疏远	与别人保持距离，避免产生亲密关系，比较冷漠、爱争论。				
情感冷漠	似乎对别人的感受和问题漠不关心；专注于任务，而不是人，看起来有些冷酷无情。				

古怪反常

“古怪反常”维度测量的是一种以奇特古怪的想法思想或者举止、人际疏远、情感冷漠等为核心特点的心理障碍倾向。



行为表现

- 基本遵循规矩，想法与他人较为一致。想法较为常规、现实、不会太显得与众不同，可能没有或缺乏新意。
- 不会太特立独行，希望得到他人认可。希望在合作中得到他人的理解与接纳，在提出自己看法的同时，也乐于接纳他人的意见或建议。

子维度得分

		比较低	中等	比较高	非常高
不循常规	古怪，不遵循常规，与多数人的生活方式有较大差异，可能是有创意的。				
特立独行	不太愿意融入团队，认为别人无法理解自己，也不企图别人可以理解，保持一种独来独往的态度。				

附录：测验结果概览表

MHS-L Data Table

维度	得分	得分高低	子维度	得分	得分高低
自恋人格	4.2	中等	过度自信	3	比较低
			自命不凡	5	中等
情绪无常	6.8	中等	性情多变	9	比较高
			忽冷忽热	5	中等
			迷茫倦怠	6	中等
偏执多疑	5.4	中等	人性本恶	5	中等
			缺乏信任	4	中等
			容易记仇	7	中等
冲动违规	4.4	中等	行事冲动	4	中等
			冒险违规	5	中等
			不择手段	4	中等
消极抵制	5.6	中等	感到不公	5	中等
			阳奉阴违	6	中等
悲观抑郁	6.7	中等	情绪低落	6	中等
			心理脆弱	5	中等
			消极负面	9	比较高
回避羞怯	6.2	中等	拘谨敏感	4	中等
			忧虑担心	6	中等
			缺乏自信	8	比较高
孤僻冷漠	6	中等	内向独处	6	中等
			人际疏远	6	中等
			情感冷漠	6	中等
古怪反常	5	中等	不循常规	5	中等
			特立独行	5	中等

答题过程数据

正常

异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	-	100%	正常
作答时间	不低于6分钟	10分30秒	正常
作答掩饰性	-	作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。	正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。