



十三大维度得分

XXX在五个方面、十三个测试维度的得分情况如下：

领域	方面	维度	维度解释	维度得分
自我领域	自知偏差	自恋人格	对自我价值过分夸大、内心的脆弱、自我中心、缺乏共情	4.4
		古怪反常	奇特古怪的想法思想或者举止、不切实际的想法、难以预料	6
		妄想偏执	过度敏感、明显的被害妄想，从个人角度看待问题，总把他人的行为理解为是针对自己	4.8
	负面情绪	抑郁倾向	自我评价偏低、持续情绪低落、兴趣减退、精力不济、自罪自责	7.6
		焦虑紧张	神经紧张、过度焦虑、睡眠障碍与不佳、注意力和精力不集中	8
		情绪无常	情绪的不稳定、自我认知的不清晰与多变、行事冲动、人际关系的多变与不稳定	4.8
人际领域	社交不适	敏感多疑	过分警觉敏感、疑心重、心胸狭隘、好嫉妒他人、固执己见	5.6
		孤僻冷漠	性格孤独、不合群、不愿意与人主动交往、回避亲密关系、缺乏情感	5.6
		回避羞怯	全面的社交回避、对负面评价极其敏感、对能力的不足感、自卑	6.2
	敌意侵犯	愤怒敌意	对他人不信任，把外界世界视为充满危险的原始丛林，脾气急躁易怒、缺乏耐心、更容易出现外显侵犯行为	5.4
		冲动违规	漠视规则、行事冲动、不负责任、侵犯他人利益而毫无悔意	6.2
		消极抵制	内心充满负面消极情绪、对权威的内心不认可、以隐蔽的方式发泄不满	5.8
反生产行为			针对工作相关的负面态度与行为，如情绪不佳，难以承受大的工作压力；缺乏诚信意识与责任心；对上级与同事持消极、否定的态度，难以与他人合作等	6.7

■ 比较低
 ■ 中等
 ■ 比较高
 ■ 非常高

整体心理健康风险状况

根据XXX在十三个测试维度的得分情况，我们可以对其在招聘录用后可能存在的心理健康风险作出全面的判断。

XXX的心理健康风险等级为**有风险**。综合来看，XXX在未来工作过程中可能存在一定的心理健康风险，建议在招聘录用时谨慎考虑，对于一些压力大、强度高或责任重大的工作要谨慎安排。



风险点

- **精力与身体状况不佳。**时常感到浑身乏力、精力不济、提不起兴趣与精神做事、肠胃不适、头疼等。
- 该维度【缺乏自信-8】常模没有对应【中风险点2025风险点】描述
- 该维度【内向独处-8】常模没有对应【中风险点2025风险点】描述
- **有些紧张情绪，容易忧虑担心。**有时会感到紧张、烦躁不安、容易担心，感到自己在压力下难以放松，容易感到惊慌无助。
- **具有焦虑情绪，造成身体状态欠佳。**具有一定的焦虑与不安情绪，从而引发不易入眠、头疼、肠胃不适、精力分散等症状。
- **情绪状态波动大，调节能力偏弱。**在面对压力与挫折时，不善于自我调节，时常处于负面消极的情绪状态中，从而会影响工作状态。

34个子维度得分

XXX在34项子维度的得分情况如下：



■ 比较低
 ■ 中等
 ■ 比较高
 ■ 非常高